

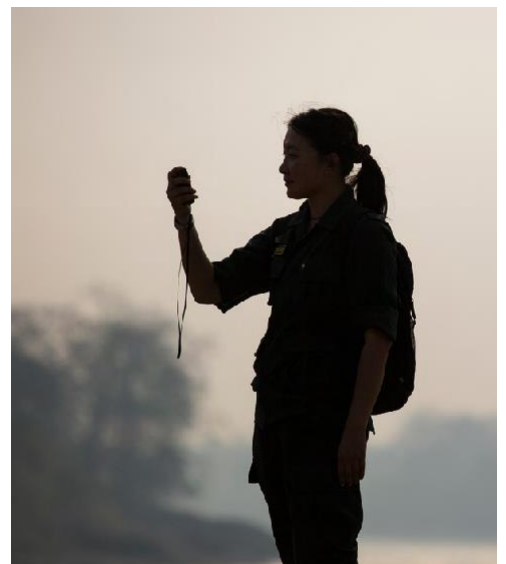


INTERNATIONAL
RANGER
FEDERATION

การป้องกันและอนุรักษ์เจ้าหน้าที่ ที่พิทักษ์ป่าในพื้นที่อนุรักษ์

มาตรฐานสากลสำหรับการจ้างงานและการทำงานของเจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่าเงื่อนไข

เสนอและรับรองโดยสหพันธ์เจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่านานาชาติและ
สากลเจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่าพันธมิตร



สนับสนุนโดย

URSA
UNIVERSAL RANGER SUPPORT ALLIANCE

พันธมิตรสนับสนุนเจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่าสากล

URSA เป็นแนวร่วมขององค์กรอนุรักษ์ที่สนับสนุนและส่งเสริมระดับนานาชาติ

สหพันธ์เจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่าเพื่อสร้างเครือข่ายเจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่าที่ได้รับการสนับสนุนอย่างดี เป็นมืออาชีพ และมีความสามารถ ซึ่งสามารถทำหน้าที่เป็นผู้ดูแลโลกธรรมชาติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เราช่วยให้พวกเขาสนับสนุนการสร้างทีมที่ครอบคลุมและมีประสิทธิภาพในระดับแนวหน้าในการปกป้องธรรมชาติ ผู้คน และโลก การสนับสนุนแบบจำกัดเวลาของเราให้ความสำคัญกับการยอมรับ ทรัพยากร และการเป็นตัวแทนสำหรับเจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่าทั่วโลก www.ursa4rangers.org

สหพันธ์เจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่านานาชาติ

IRF ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 1992 ในอุทยานแห่งชาติ Peak ในสหราชอาณาจักร IRF

จัดให้มีเวทีระดับโลกสำหรับเจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่าจากทั่วโลกเพื่อแบ่งปันความสำเร็จและความล้มเหลวในการปกป้องมรดกทางธรรมชาติของโลก และเพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนข้อมูลและเทคโนโลยีจากประเทศที่การจัดการพื้นที่คุ้มครองได้รับการสนับสนุนจากภาครัฐและรัฐบาลในวงกว้าง ไปยังประเทศใน ซึ่งก็ได้รับการสนับสนุนน้อย สมาคมเจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่า 165 แห่งจากหน่วยงานระดับชาติ รัฐ และดินแดนได้เข้าร่วมกับ IRF www.internationalrangers.org

การรวบรวมมาตรฐาน: Daniel Blackburn ผู้อำนวยการ ศูนย์ระหว่างประเทศเพื่อสิทธิสภาพแรงงาน (ICTUR)

คณะทำงาน URSA เกี่ยวกับสภาพการทำงานของเจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่า: Michelle Anagnostou (มหาวิทยาลัยวอเตอร์ลู), Mónica Álvarez Malvido (สหพันธ์เจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่านานาชาติ), Mike Appleton (Re:wild), Andrew Campbell (สมาคมเกมเจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่าแห่งแอฟริกา), Chris Galliers (สหพันธ์เจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่านานาชาติ), Virginia Gun (มหาวิทยาลัยโตรอนโต), Cara Martel (Busch Gardens), Drew McVey (WWF), William Moreto (มหาวิทยาลัยฟลอริดา), Dominique Noome (มูลนิธิต่อต้านการรุกรานานานาชาติ), Rohit Singh (WWF), James Slade (Re:wild), Olga Biegus (ยูนิเวอร์แซลเจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่า พันธมิตรสนับสนุน)





การป้องกันและอนุรักษ์เจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่าในพื้นที่อนุรักษ์

มาตรฐานสากลสำหรับการจ้างงานและการทำงานของเจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่าเงื่อนไข

สหพันธ์เจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่านานาชาติ (IRF) และพันธมิตรสนับสนุนหน่วยพิทักษ์ป่าสากล (URSA) ได้ร่างมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศฉบับแรกสำหรับการจ้างงานและสภาพการทำงานของเจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่า การพัฒนามาตรฐานนำโดยผู้เชี่ยวชาญด้านสิทธิแรงงานระหว่างประเทศ ร่วมกับคณะทำงาน URSA โดยอิงจากการประเมินล่าสุดเกี่ยวกับสภาพการทำงานและการจ้างงานในปัจจุบันของเจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่าทั่วโลก และตามมาตรฐานที่กำหนดทั่วโลกโดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) สำหรับอาชีพอื่นๆ

มาตรฐานดังกล่าวกำหนดเงื่อนไขทั่วไปขั้นต่ำของการทำงานและการจ้างงานที่ควรนำไปใช้กับเจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่าที่ทำงานในสวนป่าของ โลก. ขณะมาตรฐานดังกล่าวมุ่งหมายให้เป็นสากล แต่ก็เป็นที่เข้าใจกันว่าลักษณะเฉพาะของการนำไปปฏิบัติจะได้รับอิทธิพลจากบริบทท้องถิ่น, โดยเฉพาะอย่างยิ่งงานของเจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่าที่เกี่ยวข้อง, กฎหมายแรงงานของประเทศ ตลอดจนระบบและกระบวนการของนายจ้างของเจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่า

มาตรฐานสามารถใช้งานได้สี่วิธีหลัก:

1. เป็นเกณฑ์มาตรฐานสำหรับเจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่า, สมาคมเจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่า, รัฐบาล, นายจ้าง และองค์กรพัฒนาเอกชน เพื่อประเมินความเพียงพอของสภาพการทำงานและการจ้างงานในปัจจุบัน
2. เพื่อเป็นการช่วยเหลือนายจ้างและภาครัฐในการยกระดับสภาพการทำงานและการจ้างงานให้เป็นมาตรฐานที่เป็นที่ยอมรับ
3. เป็นพื้นฐานสำหรับเจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่าและสมาคมเจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่าทั่วโลกเพื่อส่งเสริมงานของพวกเขาและสนับสนุนให้มีสภาพที่ดีขึ้น
4. เพื่อเป็นพื้นฐานสำหรับ IRF และองค์กรตัวแทนเจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่าอื่นๆ ในกรณีนี้ เครื่องมืออย่างเป็นทางการของ ILO เพื่อส่งเสริมและรับรองสิทธิของเจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่าในการทำงาน

ข้อความโดยละเอียดของร่างมาตรฐานกำหนดไว้ในรูปแบบมาตรฐานแรงงานของ ILO และมีที่ว่างที่ www.ursa4rangers.org เอกสารนี้เป็นภาพรวมโดยย่อและสรุปประเด็นหลักที่ครอบคลุม ร่างมาตรฐานฉบับเต็มควรได้รับการพิจารณาว่าเป็นข้อความที่เชื่อถือได้และควรได้รับการพิจารณาเพื่อดูรายละเอียด

สรุปมาตรฐาน

I. จุดมุ่งหมาย, ขอบเขต และ เหตุผล

มาตรฐานนี้รับรองการทำงานของเจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่า

ยืนยันว่างานของเจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่าได้รับการคุ้มครองโดยมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ

และดึงความสนใจไปที่ข้อเสนอแนะของ IUCN Congress ปี 2016 โดยเรียกร้องให้มีการจ้างงานที่เป็นทางการมากขึ้น และปรับปรุงเส้นทางอาชีพสำหรับเจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่า

มาตรฐานนี้กำหนดขอบเขตและประเภทของกิจกรรมที่ประกอบเป็นงานเจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่า.

โดยเน้นย้ำว่าอันตรายเฉพาะที่เจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่าต้องเผชิญรับประกันการคุ้มครองเป็นพิเศษในที่ทำงาน

ขณะที่อ้างอิงถึงความจำเป็นในการรับรองสภาพการทำงาน ความปลอดภัย สุขภาพ และสวัสดิการที่เพียงพอของ 'ภาคนอกระบบ'

โดยอ้างอิงถึงความจำเป็นในการรับรองสภาพการทำงาน ความปลอดภัย สุขภาพ และสวัสดิการที่เพียงพอของ 'ภาคนอกระบบ'



II. การฝึกอบรม

- เจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่าทุกคนควรได้รับการฝึกอบรมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับความสามารถขั้นพื้นฐานและหัวข้ออื่นๆ ที่เกี่ยวข้องรวมถึงการฝึกอบรมตามสิทธิ การฝึกอบรมเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของชุมชนกฎการมีส่วนร่วมเทคนิคการลดระดับความรุนแรง การใช้กำลังขั้นต่ำ สุขภาพและความปลอดภัย และการใช้อาวุธปืนตามความเหมาะสม .
- การฝึกอบรมควรได้รับการปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอและเจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่าควรทำงานที่ได้รับการฝึกอบรมเท่านั้น.



III. สิทธิในการทำงาน

- เจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่าทุกคนควรได้รับสัญญาอย่างเป็นทางการหรือค่าแถมลงเงื่อนไขการจ้างงานที่สะท้อนถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบ และเงื่อนไขการจ้างงานอย่างชัดเจนและถูกต้อง
- เจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่าทุกคนควรได้รับค่าจ้างอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ ไม่น้อยกว่าขั้นต่ำของประเทศ และเทียบเท่ากับแรงงานอื่นๆ ที่คล้ายคลึงกันในประเทศ (เช่น นักดับเพลิง ตำรวจ พยาบาล) อัตราค่าจ้างควรเพิ่มขึ้นตามประสิทธิภาพและระยะเวลาในการให้บริการ
- เจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่าทุกคนควรมีสิทธิได้รับวันลาประจำปีโดยได้รับค่าจ้าง (หรือควรให้ค่าจ้างแทน) รวมถึงส่วนที่ค้างชำระเมื่อสิ้นสุดสัญญา



IV. การคุกคามและการเลือกปฏิบัติที่ทำงาน

- เจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่าทุกคนไม่ควรถูกเลือกปฏิบัติในที่ทำงาน ทั้งในด้านเงินเดือน การฝึกอบรม หน้าที่ หรือปัจจัยอื่นๆ
- เจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่าทุกคนควรได้รับความคุ้มครองจากการถูกละเมิด ความรุนแรง และการคุกคาม
- สิทธิในการสืบพันธุ์ของเจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่าควรได้รับการเคารพ
- เจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่าทุกคนควรสามารถเข้าถึงขั้นตอนการร้องทุกข์การทำงานทั้งภายในและภายนอก



V. ที่พัก อุปกรณ์ และการยังชีพ

- เจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่าทุกคนควรสามารถเข้าถึงที่พัก สิ่งอำนวยความสะดวก ปัจจัยยังชีพและอุปกรณ์ที่เหมาะสมตามที่ระบุไว้ในการศึกษาหรือกับเจ้าหน้าที่เหล่านั้น
- เจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่าทุกคนควรสามารถเข้าถึงกลไกในการลงทะเบียนข้อร้องเรียนและรายงานการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดนี้



VI. ความปลอดภัย สุขภาพ และการรักษาความปลอดภัยที่ทำงาน

มาตรฐานดังกล่าวกำหนดกรอบการทำงานที่ครอบคลุมสำหรับการปรับปรุงและปกป้องความปลอดภัยและสุขภาพของเจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่าในที่ทำงาน โดยคำนึงถึงว่างานของเจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่าจำนวนมากมักมีความเสี่ยงที่สำคัญอยู่เสมอ

รัฐควร (โดยพิจารณาหรือกับองค์กรที่เกี่ยวข้อง):

- เตรียมนโยบายระดับชาติด้านความปลอดภัยและสุขภาพของเจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่า ครอบคลุมอุบัติเหตุ โรค และความเสี่ยงและการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับงาน และกำหนดให้มีกระบวนการทำงานที่ปลอดภัย
- นโยบายควรสรุปอย่างชัดเจนว่าอะไรคืองานที่เหมาะสมของเจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่า และรวมถึงข้อผูกพันในการต่อต้านการส่งทหารพรานไปประจำการอย่างไม่เหมาะสม ในฐานะผู้ต่อสู้โดยพฤตินัยในสถานการณ์ความขัดแย้ง
- กำหนดหน่วยงานของรัฐให้รับผิดชอบด้านความปลอดภัยและสุขภาพของเจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่า ผู้มีอำนาจควรจะ:
 - ตรวจสอบให้แน่ใจว่านายจ้างใช้ขั้นตอน คำแนะนำ และการฝึกอบรมที่เหมาะสม
 - มีอำนาจกำหนดบทลงโทษและพักงานได้ในกรณีฝ่าฝืนหรือมีความเสี่ยงร้ายแรง

นายจ้างควร:

- ดำเนินการประเมินความเสี่ยง ดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยงที่ทราบ จัดให้มีการประเมินความเสี่ยง อุปกรณ์ที่ปลอดภัย และการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย (รวมถึงการฝึกอบรมอาวุธตามความเหมาะสม) เจ้าหน้าที่เจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่าหรือตัวแทนจะต้องรวมอยู่ในการประเมินความเสี่ยง
- กำหนดข้อจำกัดและการควบคุมชั่วโมงการทำงานเพื่อป้องกันความเสี่ยงและอุบัติเหตุ
- ลดความเสี่ยงพิเศษให้เหลือน้อยที่สุด หยุดการปฏิบัติงานในกรณีที่เกิดอันตรายที่ใกล้จะเกิดขึ้นและรุนแรง และตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีความพร้อมในการปฐมพยาบาลและความช่วยเหลือฉุกเฉินอื่น ๆ
- ตรวจสอบให้แน่ใจว่าข้อมูลด้านความปลอดภัยได้รับการสื่อสารและทำความเข้าใจโดยเจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่า ซึ่งจะต้องได้รับฟังบรรยายสรุปก่อนปฏิบัติการ

เจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่าควร:

- ปฏิบัติตามมาตรการด้านความปลอดภัยและสุขภาพ ปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานมาตรฐานและคำแนะนำจากหัวหน้างานเกี่ยวกับสุขภาพ ความปลอดภัย และการลดความเสี่ยง กำหนดข้อจำกัดและการควบคุมชั่วโมงการทำงานเพื่อป้องกันความเสี่ยงและอุบัติเหตุ
- มีสิทธิที่จะพาตัวเองออกจากสถานการณ์ที่เป็นอันตรายและความเสี่ยงที่มากเกินไปซึ่งอยู่นอกเหนือขอบเขตหน้าที่คาดหวัง การฝึกอบรม และขั้นตอนการปฏิบัติงานมาตรฐานที่กำหนดไว้



VII. การประกันภัยและการชดเชยอุบัติเหตุหรือการบาดเจ็บที่ทำงาน

- เจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่าทุกคนควรได้รับการคุ้มครองโดยการประกันหรือประกันสังคมที่เพียงพอสำหรับการบาดเจ็บจากการทำงานที่ถึงแก่ชีวิตและไม่ถึงแก่ชีวิต โรคภัยไข้เจ็บ และความเสี่ยงด้านสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน เทียบเท่ากับแรงงานอื่นๆ ที่คล้ายคลึงกันในประเทศ (เช่น นักดับเพลิง ตำรวจ พยาบาล)
- เจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่าทุกคนควรได้รับการลงทะเบียนในระบบประกันสังคมอย่างน้อยเทียบเท่ากับคนงานคนอื่นๆ ในประเทศ



VIII. การตรวจสอบแรงงาน

- หน่วยงานที่รับผิดชอบควรจัดให้มีระบบการตรวจแรงงาน



IX. ประกันสังคม

- เจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่าทุกคนควรได้รับการลงทะเบียนในระบบประกันสังคมอย่างน้อยเทียบเท่ากับคนงานคนอื่นๆ ในประเทศ