



PRIMER ENCUENTRO DE MUJERES GUARDAPARQUES DE LATINOAMÉRICA:

Desafíos y Oportunidades

**Proceso y resultados
Primer Encuentro Mujeres Guardaparques de
Latinoamérica**

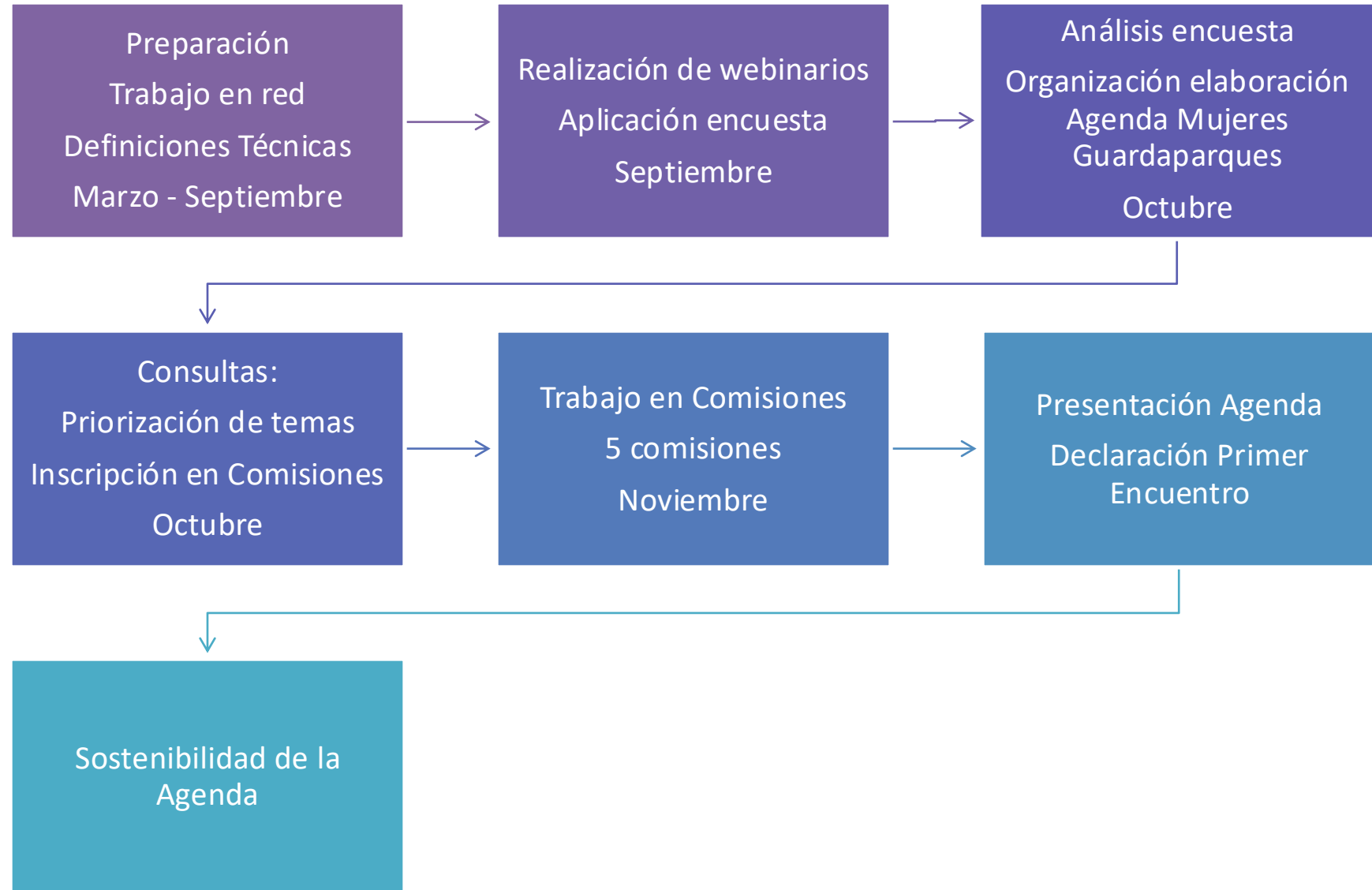
Proceso y objetivo

Objetivo:

Facilitar un espacio de intercambio para las Mujeres Guardaparques de Latinoamérica, que permita abordar la perspectiva de género de la profesión.

Actividades:

- Webinars sobre género y gestión de áreas protegidas abiertos a todo público.
- Conversatorios en que participarán las mujeres guardaparques para elaborar la Agenda de Mujeres Guardaparques de Latinoamérica.



Comisiones

1. **Formación y fortalecimiento de capacidades de las mujeres guardaparques:** estrategias/mecanismos para la capacitación o generación de competencias y oportunidades de entrenamiento para las mujeres guardaparques.
2. **Conciliación de la vida familiar, personal y laboral:** estrategias que permitan a las mujeres conciliar su rol familiar con las especificidades de su carrera profesional como guardaparques.
3. **Ambientes de trabajo libres de discriminación y violencia de género:** estrategias para generar espacios laborales libres de discriminación, acoso y violencia de género.
4. **Fortalecimiento de la participación de mujeres en la toma de decisiones para la gestión de áreas protegidas:** establecimiento de vías para la incorporación de las mujeres en la toma de decisiones en la gestión de áreas protegidas, considerando la colaboración estratégica de las guardaparques, las mujeres de comunidades aledañas y de otras mujeres interesadas en conservación y biodiversidad, así como la promoción de la igualdad de género.
5. **Coordinación Agenda Mujeres Guardaparques de Latinoamérica:** estrategias y mecanismos para la articulación de la implementación de la Agenda.

Descripción de la encuesta

Dimensiones consideradas:

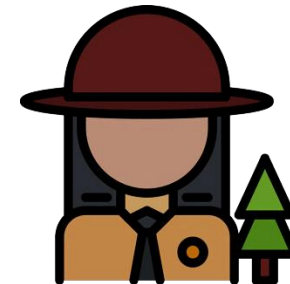
Criterios:

- Autoidentificación como mujer guardaparque.
- Disposición y consentimiento para responder la encuesta.

Objetivos:

- Conocer las condiciones personales, laborales e institucionales en que las mujeres guardaparque que se inscriban en el encuentro ejercen su función.
- Contar con antecedentes que permitan abordar las principales brechas y barreras que las mujeres guardaparque deben enfrentar para ejercer su función.
- Disponer de antecedentes que contribuyan a elaborar la Agenda de Mujeres Guardaparque de Latinoamérica.

1. Datos generales
2. Salud y seguridad laboral
3. Conciliación de la vida personal, laboral y familiar
4. Formación, capacitación y reconocimiento de la profesión
5. Afiliación gremial y participación en organizaciones y/o instituciones afines
6. Violencia de género, discriminación y políticas de género



Resultados preliminares y análisis

526 personas se reconocieron como mujeres guardaparques y accedieron a responder la encuesta. De un total de 902 inscripciones.

Ninguna pregunta tuvo carácter obligatorio o fue prerequisite para avanzar en el llenado de la Encuesta.

El número de respuestas varía en las diferentes preguntas y los resultados responden a quienes respondieron específicamente cada pregunta.

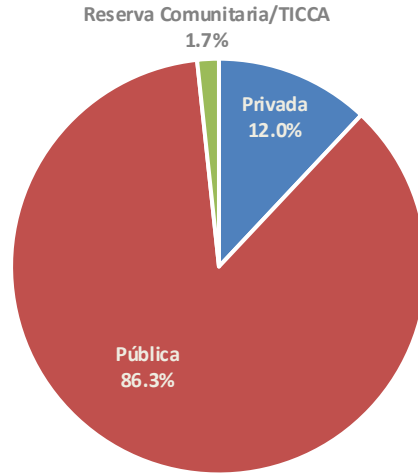
Ecuador, Chile y Argentina son los países que presentan mayor número de respuestas.

Respuestas según país

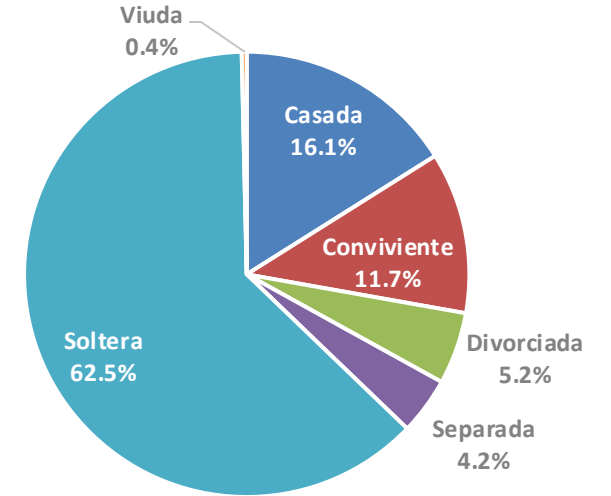
País	Número	Porcentaje
Argentina	81	15,4%
Bolivia	9	1,7%
Brasil	9	1,7%
Chile	101	19,2%
Colombia	50	9,5%
Costa Rica	30	5,7%
Cuba	2	0,4%
Ecuador	107	20,3%
El Salvador	10	1,9%
Honduras	17	3,2%
México	56	10,6%
Paraguay	4	0,8%
Perú	28	5,3%
República Dominicana	10	1,9%
Uruguay	6	1,1%
Venezuela	2	0,4%
Otro	4	0,8%
Total	526	100%

1. Datos generales

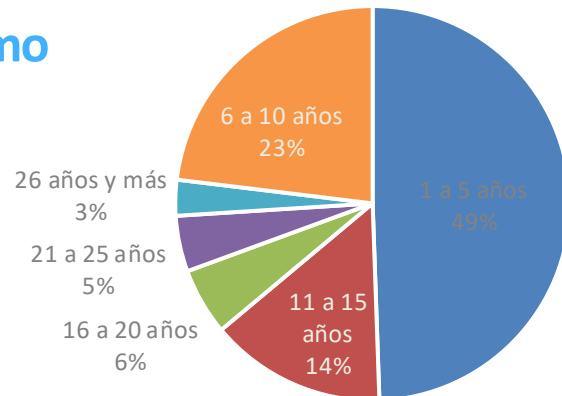
Tipo de área protegida en la que trabaja:



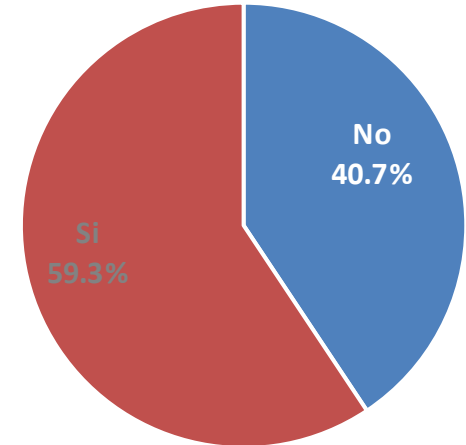
Estado civil:



Años de trabajo como guardaparque:



Jafatura de hogar





1. Datos generales

Sueldo/salario mensual percibido en dólares:

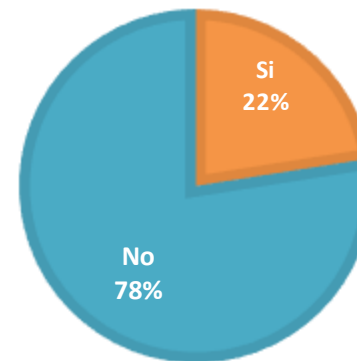
USD 799.

Sueldo promedio mensual declarado

¿Cree que su salario es acorde a las funciones que realiza?

76,4% considera que el salario no es acorde a las labores desarrolladas.

¿Padece usted alguna enfermedad o malestar crónico?



Tipo de enfermedad principal: depresión o ansiedad, alergias, enfermedades óseas y musculares, y obesidad.



1. Datos generales

Acceso a internet

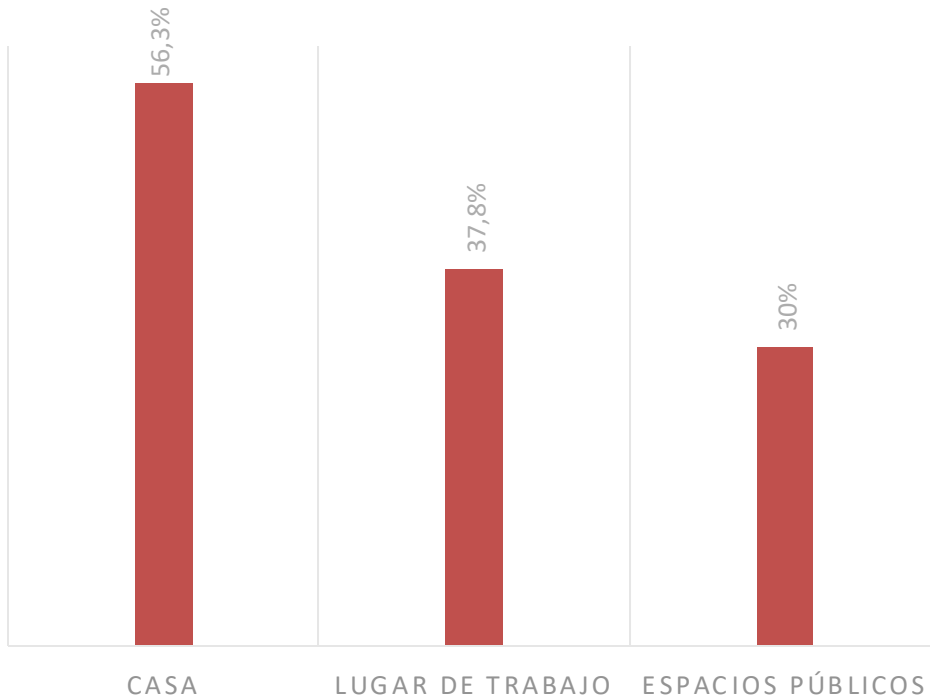


¿Tiene acceso a internet?

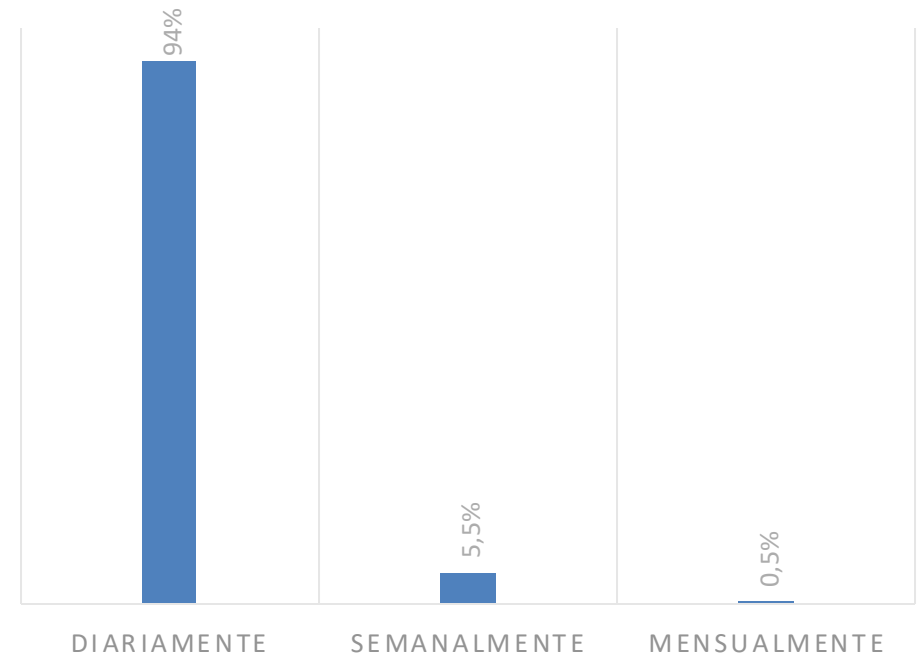
Sí: 94%

No: 6%

¿En qué lugar accede a internet?



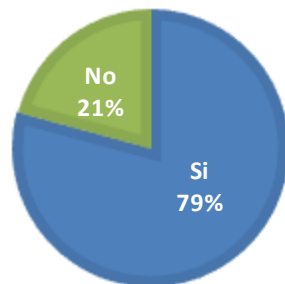
¿Con qué frecuencia se conecta a internet?



Total respuestas: 549

2. Salud y seguridad laboral

¿Usted considera que realiza actividades de alto riesgo?

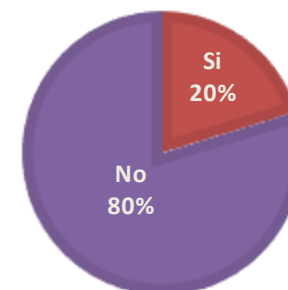


¿Por qué?

Respuesta	Número	Porcentaje
Encuentro con cazadores furtivos	193	16,2%
Encuentro con personas relacionadas con actividades ilegales	233	19,5%
Encuentro con animales salvajes	189	15,8%
Exposición a enfermedades graves y/o accidentes	183	15,3%
Exposición a violencia de tipo económica	43	3,6%
Exposición a violencia de tipo psicológica	94	7,9%
Exposición a violencia de tipo emocional	88	7,4%
Exposición a violencia de tipo física	97	8,1%
Exposición a violencia de tipo sexual	52	4,4%
Total	1.193	100%

VIOLENCIA SUMA 31,4%

En los últimos 12 meses, ¿Ha sufrido algún accidente durante su jornada laboral?

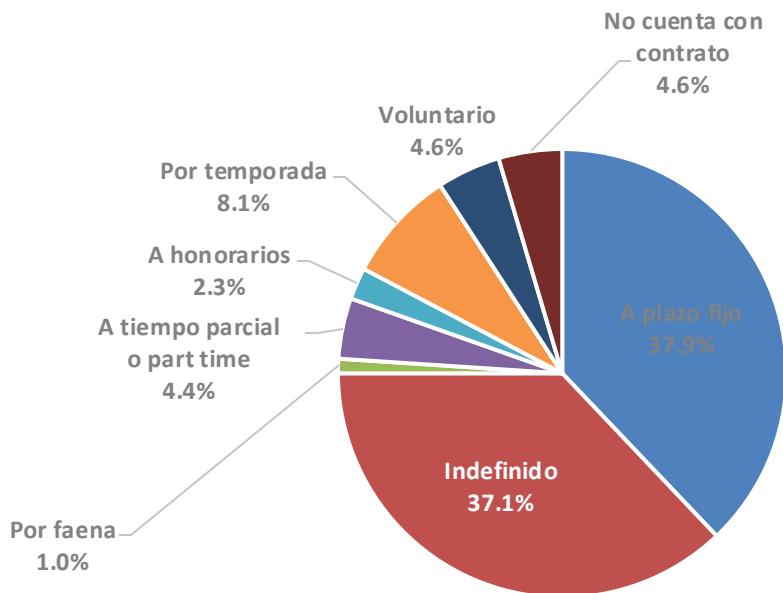


Las caídas en el lugar del trabajo y las lesiones como cortes y quemaduras son los accidentes más frecuentes.

2. Salud y seguridad laboral



¿Qué tipo de contrato laboral tiene?



¿Trabaja por sistema de turnos?

Sí: 50,3%

No: 49,7%

N° promedio de días en terreno:

8 días

N° promedio de días de descanso:

4 días

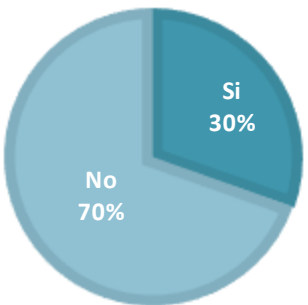
¿Debe trabajar durante horas de la noche (entre 6 pm y 6 am)?

Sí: 41,4%

No: 58,6%

2. Salud y seguridad laboral

¿Es usted supervisora o jefa de grupo?



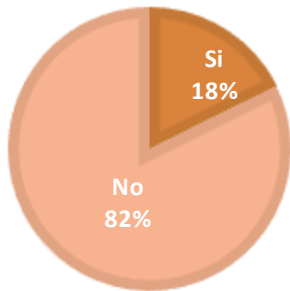
¿Son pagadas las horas extra?

Respuesta	Número	Porcentaje
Si	74	15,5%
No	403	84,5%
Total	477	100%

¿Forma parte de equipos de realizan campañas de varios días o semanas?

Respuesta	Número	Porcentaje
Si	197	40,6%
No	288	59,4%
Total	417	100%

¿Cuenta con otro empleo pagado además de guardaparque?



Otros empleos:
26,4% Comercio y servicios
19,5% Educación y docencia
11,5% Turismo

2. Salud y seguridad laboral

¿Considera que su lugar de trabajo cuenta con la infraestructura adecuada para ejercer sus funciones?

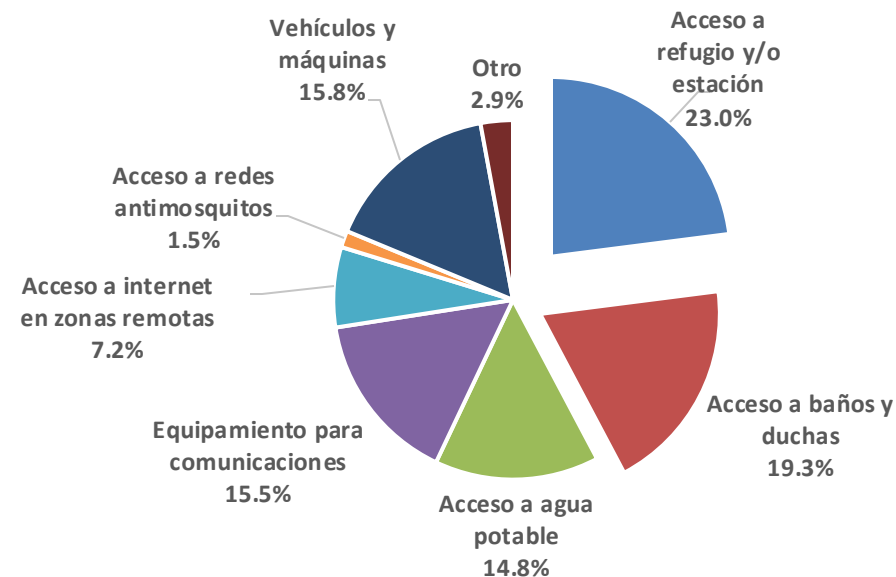
Respuesta	Número	Porcentaje
Muy de acuerdo	46	9,2%
De acuerdo	186	37,3%
Ni en acuerdo ni en desacuerdo	132	26,5%
En desacuerdo	112	22,5%
Muy en desacuerdo	22	4,4%
Total	498	100

¿Considera que su lugar de trabajo cuenta con la infraestructura adecuada para realizar trabajo de campo o de terreno?

Respuesta	Número	Porcentaje
Muy de acuerdo	38	8%
De acuerdo	149	31,3%
Ni en acuerdo ni en desacuerdo	137	28,8%
En desacuerdo	120	25,2%
Muy en desacuerdo	32	6,7
Total	476	100%

Infraestructura

Tipo de implementos disponibles por parte de la entidad en la que trabaja



2. Salud y seguridad laboral

Equipamiento

Si usted trabaja en campo o terreno, ¿Considera que la entidad para la que trabaja proporciona el equipo óptimo para ejercer el trabajo de campo?

Respuesta	Número	Porcentaje
Muy de acuerdo	38	8%
De acuerdo	149	31,3%
Ni en acuerdo ni en desacuerdo	137	28,8%
En desacuerdo	120	25,2%
Muy en desacuerdo	32	6,7
Total	476	100%

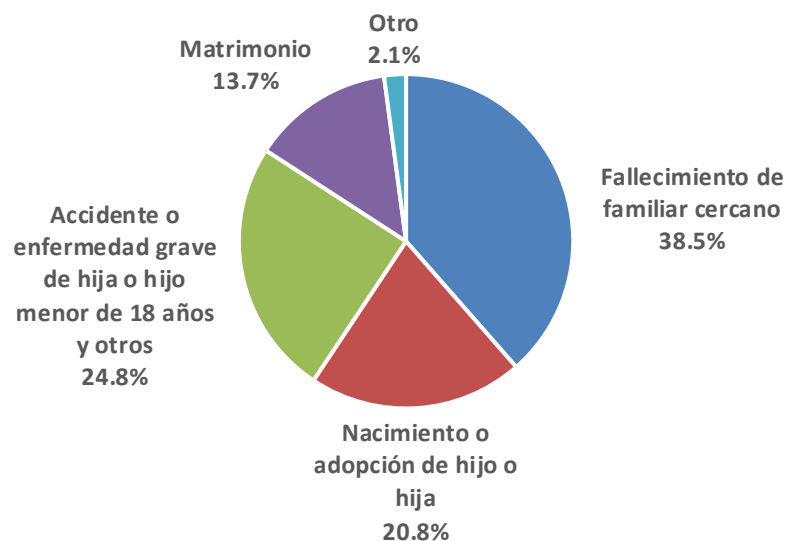
¿Ha debido usted comprar con su propio dinero parte de su equipo?

Respuesta	Número	Porcentaje
Si	368	74,8%
No	124	25,2%
Total	492	100%

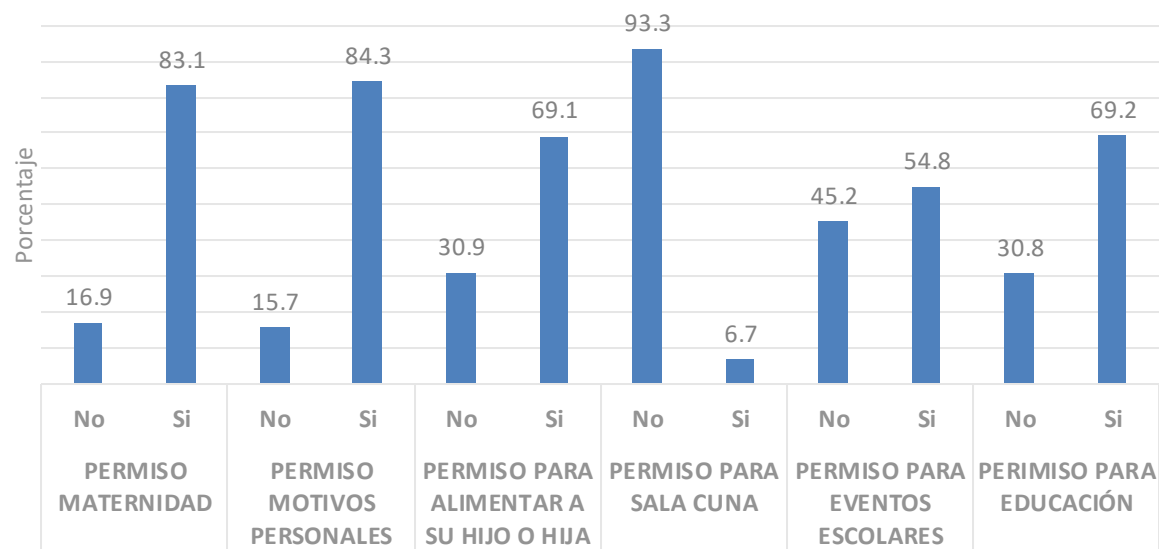


3. Conciliación de la vida personal, laboral y familiar

¿Cuenta con permisos por eventualidades familiares?



TIPO DE PERMISOS



4. Formación, capacitación y reconocimiento de la profesión

¿El perfil profesional de las y los guardaparques está reconocido en el Sistema Nacional de Áreas Protegidas?

Respuesta	Número	Porcentaje
Si	226	47,3%
No	118	24,7%
No sabe	134	28%
Total	478	100%

¿La profesión de guardaparques está reconocida en el Ministerio del Trabajo de su país?

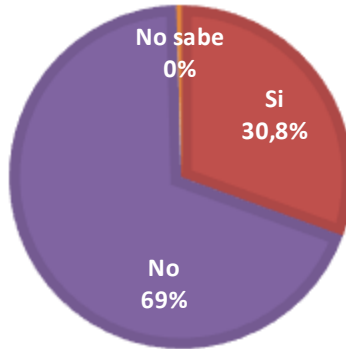
Respuesta	Número	Porcentaje
Si	140	29,4%
No	159	33,4%
No sabe	177	37,2%
Total	476	100%

¿En el país se imparte la carrera profesional de guardaparque?

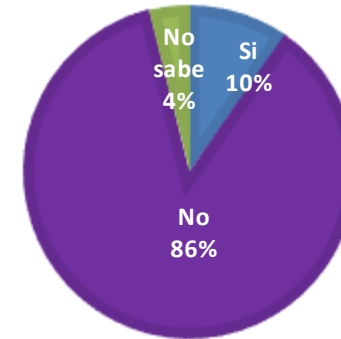
Respuesta	Número	Porcentaje
Si	134	28,1%
No	264	55,3%
No sabe	79	16,6%
Total	477	100%

5. Afiliación gremial y participación en organizaciones y/o instituciones afines

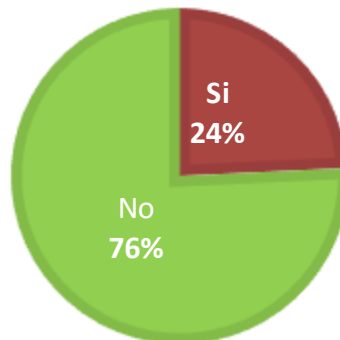
¿Se encuentra usted afiliada a sindicatos y/o comités que representen a las trabajadoras y trabajadores frente a la institución en la que trabaja?



¿Se encuentra usted afiliada a organizaciones de mujeres guardaparques o de mujeres y conservación?



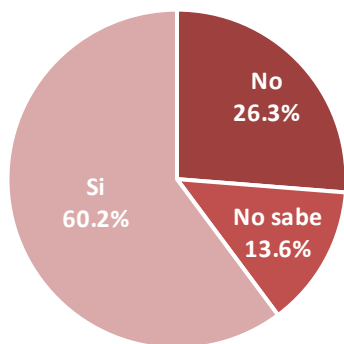
¿Usted forma parte de la asociación que representa a las y los guardaparques a nivel nacional o a nivel local?



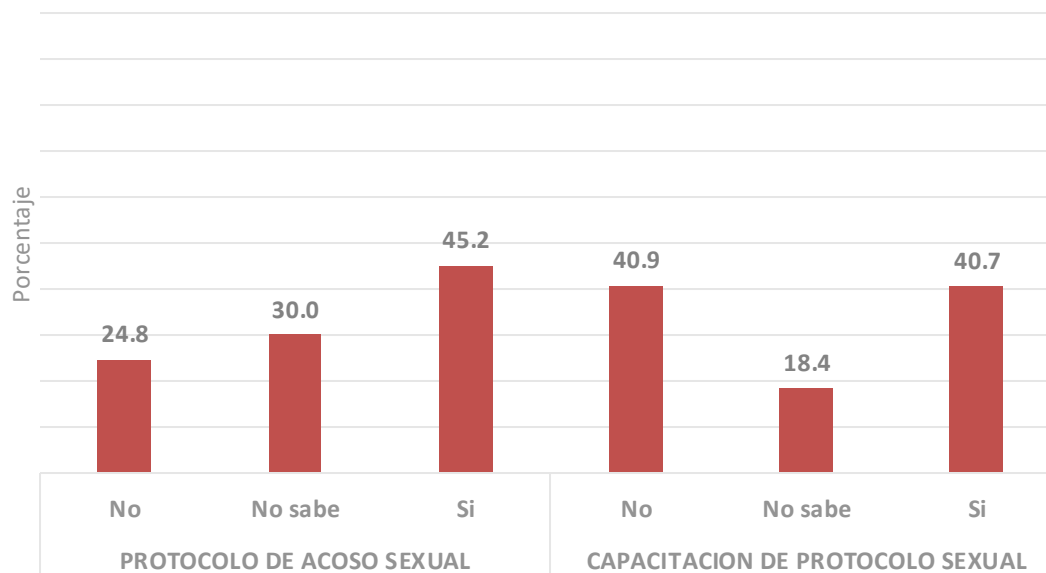
La principal razón para no afiliarse es la falta de información.

6. Violencia de género, discriminación y políticas de género

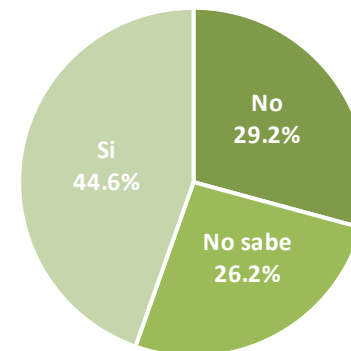
¿Su institución ha llevado a cabo procesos para integrar el enfoque de género?



Existencia de protocolo de acoso y Capacitación en protocolo de acoso en la entidad en la que trabaja

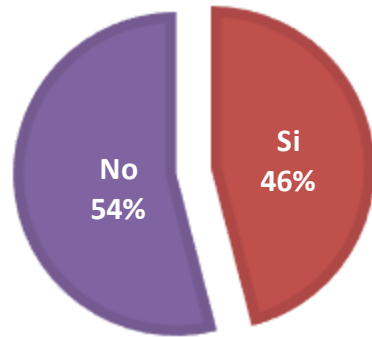


¿Su institución cuenta con políticas de género para la igualdad de género en contratación, promoción y remuneración?



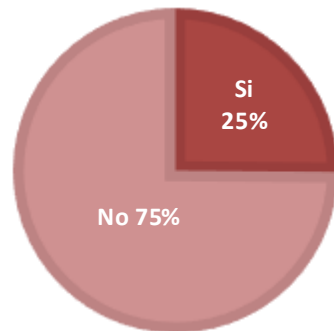
6. Violencia de género, discriminación y políticas de género

En algún momento de su vida laboral como guardaparque, ¿Ha estado expuesta a violencia basada en género o discriminación de algún tipo?



Si experimentó violencia basada en género o discriminación de algún tipo, ¿Denunció formalmente esta situación?

La principal razón para no hacerlo el miedo y desconocimiento del procedimiento



22,7% manifestó haber sufrido hostigamiento y/o acoso laboral en el trabajo en los últimos doce meses (449 respuestas)

Responsable de hostigamiento o acoso en los últimos 12 meses

Respuesta	Número	Porcentaje
Jefaturas	51	37%
Compañeros o compañeras de trabajo	55	39%
Habitantes de las comunidades aledañas	9	6,5%
Visitantes del área protegida	18	13%
Otro	5	3,6%
Total	138	100%

Gracias

