



INTERNATIONAL  
RANGER  
FEDERATION

# ສິນທິສັນຍາເຈົ້າໜ້າທີ່ຮັກສາປ່າ ພື້ນທີ່ປ່າສະຫງວນ ແລະ ປ່າອະນຸລັກ

ມາດຕະຖານລະດັບໂລກສໍາລັບການຈ້າງງານ ແລະ ເງື່ອນໄຂການເຮັດວຽກ  
ຂອງເຈົ້າໜ້າທີ່ຮັກສາປ່າໄມ້

ສະເໜີ ແລະ ຮັບຮອງໂດຍ ສະຫະພັນເຈົ້າໜ້າທີ່ຮັກສາປ່າສາກົນ ແລະ  
ພັນທະມິດສະໜັບສະໜູນເຈົ້າໜ້າທີ່ຮັກສາປ່າສາກົນ



ສະໜັບສະໜູນ ໂດຍ



## ພັນທະມິດສະໜັບສະໜູນເຈົ້າໜ້າທີ່ຮັກສາປ່າສາກົນ (URSA)

URSA ແມ່ນພັນທະມິດຂອງອົງການຈັດຕັ້ງອະນຸລັກທຳມະຊາດສະໜັບສະໜູນແລະສົ່ງເສີມສະຫະພັນເຈົ້າໜ້າທີ່ຮັກສາປ່າສາກົນ ເພື່ອສ້າງເຄື່ອງຂັບຂອງເຈົ້າໜ້າທີ່ຮັກສາປ່າສາກົນໄດ້ຮັບການສະໜັບສະໜູນທີ່ດີ, ເປັນມື້ອາຊີບແລະມີຄວາມສາມາດ, ຜູ້ທີ່ສາມາດປະຕິບັດໜ້າທີ່ຮັກສາໄລກທຳມະຊາດຢ່າງມີປະສິດທິພາບ. ພວກເຮົາຊ່ວຍເຂົາເຈົ້າສະໜັບສະໜູນການສ້າງທຳມະຊາດ, ລວມທັງຄຸນຄ່າ ແລະ ທຳມະຊາດທີ່ມີປະສິດທິຜົນ ໃນຢູ່ແຖວໜ້າຂອງການປົກປ້ອງທຳມະຊາດ, ຄຸນຄ່າ ແລະ ໄລກ. ການຊ່ວຍເຫຼືອທີ່ມີຄວາມຈຳກັດຂອງພວກເຮົາໃຫ້ຄວາມສຳຄັນຕໍ່ການຮັບຮູ້, ຊຸມຊົນຢາກອຸປະກອນ ແລະ ການເປັນຕົວແທນໃຫ້ແກ່ເຈົ້າໜ້າທີ່ຮັກສາປ່າສາກົນໂລກ. [www.ursa4rangers.org](http://www.ursa4rangers.org)

## ສະຫະພັນເຈົ້າໜ້າທີ່ຮັກສາປ່າສາກົນ (IRF)

IRF ໄດ້ຖືກສ້າງຕັ້ງຂຶ້ນໃນວັນທີ 31 ກໍລະກົດ 1992 ໃນ ສອນສາທາລະນະແຫ່ງຊາດ Peak ໃນປະເທດສະຫະລາຊະອານາຈັກ. IRF ສະໜອງເວທີປາສະລະດິບໃນໂລກໃຫ້ບັນດາເຈົ້າໜ້າທີ່ຮັກສາປ່າສາກົນໂລກເພື່ອແບ່ງປັນຜົນສຳເລັດ ແລະ ຄວາມຊື່ສຽງຂອງເຂົາເຈົ້າໃນການປົກປ້ອງມະນຸດກຳມະຊາດຂອງໂລກ ແລະ ສົ່ງເສີມການແລກປ່ຽນຂໍ້ມູນ ແລະ ແຕກໂນໂລຊີຈາກບັນດາປະເທດທີ່ການຄຸ້ມຄອງປ່າສະຫງວນໄດ້ຮັບການສະໜັບສະໜູນຈາກປະຊາຊົນ ແລະ ລັດຖະບານຢ່າງກວ້າງຂວາງ, ໃຫ້ແກ່ບັນດາປະເທດທີ່ໄດ້ຮັບການສະໜັບສະໜູນໜ້ອຍກວ່າ 165 ສະມາຄົມເຈົ້າໜ້າທີ່ຮັກສາປ່າສາກົນອົງການແຫ່ງຊາດ, ລັດ ແລະ ອານາເຂດທີ່ມີເຄື່ອງຂັບ IRF. [www.internationalrangers.org](http://www.internationalrangers.org)

ການລວບລວມມາດຕະຖານ: Daniel Blackburn, ຜູ້ອຳນວຍການ, ສູນສາກົນເພື່ອສິດທິສະຫະພັນການຄ້າ (ICTUR).

ກຸ່ມເຮັດວຽກ URSA ກໍ່ປົກປ້ອງໂອນໄຂການເຮັດວຽກຂອງເຈົ້າໜ້າທີ່ຮັກສາປ່າສາກົນ: Michelle Anagnostou (ມະຫາວິທະຍາໄລ Waterloo), Mónica Álvarez Malvido (ສະຫະພັນເຈົ້າໜ້າທີ່ຮັກສາປ່າສາກົນ), Mike Appleton (Re:wild), Andrew Campbell (Game Rangers Association of Africa), Chris Galliers (ສະຫະພັນເຈົ້າໜ້າທີ່ຮັກສາປ່າສາກົນ), Virginia Gunn (ມະຫາວິທະຍາໄລ Toronto), Cara Martel (Busch Gardens), Drew McVey (WWF), William Moreto (ມະຫາວິທະຍາໄລ Florida), Dominique Noome (ມູນນິທິຕ້ານການລ່າສັດສາກົນ), Rohit Singh (WWF), James Slade (Re:wild), Olga Biegus (ພັນທະມິດສະໜັບສະໜູນເຈົ້າໜ້າທີ່ຮັກສາປ່າສາກົນ).





# ສິນທິສັນຍາ ທະຫານພານພື້ນທີ່ ປ່າສະຫງວນ ແລະ

## ມາດຕະຖານລະດັບໂລກສໍາລັບການຈ້າງງານ ແລະ

ສະຫະພັນເຈົ້າໜ້າທີ່ຮັກສາປ່າສາກົນ (IRF) ແລະ ພັນທະມິດສະໜັບສະໜູນເຈົ້າໜ້າທີ່ຮັກສາປ່າສາກົນ (URSA) ໄດ້ຮ່ວມມືກັນເພື່ອສ້າງມາດຕະຖານແຮງງານສາກົນ ທີ່ອຸດສາຫະກຳການຈ້າງງານເຈົ້າໜ້າທີ່ຮັກສາປ່າ ແລະ ເງື່ອນໄຂການເຮັດວຽກ. ການພັດທະນາມາດຕະຖານໄດ້ຖືກນໍາພາໂດຍຜູ້ຊ່ຽວຊານດ້ານສິດທິແຮງງານສາກົນ, ຮ່ວມມືກັບທີມງານຂອງ URSA. ມັນແມ່ນອົງໃສ່ການປະເມີນທີ່ຜ່ານມາກ່ຽວກັບສະພາບການເຮັດວຽກ ແລະ ການຈ້າງງານໃນປະຈຸບັນຂອງພະນັກງານເຈົ້າໜ້າທີ່ຮັກສາປ່າ ວິໄລກ ແລະ ມາດຕະຖານທີ່ອົງການແຮງງານສາກົນ (ILO) ສ້າງຕັ້ງຂຶ້ນໃນທົ່ວໂລກສໍາລັບອາຊີບອື່ນໆ.

ມາດຕະຖານດັ່ງກ່າວໄດ້ກ່ຽວກັບເງື່ອນໄຂທີ່ວິໄລກ ຈຳນວນຂອງການເຮັດວຽກ ແລະ ການຈ້າງງານທີ່ຄວນຈະນໍາໃຊ້ສໍາລັບເຈົ້າໜ້າທີ່ຮັກສາປ່າທີ່ເຮັດວຽກຢູ່ໃນພາກສ່ວນໃດໜຶ່ງຂອງໂລກ. ໃນຂະນະທີ່ມາດຕະຖານແມ່ນມີຈຸດປະສົງເປັນສາກົນ, ເຂົ້າໃຈວ່າການປະຕິບັດມັນໂດຍສະເພາະຈະໄດ້ຮັບຜົນສະທ້ອນຈາກສະພາບການທ້ອງຖິ່ນ, ໂດຍສະເພາະວ່າການຂອງເຈົ້າໜ້າທີ່ຮັກສາປ່າທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ, ກົດໝາຍແຮງງານແຕ່ລະຊາດ ແລະ ລະບົບ ແລະ ຂະບວນການຂອງນາຍຈ້າງທີ່ຈ້າງເຈົ້າໜ້າທີ່ຮັກສາປ່າ.

ມາດຕະຖານສາມາດຖືກນໍາໃຊ້ໃນສິ່ງຕໍ່ໜ້າດັ່ງນີ້:

1. ເປັນມາດຕະຖານສໍາລັບເຈົ້າໜ້າທີ່ຮັກສາປ່າ, ສະມາຄົມເຈົ້າໜ້າທີ່ຮັກສາປ່າ, ລັດຖະບານ, ນາຍຈ້າງ ແລະ NGO ເພື່ອປະເມີນຄວາມພ້ອງພໍຂອງສະພາບການເຮັດວຽກ ແລະ ການຈ້າງງານໃນປະຈຸບັນ.
2. ເປັນການຊ່ວຍເຫຼືອນາຍຈ້າງ ແລະ ລັດຖະບານເພື່ອອົບຮົມກະຊວງສະພາບການເຮັດວຽກ ແລະ ການຈ້າງງານໄປສູ່ມາດຕະຖານທີ່ໄດ້ຮັບການອອກອະນຸຍາດ.
3. ເປັນພື້ນຖານສໍາລັບເຈົ້າໜ້າທີ່ຮັກສາປ່າ ແລະ ສະມາຄົມເຈົ້າໜ້າທີ່ຮັກສາປ່າ ໃນທົ່ວໂລກເພື່ອສ້າງເສັ້ນທາງການເຮັດວຽກຂອງເຂົາເຈົ້າ ແລະ ສະຫນັບສະຫນູນສໍາລັບເງື່ອນໄຂທີ່ດີກວ່າ.
4. ເປັນພື້ນຖານສໍາລັບ IRF ແລະ ອົງການຈັດຕັ້ງຕົວແທນເຈົ້າໜ້າທີ່ຮັກສາປ່າອື່ນໆເພື່ອໃຫ້ເຫດຜົນສໍາລັບເຄື່ອງມື ILO ທີ່ເປັນທາງການເພື່ອສ້າງເສັ້ນທາງ ແລະ ຮັບປະກັນສິດທິຂອງເຈົ້າໜ້າທີ່ຮັກສາປ່າໃນການເຮັດວຽກ.

ເນື້ອໃນລາຍລະອຽດທັງໝົດຂອງຮ່າງມາດຕະຖານແມ່ນໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນຮູບແບບປຶກກະຕິຂອງມາດຕະຖານແຮງງານຂອງອົງການ ILO ແລະ ມີຢູ່ທີ່ [www.ursa4rangers.org](http://www.ursa4rangers.org). ເອກະສານນີ້ແມ່ນການສະຫຼຸບໂດຍຫຍໍ້ ແລະ ການສະຫຼຸບໂດຍສັງເກດ ພື້ນທີ່ຕົ້ນຕໍທີ່ກວມເອົາ. ຮ່າງມາດຕະຖານສະບັບເຕັມຄວນຖືກພິຈາລະນາເປັນຂໍ້ຄວາມທີ່ມີອໍານາດ ແລະ ຄວນປຶກສາຫາລືສໍາລັບລາຍລະອຽດ.

# ສະຫຼຸບຫຍໍ້ກ່ຽວກັບມາດຕະຖານ

## I. ເປົ້າໝາຍ, ຂອບເຂດແລະ ເຫດຜົນ

ມາດຕະຖານຮັບຮູ້ການເຮັດວຽກຂອງເຈົ້າໜ້າທີ່ຮັກສາປ່າ, ຢືນຢັນວ່າວຽກເຈົ້າໜ້າທີ່ຮັກສາປ່າໄດ້ຮັບການປົກປ້ອງໂດຍມາດຕະຖານແຮງງານສາກົນ ແລະ ດຶງດູດຄວາມສົນໃຈໃຫ້ກັບຂໍ້ແນະນຳຂອງກອງປະຊຸມຂອງ IUCN ປີ 2016, ຮັບຮູ້ອີງໃຫ້ມີການຈ້າງງານຢ່າງເປັນທາງການຫລາຍຂຶ້ນ ແລະ ເສັ້ນທາງອາຊີບທີ່ໄດ້ຮັບການປັບປຸງສໍາລັບເຈົ້າໜ້າທີ່ຮັກສາປ່າ.

ມາດຕະຖານກ່ຽວກັບຂອບເຂດ ແລະ ປະເພດຂອງກິດຈະກຳທີ່ປະກອບເປັນວຽກເຈົ້າໜ້າທີ່ຮັກສາປ່າ. ມັນເນັ້ນໜັງສືກ່ຽວກັບຕະຫລອດເວລາທີ່ເຈົ້າໜ້າທີ່ຮັກສາປ່າກວມຄຸ້ມຄອງໃນການຮັບປະກັນການປົກປ້ອງພິເສດໃນບ່ອນເຮັດວຽກ.

ໃນຂະນະທີ່ຈຸດສຸມຕົ້ນຕໍຂອງມາດຕະຖານແມ່ນກ່ຽວກັບບຸກຄະລາກອນທີ່ຖືກຮັບເຂົ້າເຮັດວຽກຢ່າງເປັນທາງການ, ມັນຍັງຮັບຮູ້ວ່າເຈົ້າໜ້າທີ່ຮັກສາປ່າຫຼາຍຄົນເຮັດວຽກບໍ່ເປັນທາງການ ເຊິ່ງນວ່າເປັນອາສາສະໝັກ ແລະ ເປັນຜູ້ປົກປ້ອງຊຸມຊົນແລະຊີວະພັນຜູ້ອື່ນ. ມັນສ້າງການອ້າງອີງສະເພາະກັບຄວາມຕ້ອງການເພື່ອຮັບປະກັນເງື່ອນໄຂການເຮັດວຽກທີ່ພ້ອມພໍ, ຄວາມປອດໄພ, ສຸຂະພາບ ແລະ ສະຫວັດດີການຂອງຂະແໜງການບໍ່ເປັນທາງການ.



## II. ການຝຶກອົບຮົມ

- ເຈົ້າໜ້າທີ່ຮັກສາປ່າທັງໝົດຄວນໄດ້ຮັບການຝຶກອົບຮົມຢ່າງພ້ອມຖ້ວນກ່ຽວກັບຄວາມສາມາດພື້ນຖານ ແລະ ຫົວຂໍ້ອື່ນໆທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ, ລວມທັງການຝຶກອົບຮົມດ້ານສິດທິ, ການຝຶກອົບຮົມການມີສ່ວນຮ່ວມຂອງຊຸມຊົນ, ກິດຈະບົດບາດການມີສ່ວນຮ່ວມ, ຕົ້ນກຳລັງການຫຼຸດການຂະຫຍາຍອອກ, ການໃຊ້ກຳລັງຂັ້ນຕ່ຳ, ສຸຂະພາບ ແລະ ຄວາມປອດໄພ ແລະ ການໃຊ້ອາວຸດບໍ່ໃນບ່ອນທີ່ນຳໃຊ້ໄດ້.
- ການຝຶກອົບຮົມຄວນໄດ້ຮັບການປັບປຸງເປັນປະຈຳ ແລະ ເຈົ້າໜ້າທີ່ຮັກສາປ່າຄວນພົວພັນເຮັດວຽກທີ່ເຂົາເຈົ້າໄດ້ຮັບການຝຶກອົບຮົມເຫຼົ່ານັ້ນ.



## III. ສິດທິໃນບ່ອນເຮັດວຽກ

- ເຈົ້າໜ້າທີ່ຮັກສາປ່າທັງໝົດຄວນໄດ້ຮັບສັນຍາຫຼື ຖະແຫຼງການຢ່າງເປັນທາງການກ່ຽວກັບເງື່ອນໄຂການຈ້າງງານທີ່ສະໜັບສະໜູນຕໍ່ງານທີ່, ຄວາມຮັບຜິດຊອບ ແລະ ເງື່ອນໄຂການຈ້າງງານຢ່າງຈະແຈ້ງ ແລະ ຖືກຕ້ອງ.
- ເຈົ້າໜ້າທີ່ຮັກສາປ່າທັງໝົດຄວນໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງປົກກະຕິທີ່ບໍ່ຕິດຂັດ, ບໍ່ຕ້ອງກວ່າເງື່ອນເດືອນຂັ້ນຕໍ່າລະດັບຊາດ ແລະ ທົບເທົ່າກັບແຮງງານອື່ນໆໃນປະເທດ (ເຊັ່ນ: ພະນັກງານດັບເພີງ, ຕ່າງຫຼວດ, ພະຍາບານ). ອັດຕາຄ່າຈ້າງຄວນເພີ່ມຂຶ້ນໂດຍອີງໃສ່ຜົນງານ ແລະ ໄລຍະເວລາຂອງການບໍລິການ.
- ເຈົ້າໜ້າທີ່ຮັກສາປ່າທັງໝົດຄວນມີການເຂົ້າເຖິງການລາວັກປະຈຳປີທີ່ໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງ (ຫຼື ຄວນຈະສະໜອງຄ່າຈ້າງແທນທີ່), ລວມທັງສ່ວນທີ່ຄ້າງຊ່າລະຢູ່ໃນຕອນທ່ຳຍ່າງສັນຍາ.



**IV. ການລ່ວງລະເມີດ ແລະ ການຈຳແນກຢູ່ໃນ ບ່ອນເຮັດວຽກ**

- ເຈົ້າໜ້າທີ່ຮັກສາປ່າທຸກຄົນບໍ່ຄວນຖືກຈຳແນກໃນບ່ອນເຮັດວຽກໃນດ້ານຕົ້ນເດືອນ, ການຝຶກອົບຮົມ, ໜ້າທີ່ ຫຼື ບັດໃຈອື່ນໆ.
- ເຈົ້າໜ້າທີ່ຮັກສາປ່າທຸກຄົນຄວນໄດ້ຮັບການປົກປ້ອງຈາກການຂີ່ມເຫງ, ຄວາມຮຸນແຮງ ແລະ ການລ່ວງລະເມີດ.
- ສິດທິການຈະເລີນພັນຂອງເຈົ້າໜ້າທີ່ຮັກສາປ່າຄວນຖືກເຄົາລົບ.
- ເຈົ້າໜ້າທີ່ຮັກສາປ່າທຸກຄົນຄວນຈະມີການເຂົ້າເຖິງຂັ້ນຕອນການຮ້ອງທຸກທັງພາຍໃນ ແລະ ພາຍນອກ.



**V. ທີ່ພັກ, ອຸປະກອນ ແລະ ການຢູ່ລອດ**

- ເຈົ້າໜ້າທີ່ຮັກສາປ່າທຸກຄົນຄວນມີການເຂົ້າເຖິງທີ່ພັກ, ສິ່ງອຸປະກອນຄວາມສະດວກ ແລະ ວິທີການລ້ຽງຊີບທີ່ພ້ອມພໍ ແລະ ອຸປະກອນທີ່ເໝາະສົມຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນການປຶກສາຫາລືກັບເຂົ້າເຈົ້າ.
- ເຈົ້າໜ້າທີ່ຮັກສາປ່າທຸກຄົນຄວນມີການເຂົ້າເຖິງກິນໄກການລົງທະບຽນການຮ້ອງຮ້ອນ ແລະ ການລາຍງານການບໍ່ປະຕິບັດຕາມຂໍ້ກຳນົດນີ້.

ມາດຕະຖານດັ່ງກ່າວໄດ້ກຳນົດຂອບເຂດແຜນວຽກງານທີ່ສົມບູນແບບສໍາລັບການປັບປຸງ ແລະ ການປົກປ້ອງຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບຂອງເຈົ້າໜ້າທີ່ຮັກສາປ່າໃນບ່ອນເຮັດວຽກ, ໂດຍການຄຳນຳເຖິງວ່າວຽກງານຂອງເຈົ້າໜ້າທີ່ຮັກສາປ່າຫຼາຍຄົນນັ້ນກໍ່ຍັງຂ້ອງກັບຄວາມສ່ຽງທີ່ສຳຄັນເປັນປະຈຳ.

**ລັດຄອນ (ປຶກສາຫາລືກັບອົງການທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ):**



**VI. ຄວາມປອດໄພ, ສຸຂະພາບ ແລະ ຄວາມປອດໄພໃນ ບ່ອນເຮັດວຽກ**

- ກະກວັດນະໂຍບາຍແຫ່ງຊາດກ່ຽວກັບຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບຂອງເຈົ້າໜ້າທີ່ຮັກສາປ່າ, ກວມເອົາອຸປະຕິເຫດ, ພະຍາດ, ແລະ ຄວາມສ່ຽງທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບການເຮັດວຽກ ແລະ ການຝຶກອົບຮົມ ແລະ ຮັບຮອງໃຫ້ມີຂະບວນການເຮັດວຽກທີ່ປອດໄພ.
- ນະໂຍບາຍຄວນອະທິບາຍຢ່າງຈະແຈ້ງວ່າອັນໃດເປັນວຽກຂອງເຈົ້າໜ້າທີ່ຮັກສາປ່າທີ່ເໝາະສົມ ແລະ ລວມເອົາຄຳໝັ້ນສັນຍາຕໍ່ກັບການນຳໃຊ້ເຈົ້າໜ້າທີ່ຮັກສາປ່າໄປປະຕິບັດໜ້າທີ່ທີ່ບໍ່ເໝາະສົມເປັນນັກສູ້ຮົບໂດຍພຶດຕິໄນໃນສະຖານະການຂັດແຍ້ງ.
- ແຕ່ງຕັ້ງອົງການຈັດຕັ້ງຂອງລັດເປັນຜູ້ຮັບຜິດຊອບສໍາລັບຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບຂອງເຈົ້າໜ້າທີ່ຮັກສາປ່າ. ອົງການຂອງລັດທີ່ມີອຳນາດຄວນ:
  - ແນ່ໃຈວ່າພາຍຈ້າງໄດ້ນຳໃຊ້ຂັ້ນຕອນ, ຄຳແນະນຳ ແລະ ການຝຶກອົບຮົມທີ່ຖືກຕ້ອງ.
  - ມີອຳນາດໃນການກຳນົດການລົງໂທດ ແລະ ໃຈະວຽກງານໃນກໍລະນີທີ່ມີການລະເມີດ ຫຼື ມີຄວາມສ່ຽງຮ້າຍແຮງ.

**ນາຍຈ້າງຄວນ:**

- ດໍາເນີນການປະເມີນຄວາມສ່ຽງ, ປະຕິບັດເພື່ອຫຼຸດຜ່ອນຄວາມສ່ຽງທີ່ຮູ້ຈັກ, ສະໜອງການປະຖິ້ມນິເທດວົກ, ອຸປະກອນທີ່ປອດໄພ ແລະ ການຝຶກອົບຮົມຄວາມປອດໄພ (ລວມທັງການຝຶກອົບຮົມອາວຸດຖ້າໝາະສົມ). ເຈົ້າໜ້າທີ່ຮັກສາປ່າໄຫຼ່ຕົວແທນຂອງເຈົ້າຕ້ອງຖືກລວມເຂົ້າໃນການປະເມີນຄວາມສ່ຽງ.
- ກໍານົດຂອບເຂດຈຳກັດ ແລະ ການຄວບຄຸມຊີ້ວໄມ້ເຮັດວົກເພື່ອປ້ອງກັນຄວາມສ່ຽງ ແລະ ອຸປະຕິເຫດ.
- ຫຼຸດຜ່ອນຄວາມສ່ຽງພິເສດ, ຢຸດການປະຕິບັດງານໃນກໍລະນີຂອງອັນຕະລາຍທີ່ໃກ້ເຂົ້າມາ ແລະ ຮ້າຍແຮງ ແລະ ຮັບປະກັນການມີພ້ອມສຳລັບການປະຖິ້ມພະຍາບານ ແລະ ການຊ່ວຍເຫຼືອສຸກເສີນອື່ນໆ.
- ຮັບປະກັນວ່າຂໍ້ມູນຄວາມປອດໄພໄດ້ຖືກສົ່ງສານອອກໄປ ແລະ ເຂົ້າໃຈ ໂດຍເຈົ້າໜ້າທີ່ຮັກສາປ່າ, ຜູ້ທີ່ຕ້ອງໄດ້ຮັບການສະຫຼຸບໂດຍຫຍໍ້ກ່ອນທີ່ຈະດໍາເນີນການ.

**ເຈົ້າໜ້າທີ່ຮັກສາປ່າຄວນ:**

- ປະຕິບັດຕາມມາດຕະການຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບ, ປະຕິບັດຕາມຂັ້ນຕອນການດໍາເນີນງານທີ່ເປັນມາດຕະຖານ ແລະ ຄໍາແນະນຳຈາກຫົວໜ້າງານກ່ຽວກັບສຸຂະພາບ, ຄວາມປອດໄພ ແລະ ການຫຼຸດຜ່ອນຄວາມສ່ຽງ. ກໍານົດຂອບເຂດຈຳກັດ ແລະ ການຄວບຄຸມຊີ້ວໄມ້ເຮັດວົກເພື່ອປ້ອງກັນຄວາມສ່ຽງ ແລະ ອຸປະຕິເຫດ.
- ມີສິດທິຈະເອົາຕົນເອງອອກຈາກສະຖານະການອັນຕະລາຍ ແລະ ຄວາມສ່ຽງຫຼາຍເກີນໄປທີ່ເກີນຂອບເຂດທີ່ກໍານົດໄວ້ຂອງໜ້າທີ່ຄາດໄວ້, ການຝຶກອົບຮົມ ແລະ ຂັ້ນຕອນການປະຕິບັດມາດຕະຖານ.



**VII. ປະກັນໄພ ແລະ ການຊີ້ນຳສຳລັບອຸປະກອນ ດັດ ເຫດ ຫຼື ການບາດເຈັບ ຢູ່ບ່ອນເຮັດວຽກ**

- ເຈົ້າໜ້າທີ່ຮັກສາປ່າທຸກຄົນຄວນຈະໄດ້ຮັບການຄຸ້ມຄອງດ້ວຍການປະກັນໄພ ຫຼື ປະກັນສ່ຽງຄຸ້ມທີ່ພ້ອມສຳລັບການບາດເຈັບທີ່ເສຍຊີວິດ ແລະ ບໍ່ເສຍຊີວິດຈາກອາຊີບ, ພະຍາດ ແລະ ຄວາມສ່ຽງດ້ານສຸຂະພາບທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບການເຮັດວຽກ, ທົບເທົາກັບແຮງງານອື່ນໆໃນປະເທດ (ເຊັ່ນ: ນັກດັດເພິງ, ຕຳຫຼວດ, ພະຍາບານ).
- ເຈົ້າໜ້າທີ່ຮັກສາປ່າທຸກຄົນຄວນລົງທະບຽນຢູ່ໃນລະບົບປະກັນສ່ຽງຄຸ້ມຢ່າງໜ້ອຍທົບເທົາກັບຄຸ້ມຄອງອື່ນໆໃນປະເທດ.



**VIII. ການກວດກາແຮງງານ**

- ໜ່ວຍງານຮັບຜິດຊອບຄວນສ້າງລະບົບກວດກາແຮງງານ.



**IX. ປະກັນສ່ຽງຄຸ້ມ**

- ເຈົ້າໜ້າທີ່ຮັກສາປ່າທຸກຄົນຄວນລົງທະບຽນຢູ່ໃນລະບົບປະກັນສ່ຽງຄຸ້ມຢ່າງໜ້ອຍທົບເທົາກັບຄຸ້ມຄອງອື່ນໆໃນປະເທດ.