



ជំនាញឧទ្យានរក្សាព្រៃឈើសកល

ព័ត៌មានសង្ខេបខ្លីនៃជំនាញ ចំណេះដឹង និងគុណសម្បត្តិបុគ្គល

ដែលទាមទារសម្រាប់ឧទ្យានរក្សាព្រៃឈើដែលមានសមត្ថភាព ជំនាញវិជ្ជាជីវៈ



គាំទ្រដោយ



UNIVERSAL RANGER SUPPORT ALLIANCE

អ្នកចងក្រង៖

Mike Appleton គឺជាទីប្រឹក្សាជាន់ខ្ពស់ក្នុងការគ្រប់គ្រងតំបន់ការពារជាមួយ Re:wild និងជាអនុប្រធានសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពជាមួយគណៈកម្មការពិភពលោក IUCN ស្តីពីតំបន់ការពារ។

Erika Stanciu គឺជាអ្នកជំនាញតំបន់ការពារនៅមូលនិធិ Propark សម្រាប់តំបន់ការពារក្នុងប្រទេសរូម៉ានី និងជាអនុប្រធានប្រចាំតំបន់នៅអឺរ៉ុបជាមួយនឹងគណៈកម្មការពិភពលោក IUCN ស្តីពីតំបន់ការពារ។

រក្សាសិទ្ធិ៖ សហព័ន្ធខ្នាតក្រព្រៃឈើអន្តរជាតិ និងសម្ព័ន្ធគាំទ្រខ្នាតក្រព្រៃឈើសកល។

ការដកស្រង់ដែលត្រូវបានស្នើ៖ សហព័ន្ធខ្នាតក្រព្រៃឈើអន្តរជាតិ និងសម្ព័ន្ធគាំទ្រខ្នាតក្រព្រៃឈើសកល (2023)។ សមត្ថភាពខ្នាតក្រព្រៃឈើសកល៖ សេចក្តីសង្ខេបខ្លីនៃជំនាញ ចំណេះដឹង និងគុណសម្បត្តិបុគ្គល ដែលទាមទារសម្រាប់ខ្នាតក្រព្រៃឈើមានសមត្ថភាពជំនាញវិជ្ជាជីវៈ។ សហព័ន្ធខ្នាតក្រព្រៃឈើអន្តរជាតិ និងសម្ព័ន្ធគាំទ្រខ្នាតក្រព្រៃឈើសកល

រូបភាពគម្រប៖ សមាជិកនៃក្រុមការងារខ្នាតក្រព្រៃឈើ Masungi-Bayog Ranger © Renz Perez / Masungi Georeserve Foundation Inc. ក្រុមការងារនេះស្ថិតក្នុងចំណោមអ្នកឈ្នះពានរង្វាន់ខ្នាតក្រព្រៃឈើអន្តរជាតិ IUCN-WCPA ឆ្នាំ 2022។

ព្រាងដោយ៖ Amber Lamb / Re: wild

មាននៅ៖ សហព័ន្ធខ្នាតក្រព្រៃឈើអន្តរជាតិ និងសម្ព័ន្ធគាំទ្រខ្នាតក្រព្រៃឈើសកល។ សហព័ន្ធខ្នាតក្រព្រៃឈើអន្តរជាតិ (IRF)

IRF ត្រូវបានបង្កើតឡើងនៅថ្ងៃទី 31 ខែកក្កដា ឆ្នាំ 1992 នៅខ្នាតក្រព្រៃឈើ Peak ក្នុងចក្រភពអង់គ្លេស។ IRF ផ្តល់ធនធានសម្រាប់ខ្នាតក្រព្រៃឈើមកពីជុំវិញពិភពលោក ដើម្បីចែករំលែកការដាក់ឱ្យដំណើរការ និងភាពបរាជ័យរបស់ពួកគេក្នុងការការពារបតិកណ្តាធម្មជាតិរបស់ពិភពលោក និងដើម្បីលើកកម្ពស់ការផ្លាស់ប្តូរព័ត៌មាន និងបច្ចេកវិទ្យាប្រទេសដែលការគ្រប់គ្រងតំបន់ការពារទទួលបានការគាំទ្រពីសាធារណៈជន និងរដ្ឋាភិបាលយ៉ាងទូលំទូលាយទៅកាន់បណ្តាប្រទេសនានាដែលទទួលបានការគាំទ្រពីចតុប្បាទ។ សមាគមខ្នាតក្រព្រៃឈើចំនួន 165 មកពី អង្គការជាតិ រដ្ឋ និងដែនដីមានទំនាក់ទំនងជាមួយ IRF ។ www.internationalrangers.org

សម្ព័ន្ធគាំទ្រខ្នាតក្រព្រៃឈើសកល (URSA)

URSA គឺជាសម្ព័ន្ធនៃអង្គការអភិរក្សដែលគាំទ្រ និងលើកកម្ពស់សហព័ន្ធខ្នាតក្រព្រៃឈើអន្តរជាតិ ដើម្បីកសាងបណ្តាញនៃខ្នាតក្រព្រៃឈើដែលទទួលបានការគាំទ្រល្អ មានវិជ្ជាជីវៈ និងមានសមត្ថភាព ដែលអាចធ្វើសកម្មភាពប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពក្នុងនាមជាអ្នកការពារពិភពធម្មជាតិ។ យើងជួយពួកគេក្នុងការគាំទ្រសម្រាប់ការបង្កើតក្រុមដែលមានការរួមបញ្ចូល និងមានប្រសិទ្ធភាពនៅជួរមុខដើម្បីការការពារធម្មជាតិ មនុស្ស និងភពផែនដី។ ការគាំទ្រក្នុងពេលវេលាជាក់លាក់របស់យើងកំណត់អាទិភាពលើការទទួលស្គាល់ ធនធាន និងតំណាងសម្រាប់ខ្នាតក្រព្រៃឈើជុំវិញពិភពលោក។ www.ursa4rangers.org



គម្រោងដែលបានអនុវត្តដោយមានការគាំទ្រពីក្រសួងសហព័ន្ធអាល្លឺម៉ង់សម្រាប់កិច្ចសហប្រតិបត្តិការសេដ្ឋកិច្ច និងការអភិវឌ្ឍន៍ (BMZ) តាមរយៈ: Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

មាតិកា

- ការច្នៃអំណរគុណ 4
- លក្ខខណ្ឌ និងពាក្យកាត់ដែលប្រើក្នុងអត្ថបទ..... 5
- សេចក្តីផ្តើម..... 6
 - ទិដ្ឋភាពទូទៅ..... 6
 - គោលបំណង..... 6
 - ការប្រើប្រាស់..... 8
- ការកិច្ចរបស់ខ្នាតក្រព្រៃឈើ 8
- របៀបដែលជំនាញត្រូវបានអភិវឌ្ឍយ៉ាង..... 10
- ជំនាញ 12
 - ទិដ្ឋភាពទូទៅ..... 12
 - ក្រុមជំនាញ..... 13
 - ប្រភេទជំនាញ..... 14
 - ការធ្វើបទបង្ហាញ..... 14
 - ជំនាញខ្នាតក្រព្រៃឈើសកល (ព័ត៌មានសង្ខេប)..... 16
 - ជំនាញខ្នាតក្រព្រៃឈើសកលក្នុងព័ត៌មានលម្អិត..... 18
- ការប្រើប្រាស់ជំនាញ..... 27
 - សម្ភារៈជំនួយ..... 27
 - ការប្រើប្រាស់ជំនាញ..... 28
 - ជំនាញ ការវាយតម្លៃការអនុវត្ត និងការចេញលិខិតបញ្ជាក់ការសិក្សា..... 28

ការថ្លែងអំណរគុណ

សូមអរគុណចំពោះបុគ្គលមួយចំនួនដែលបានចូលរួមចំណែក (ដោយស្គាល់ និងមិនស្គាល់) ចំពោះការចងក្រងនៃសមត្ថភាពឧទ្យានរុក្ខជាតិលើសកល និងដែលបានផ្តល់នូវមតិកែលម្អ យោបល់ និងទស្សនៈជាច្រើនក្នុងកំឡុងពេលរៀបចំឯកសារនេះ។

បុគ្គលខាងក្រោមនេះបានដើរតួយ៉ាងសំខាន់ជាពិសេសក្នុងការរៀបចំ និងដំណើរការការបោះពុម្ពផ្សាយកិច្ចការនេះ៖ Mónica Álvarez Malvido, Olga Biegus, Mark Booton, Mara Bulea, Carlien Roodt, Rohit Singh, James Slade, Allan Valverde, Boris Vos¹

សូមថ្លែងអំណរគុណជាពិសេសដល់អ្នកដែលបានចូលរួមក្នុងការពិគ្រោះយោបល់ជាសកលតាមប្រព័ន្ធអនឡាញចំនួនពីរដងក្នុងកំឡុងពេលនៃការអភិវឌ្ឍន៍នូវសមត្ថភាព ដោយផ្តល់នូវមតិយោបល់ និងការណែនាំដ៏មានតម្លៃលើសេចក្តីព្រាងដំបូង និងចុងក្រោយនេះ។ អ្នករួមចំណែកសរុបមានចំនួន 517 នាក់ នេះ ភាគច្រើនជាឧទ្យានរុក្ខជាតិលើមកពី 88 ប្រទេសជុំវិញពិភពលោក

សូមថ្លែងអំណរគុណផងដែរចំពោះអ្នកចូលរួមនៅក្នុងសិក្ខាសាលាតាមប្រព័ន្ធអនឡាញដែលរួមចំណែកដល់ការអភិវឌ្ឍន៍សេចក្តីព្រាងចុងក្រោយនេះ៖ Dahiru Aliyu, Angel Custodio Lazo Alvarez, Mohammed Dikko Bala, Roberta Barbosa, Crispian Barlow, Felicia Bowocale, Louise de Bruin, Andrew Campbell, Allan Crema, Paula Francisco, Kevin Garrad, Rachel Godoy, Craig Hay, Benson Kanyembo, Jose Luis Leon, Florine Leuthardt, Peter Mills, Alphonse Ndambuki, Gabriel Orozco, Steve Peach, Jhon Brando Pereira Gómez, Jomary Pineda, Tim Redford, CeCe Sieffert, Marcelo Segalerba Bourdette, Shasheen Walton, Andrew Vertzmoter, Valeria van der Westhuizen, Luis Yupa¹



¹ Kyalo, Christine និង Catana នៃក្រុមការងារ Hirona Monitoring ជាមួយ Tsavo Trust

ពាក្យកាត់ និងការសរសេរកាត់

តំបន់ប្រតិបត្តិការ	សំដៅលើតំបន់ខាងក្រៅដែលឧទ្យានរុក្ខជាតិលើសកលធ្វើការ។ អាចជាតំបន់ការពារ ឬតំបន់អភិរក្ស ឬតំបន់គ្រប់គ្រងផ្សេងទៀត ឬអង្គការផង។
CBD	អនុសញ្ញាស្តីពីជីវៈចម្រុះ
តំបន់ការពារ និងអភិរក្ស	ប្រើនៅទីនេះដើម្បីការពារទាំងតំបន់ការពារ (PAs) និងវិធានការអភិរក្សនៅតំបន់ដែលមានប្រសិទ្ធភាពផ្សេងទៀត (OECMs) ¹ អាចរួមបញ្ចូលផងដែរនូវតំបន់អភិរក្សជនជាតិដើមភាគតិច និងសហគមន៍ (ICCAs) ជាមួយនឹងក្រុមការងារឧទ្យានរុក្ខជាតិលើសកលផងដែរ។
ជំនាញ/សមត្ថភាព	សមត្ថភាព រួមមានចំណេះដឹង ជំនាញ និងអាកប្បកិរិយារបស់បុគ្គលម្នាក់ៗ ក្នុងការបំពេញការងារបានគ្រប់គ្រាន់ (អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ) ¹
ជនជាតិដើមភាគតិច និងសហគមន៍ តំបន់អភិរក្ស (ICCA)¹	ប្រព័ន្ធអេកូឡូស៊ី និង/ឬដែលបានកែសម្រួលដែលមានតម្លៃជីវចម្រុះសំខាន់ៗ និងសេវាកម្មអេកូឡូស៊ី អភិរក្សដោយស្ម័គ្រចិត្តដោយសហគមន៍ជនជាតិដើមភាគតិច និងសហគមន៍មូលដ្ឋាន (នៅនឹងកន្លែង និងចល័ត) តាមរយៈច្បាប់ទំនៀមទម្លាប់ ឬមធ្យោបាយមានប្រសិទ្ធភាពផ្សេងទៀត ¹ (IUCN) ¹
FFN	គ្រោះធម្មជាតិ។
IRF	សហព័ន្ធគ្រប់គ្រងរុក្ខជាតិលើសកល។
IUCN	សហភាពអន្តរជាតិសម្រាប់ការអភិរក្សធម្មជាតិ។
អាវុធបង្កុំគ្រោះថ្នាក់ដល់ជីវិតតិចតួច	អាវុធដែលការប្រើប្រាស់ធម្មតារបស់វាបានកាត់បន្ថយហានិភ័យខ្ពស់ដល់អាយុជីវិត នៅពេលប្រៀបធៀបទៅនឹងអាវុធម្យទេវា (ការិយាល័យឧត្តមស្នងការអង្គការសហប្រជាជាតិទទួលបន្ទុកសិទ្ធិមនុស្ស (OHCHR)) ¹
NGO	អង្គការក្រៅរដ្ឋាភិបាល។
វិធានការអភិរក្សនៅតំបន់មាន ប្រសិទ្ធភាពផ្សេងៗ (OECM)	តំបន់ដែលបានកំណត់តាមភូមិសាស្ត្រក្រៅពីតំបន់ការពារ ដែលត្រូវបានកាន់កាប់ និងគ្រប់គ្រងតាមរបៀបដែលសម្រេចបាននូវលទ្ធផលជាវិជ្ជមាន និងមាននិរន្តរភាពយូរអង្វែងសម្រាប់ការអភិរក្សជីវៈចម្រុះ នៅនឹងកន្លែង ដែលមានមុខងារ និងបម្រើជាប្រព័ន្ធអេកូឡូស៊ី និងកន្លែងដែលបានកំណត់ មានវប្បធម៌ ជំនឿ សេដ្ឋកិច្ចសង្គម និងតំបន់មានតម្លៃពាក់ព័ន្ធផ្សេងទៀត ¹ (CBD) ¹
តំបន់ការពារ (PA)	លំហភូមិសាស្ត្រដែលត្រូវបានកំណត់យ៉ាងច្បាស់ បានទទួលស្គាល់ ធ្វើការលះបង់ និងគ្រប់គ្រង តាមរយៈវិធានការច្បាប់ ឬមធ្យោបាយមានប្រសិទ្ធភាពផ្សេងៗទៀត ដើម្បីសម្រេចបាននូវការអភិរក្សរយៈពេលវែងសម្រាប់ធម្មជាតិជាមួយនឹងសេវាប្រព័ន្ធអេកូឡូស៊ី និងគុណតម្លៃវប្បធម៌ដែលពាក់ព័ន្ធ ¹ (IUCN) ¹
SSC	គណៈកម្មការគ្រប់គ្រងអំបូរសត្វមានជីវិត IUCN ¹
URSA	សម្ព័ន្ធគាំទ្រឧទ្យានរុក្ខជាតិលើសកល
WCPA	គណៈកម្មការពិភពលោក IUCN ស្តីពីតំបន់ការពារ។

សេចក្តីផ្តើម 6

ទិដ្ឋភាពទូទៅ

ឯកសារអំពីជំនាញសកលចំនួន 23 របស់ឧទ្យានរក្សាព្រៃឈើជំនាញសកល ដែលឧទ្យានរក្សាព្រៃឈើទាំងអស់ត្រូវការ ជំនាញ 7 បន្ថែមទៀតដែលទាមទារជាទូទៅសម្រាប់តួនាទីជាអ្នកជំនាញ និងជំនាញ 8 បន្ថែមទៀតសម្រាប់ឧទ្យានរក្សាព្រៃឈើក្នុងមុខតំណែងនៃភាពជាអ្នកដឹកនាំ។ ទាំងនេះត្រូវបានបង្កើតឡើងដើម្បីប្រើប្រាស់ជាទូទៅសម្រាប់បុគ្គលដែលធ្វើការជាឧទ្យានរក្សាព្រៃឈើ (ឬតួនាទីសមមូល) នៅជុំវិញពិភពលោក និងចំពោះអង្គការទាំងឡាយណាដែលទទួលខុសត្រូវចំពោះឧទ្យានរក្សាព្រៃឈើក្នុងតំបន់ការពារ និងអភិរក្សគ្រប់ប្រភេទ។

ជំនាញទាំងនេះត្រូវបានកំណត់តាមរយៈដំណើរការពិគ្រោះយោបល់ជាសកល ដោយមានការចូលរួមពីមនុស្សចំនួន 536 នាក់ មកពី 88 ប្រទេស ដែលភាគច្រើនជាឧទ្យានរក្សាព្រៃឈើ ប៉ុន្តែមាននិយោជក និងអ្នកកំណាងពីសមាគមឧទ្យានរក្សាព្រៃឈើ ព្រមទាំងអ្នកជំនាញផ្នែកសង្គម សហគមន៍ និងសិទ្ធិមនុស្សផងដែរ។

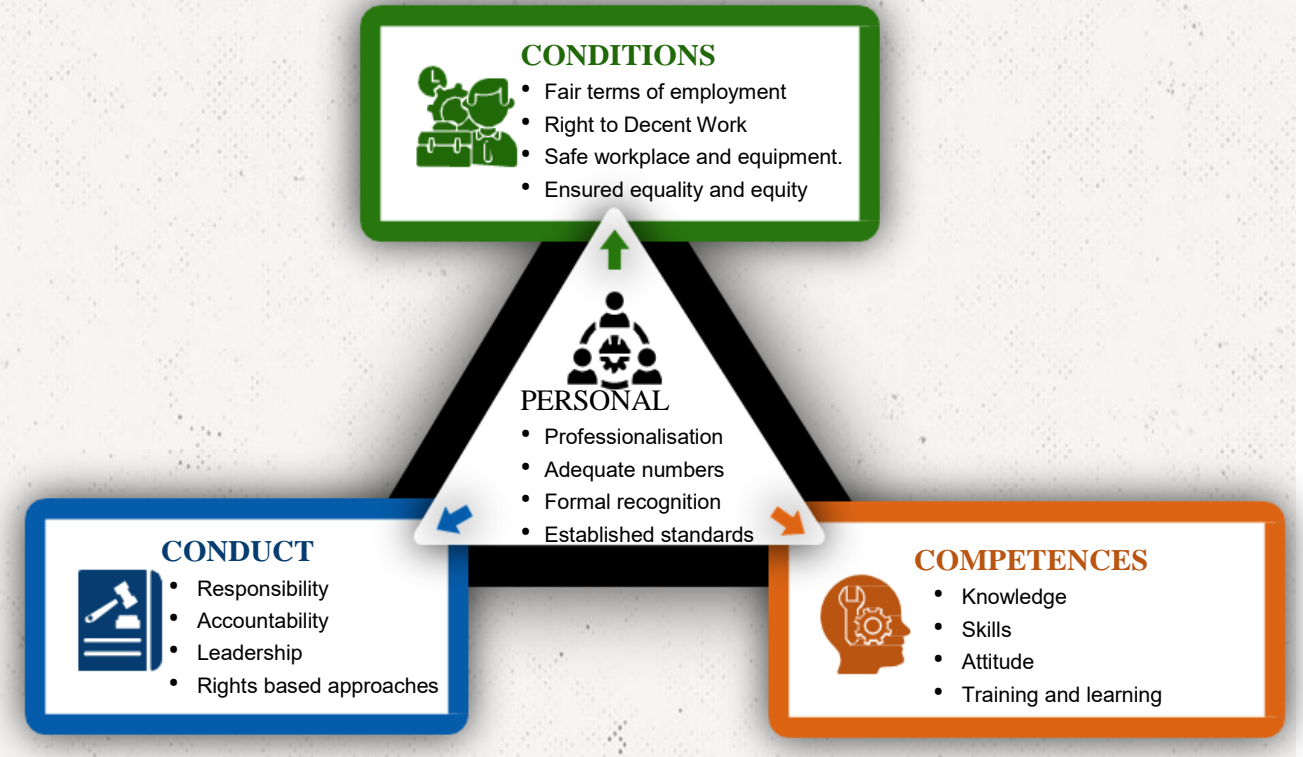
គោលបំណង

ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងក្របខណ្ឌដ៏វិជ្ជមានសកលដែលបានព្រមព្រៀងនៅ COP 15 នៃអនុសញ្ញាស្តីពីជីវចម្រុះ សម្ព័ន្ធគាំទ្រឧទ្យានរក្សាព្រៃឈើសកល (URSA) និងសហព័ន្ធផ្សេងៗទៀតនៃអន្តរជាតិ (IRF) បានចេញផ្សាយ 'ឧទ្យានរក្សាព្រៃឈើសម្រាប់ក្របខណ្ឌ 30 x 30' របស់ខ្លួន។¹ ដើម្បីការធានាបាននូវការងារគ្រប់គ្រាន់ដើម្បីបំពេញតាមគោលដៅរបស់ GBF និងជាពិសេសគោលដៅ 3។² ជំនាញទាំងនេះត្រូវបានកំណត់ជាផ្នែកសំខាន់នៃក្របខណ្ឌនោះ។ (សូមមើលរូបភាពទី 1)³

រូបភាពទី 1។ ឧទ្យានរក្សាព្រៃឈើសម្រាប់ក្របខណ្ឌ 30 x 30

THE RANGERS FOR 30 BY 30 FRAMEWORK

A professional workforce to guarantee effective management



IRF និង URSA បានបោះពុម្ពផ្សាយសៀវភៅភាគីស្តង់ដារ និងការណែនាំដើម្បីគាំទ្រដល់ការអនុម័តចំណុចសំខាន់ៗទាំងអស់នៃក្របខណ្ឌ (មាននៅ <https://ursa4rangers.org>)។ ឧទ្យានរក្សាព្រៃឈើជំនាញសកល ត្រូវបានបង្កើតឡើងដើម្បីដោះស្រាយចំណុចសំខាន់ៗ 'ជំនាញ' គាំទ្រដល់ដំណើរការសម្រាប់វិជ្ជាជីវៈរបស់ឧទ្យានរក្សាព្រៃឈើ និងកំណត់នូវ 'ចំណុចគោល' ទូលំទូលាយសម្រាប់ឧទ្យានរក្សាព្រៃឈើជំនាញដែលអាចទំនាក់ទំនងបានច្បាស់លាស់ មានចំណេះដឹង និងគួរឱ្យគោរព។

ជំនាញទាំងនេះធ្វើបច្ចុប្បន្នភាព និងពង្រីក 'ជំនាញសំខាន់ៗសកល' សម្រាប់ឧទ្យានរក្សាព្រៃឈើដែលបានព្រមព្រៀងគ្នានៅក្នុងសហគមន៍សហព័ន្ធ ឧទ្យានរក្សាព្រៃឈើអន្តរជាតិនៅ Kruger National Park, ប្រទេសអាហ្វ្រិកខាងត្បូង ក្នុងឆ្នាំ 2000។⁴



¹ <https://www.cbd.int/articles/cop15-final-text-burning-moment-ghf-221222>
² <https://www.ursa4rangers.org/ursa4rangers-resources/>
³ https://www.internationalrangers.org/wp-content/uploads/Kruger-Resolution_2000_english.pdf

ឧទ្យានរក្សាព្រៃឈើជំនាញសកលផ្តល់នូវ 'ភាសារួម' សម្រាប់ការងាររបស់ឧទ្យានរក្សាព្រៃឈើ និងមានគោលបំណងដាក់លាក់ចំនួនប្រាំ៖

- ① ដើម្បីប្រាស្រ័យទាក់ទងគ្នាក្នុងលក្ខណៈមានភាពស៊ីសង្វាក់ចំពោះភារកិច្ច និងទំនួលខុសត្រូវយ៉ាងទូលំទូលាយ និងកម្រិតវិជ្ជាជីវៈដែលឧទ្យានរក្សាព្រៃឈើតម្រូវឱ្យមាន។
- ② ដើម្បីផ្តល់នូវចំណុចគោលជាសកលសម្រាប់និយោជក ដើម្បីបង្កើតផែនការបុគ្គលិក ជំនាញដាក់លាក់ ការពិពណ៌នាការងារ នីតិវិធីជ្រើសរើសបុគ្គលិក និងវាយតម្លៃ កាន់តែលម្អិតបន្ថែមទៀត។
- ③ ដើម្បីលើកទឹកចិត្តដល់ម្ចាស់ជំនួយ និងអង្គការដទៃទៀត ក្នុងការផ្តល់ការគាំទ្រដល់ឧទ្យានរក្សាព្រៃឈើ ដើម្បីបំពេញតាមស្តង់ដារជំនាញសកល និងអនុវត្តប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពនៅក្នុងតំបន់ការពារ និងអភិរក្ស។
- ④ ដើម្បីផ្តល់មូលដ្ឋានសម្រាប់ការទទួលស្គាល់កម្រិតអន្តរជាតិ ជាតិ និងស្ថាប័ន និងស្តង់ដារមានវិជ្ជាជីវៈសម្រាប់ឧទ្យានរក្សាព្រៃឈើ។ ដើម្បីណែនាំការអភិវឌ្ឍន៍នៃតម្រូវការសមត្ថភាព
- ⑤ ការវាយតម្លៃ វគ្គបណ្តុះបណ្តាល និងគុណវ័ន្តន៍-សម្រាប់ឧទ្យានរក្សាព្រៃឈើ។

- អ្នកប្រើប្រាស់សំខាន់ៗនៃ ជំនាញឧទ្យានរក្សាព្រៃឈើសកល អាចជា៖
- **ស្ថាប័នត្រួតពិនិត្យការងារ (ឧទាហរណ៍៖ អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ សហភាពអឺរ៉ុប និងក្រសួងពលកម្មជាតិ)៖** ជាមូលដ្ឋានសម្រាប់ការទទួលស្គាល់ជាផ្លូវការនៃការងារឧទ្យានរក្សាព្រៃឈើ និងសម្រាប់ការវាយតម្លៃទីផ្សារពលកម្ម និងការធ្វើផែនការ។
 - **និយោជកឧទ្យានរក្សាព្រៃឈើ៖** ដើម្បីគាំទ្រដល់ការធ្វើផែនការ ការគ្រប់គ្រង និងការអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្ស។
 - **ស្ថាប័នឧទ្យានរក្សាព្រៃឈើ និងអង្គការវិជ្ជាជីវៈផ្សេងៗទៀត៖** សម្រាប់ការលើកកម្ពស់សារធានវិជ្ជាជីវៈរបស់ឧទ្យានរក្សាព្រៃឈើទាំងក្នុង និងក្រៅស្ថាប័នតាមរយៈប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយ និងបណ្តាញទំនាក់ទំនងផ្សេងៗ។
 - **ម្ចាស់ជំនួយ អ្នកគាំទ្រគម្រោង និងអ្នកគ្រប់គ្រង៖** សម្រាប់ការចុះហត្ថលេខា និងការអនុវត្តគុណភាពព័ន្ធនឹងអនុវត្តនៃគម្រោង និងផែនការ។
 - **គ្រូបណ្តុះបណ្តាល អង្គការបណ្តុះបណ្តាល និងចេញវិញ្ញាបនបត្រ៖** សម្រាប់ការវាយតម្លៃសមត្ថភាព ការកំណត់តម្រូវការបណ្តុះបណ្តាល ការបង្កើតកម្មវិធីសិក្សា និងការបង្កើតសកម្មភាពអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព។
- ឧទ្យានរក្សាព្រៃឈើ និងសហគមន៍ឧទ្យានរក្សាព្រៃឈើ៖** ជាក្របខណ្ឌសម្រាប់កំណត់តម្រូវការ និងឱកាសអភិវឌ្ឍវិជ្ជាជីវៈនិងបុគ្គល។

ការប្រើប្រាស់

ការប្រើប្រាស់ដាក់លាក់នៃជំនាញនៅក្នុងប្រទេស ឬស្ថាប័នដាក់លាក់មួយអាចតម្រូវឱ្យពួកគេសម្របខ្លួន ឬពង្រឹង ដើម្បីអនុលោមតាមក្របខណ្ឌច្បាប់ដែលពាក់ព័ន្ធ និងក្របខណ្ឌជំនាញដែលមានស្រាប់។

ខណៈពេលដែលជំនាញទាំងនេះត្រូវបានបង្កើតឡើងដោយដើម្បីប្រើប្រាស់សម្រាប់ ក្រុមការងារឧទ្យានរក្សាព្រៃឈើ 'ផ្លូវការ' ឬជាប់កិច្ចសន្យា ជំនាញទាំងនេះក៏អាចត្រូវបានប្រើប្រាស់ដោយ ក្រុមឧទ្យានរក្សាព្រៃឈើជនជាតិដើមភាគតិច និងសហគមន៍ដែលប្រតិបត្តិការតាមបែបប្រពៃណី ប្រព័ន្ធនៃអភិបាលកិច្ច ប៉ុន្តែអាចទាមទារដំណើរការបកស្រាយ និងការសម្របទៅនឹងតម្រូវការ និងការអនុវត្តក្នុងមូលដ្ឋាន។

ទំនាក់ទំនងជាមួយក្របខណ្ឌជំនាញផ្សេងៗទៀត

ឧទ្យានរក្សាព្រៃឈើជំនាញសកល ត្រូវបានបង្កើតឡើងដើម្បីពង្រីកវិសាលភាព ទិដ្ឋភាពទូទៅ និងច្បាស់លាស់ ដោយពិពណ៌នាអំពីផ្នែកសំខាន់ៗនៃការងារ និងទំនួលខុសត្រូវរបស់ឧទ្យានរក្សាព្រៃឈើ។

ទាំងនេះត្រូវបានបង្កើតឡើងដើម្បីឱ្យមានភាពស៊ីគ្នាជាមួយនឹងក្របខណ្ឌជំនាញដែល អាចប្រើប្រាស់យ៉ាងទូលំទូលាយលម្អិតបន្ថែម និងអាចក៏បានសម្រាប់អ្នកអនុវត្តនៅតំបន់ការពារ (សូមមើលផ្នែកស្តីពីការប្រើប្រាស់ជំនាញ)។

តួនាទីរបស់ ឧទ្យានរក្សាព្រៃឈើ

វិសាលភាព និងភាពស្មុគស្មាញនៃការងារដែលធ្វើឡើងដោយឧទ្យានរក្សាព្រៃឈើ ខុសៗគ្នានៅជុំវិញពិភពលោក ហើយមិនត្រូវបានយល់យ៉ាងទូលំទូលាយ ឬឱ្យតម្លៃនោះឡើយ។ អនុរក្ស អាចត្រូវបានហោរឈ្មោះខុសៗគ្នាជាច្រើននៅក្នុងប្រទេសផ្សេងគ្នា និងប្រតិបត្តិការនៅក្នុងកន្លែងជាច្រើនខុសៗគ្នា ក្រោមអភិបាលកិច្ច និងការគ្រប់គ្រងខុសៗគ្នា។ មានការទទួលស្គាល់កាន់តែច្រើនឡើងថា ក្រៅពីធ្វើការនៅក្នុងតំបន់ការពារដែលគ្រប់គ្រងដោយរដ្ឋាភិបាល ឧទ្យានរក្សាព្រៃឈើត្រូវបានផ្តល់ការងារដោយអង្គការជាច្រើនដូចជា សេវាកម្មព្រៃឈើ អាជ្ញាធរគ្រប់គ្រងទឹក និងអង្គការក្រៅរដ្ឋាភិបាល (NGOs) រួមទាំងតំបន់គ្រប់គ្រងដោយឯកជនផងដែរ។ លើសពីនេះ ការទទួលស្គាល់កាន់តែច្រើនឡើងនៃតំបន់អភិរក្សជនជាតិដើមភាគតិច និងសហគមន៍កំពុងបង្ហាញឱ្យឃើញថា សមាជិកសហគមន៍ជនជាតិដើមភាគតិច និងសហគមន៍មូលដ្ឋានជាច្រើន បំពេញខុសដូចគ្នានឹងឧទ្យានរក្សាព្រៃឈើទូទៅ។^១

នៅក្នុងឆ្នាំ 2021 សហព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយឧទ្យានរក្សាព្រៃឈើអន្តរជាតិ បន្ទាប់ពីការពិគ្រោះយោបល់ជាសកលជាមួយឧទ្យានរក្សាព្រៃឈើ បានបោះពុម្ពនិយមន័យទូលំទូលាយដែលជាផ្នែកមួយនៃក្រមសីលធម៌សកលសម្រាប់ ឧទ្យានរក្សាព្រៃឈើ របស់ខ្លួន(ប្រអប់ទី 1)។

ប្រអប់ទី 1^១ និយមន័យឧទ្យានរក្សាព្រៃឈើ^១

ឧទ្យានរក្សាព្រៃឈើ ដើរតួនាទីយ៉ាងសំខាន់ក្នុងការងារអភិរក្ស ពួកគាត់ទទួលខុសត្រូវលើការការពារធនធានធម្មជាតិ និងបេតិកភណ្ឌវប្បធម៌និងប្រវត្តិសាស្ត្រ ព្រមទាំងការពារសិទ្ធិ និងសុខុមាលភាពរបស់មនុស្សជំនាន់បច្ចុប្បន្ន និងអនាគត។ ជាអ្នកតំណាងឱ្យអាជ្ញាធរ ស្ថាប័ន ឬសហគមន៍របស់ពួកគាត់ ពួកគាត់ធ្វើការជាញឹកញាប់នៅក្នុងតំបន់ការពារ និងអភិរក្ស និងតំបន់ដីគោក និងសមុទ្រធំៗ អស់រយៈពេលយូរ មិនថាក្របខណ្ឌរដ្ឋ ថ្នាក់តំបន់ សហគមន៍ ជនជាតិដើមភាគតិច ឬឯកជន ស្របតាមបន្ទាត់ក្របខណ្ឌច្បាប់ និងស្ថាប័ន។ ពួកគាត់គួរតែធ្វើការលះបង់ និងមានចំណេះដឹង ហើយគួរធ្វើសកម្មភាពប្រកបដោយវិជ្ជាជីវៈជានិច្ច។

- ឧទ្យានរក្សាព្រៃឈើ បម្រើការងារជាច្រើន រួមមានដូចជា៖**
- ការការពារ ការអភិរក្ស និងស្តារឡើងវិញនូវតម្លៃធនធានធម្មជាតិ និងវប្បធម៌នៅក្នុងតំបន់ការពារនិងតំបន់អភិរក្ស និងផ្ទៃដីធំនិងទិដ្ឋភាពសមុទ្រកាន់តែធំទូលាយ។
 - ការពង្រឹងច្បាប់ពាក់ព័ន្ធ រក្សាបូរណភាពតំបន់ ធានាបាននូវអនុលោមភាព និងការគ្រប់គ្រងអ្នកកម្មសុទ្ធា។
 - ការថែរក្សាបរិស្ថានប្រកបដោយសុវត្ថិភាព សន្តិសុខ និងមានតុល្យភាពសម្រាប់សហគមន៍ និងសត្វព្រៃ។
 - ការអភិវឌ្ឍន៍ និងរក្សាកិច្ចសន្ទនាប្រកបដោយទំនុកចិត្ត និងសេចក្តីគោរព និងការទំនាក់ទំនងជាមួយភាគីពាក់ព័ន្ធសំខាន់ៗ។

^១ សហព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយឧទ្យានរក្សាព្រៃឈើអន្តរជាតិ (2021)។ ក្រមសីលធម៌ឧទ្យានរក្សាព្រៃឈើ។ កំណែ 1.0។ សហព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយឧទ្យានរក្សាព្រៃឈើអន្តរជាតិ ទិក្ខុដ៏ចម្រុះ ប្រទេសអូស្ត្រាលី។



^១ Appleton, M. R.; Cary-Ewes, J.; Fritz, C.; Gallers, C.; Long, B.; Lawton, M., et al. (2021)។ វិញ្ញាបនបត្រវិទ្យាសាស្ត្រវិជ្ជាជីវៈឧទ្យានរក្សាព្រៃឈើ។ Parks Stewardship Forum, 37(1). <http://dx.doi.org/10.5070/P537151748> ពេញលេញទី <https://escholarship.org/uc/item/2wv428b3>

របៀបដែលជំនាញត្រូវបានអភិវឌ្ឍ

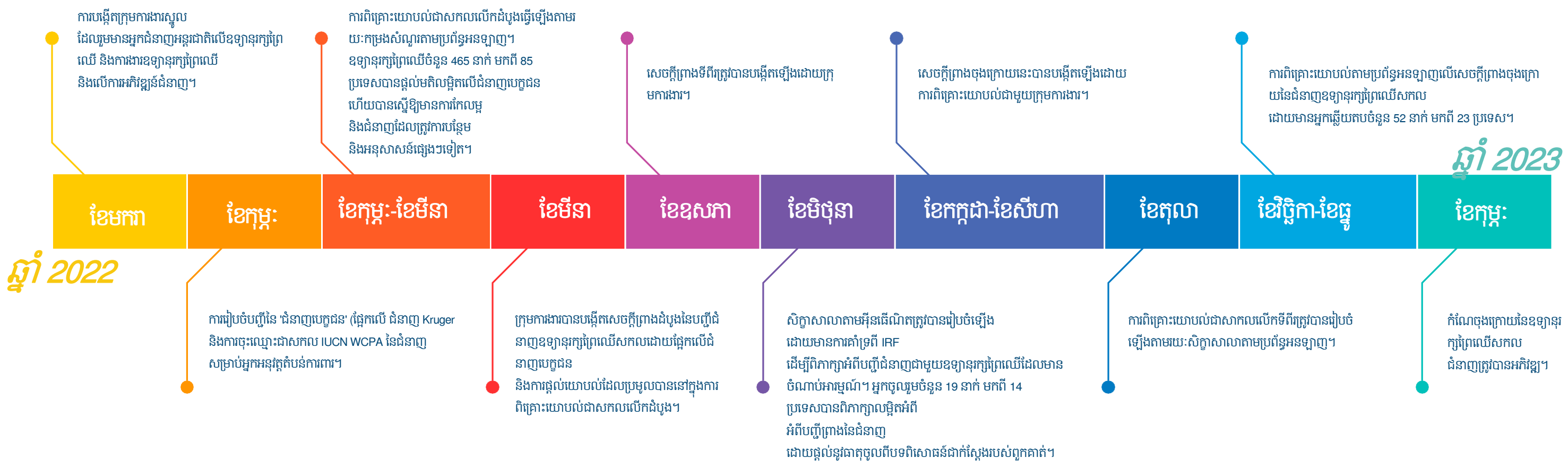
សម្ព័ន្ធភាពខ្មែរឧទ្យានរុក្ខជាតិលើសកល (URSA; ursa4rangers.org) រួមទាំងសហព័ន្ធត្រៃឈើអន្តរជាតិ និងអង្គការលំដាប់ពិភពលោក ថ្នាក់តំបន់ និងថ្នាក់ជាតិ ដែលមានបំណងពង្រឹងតំណាងខ្មែរឧទ្យានរុក្ខជាតិលើសកល តស៊ូមតិសម្រាប់សារៈសំខាន់នៃវិស័យនេះ និងអភិវឌ្ឍគោលនយោបាយ ធនធាន និងស្តង់ដារ ដែលបង្កើតកម្លាំងការងារខ្មែរឧទ្យានរុក្ខជាតិលើសកលដោយប្រសិទ្ធភាព គណនេយ្យភាព និងសមធម៌។

ផែនការសកម្មភាពរបស់ URSA ទទួលបានល្អពីការសម្របសម្រួលដាក់លាក់និងបានព្រមព្រៀង នៃអង្គការខ្មែរឧទ្យានរុក្ខជាតិលើសកលដែលអាចធ្វើ និងរួមបញ្ចូលនូវកិច្ចការជាក់លាក់ដូចមានតទៅ៖ ការប្រមូលផ្តុំនៃជំនាញស្នូលទូទៅ និងជំនាញឯកទេសសម្រាប់ខ្មែរឧទ្យានរុក្ខជាតិលើសកល និងសម្រាប់តួនាទីខ្មែរឧទ្យានរុក្ខជាតិខ្មែរ និងទំនួលខុសត្រូវដែលអាចត្រូវបានសម្របសម្រួលទៅតាមការប្រើប្រាស់ក្នុងមូលដ្ឋាន។ ជំនាញទាំងនេះត្រូវបានកំណត់ដើម្បីបំពេញតម្រូវការនេះតាមរយៈដំណើរការចូលរួមក្នុងកំឡុងឆ្នាំ 2022/2023 (សូមមើលរូបភាពទី 2)។



Emberá community rangers Panama © Chris Jordan

រូបភាពទី 2 ។ បន្ទាត់ពេលវេលាសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍជំនាញខ្មែរឧទ្យានរុក្ខជាតិលើសកល



ជំនាញ 12

ទិដ្ឋភាពទូទៅ

ជំនាញ (ឬសមត្ថភាព) ពិពណ៌នាអំពីអ្វីដែលមនុស្សម្នាក់អាចធ្វើបាន ឬត្រូវធ្វើដោយអាកប្បកិរិយាវិជ្ជមាន មានវិជ្ជាជីវៈ និងសីលធម៌ ដោយផ្អែកលើអ្វីដែលពួកគេដឹង ឬបានរៀនកន្លងមក។ បុគ្គលដែលមានសមត្ថភាពមានបណ្តុំនៃជំនាញជាក់ស្តែង ចំណេះដឹង និងអាកប្បកិរិយា រួមជាមួយបណ្តុំនៃជំនាញ 'ទន់' ចំណេះដឹង និងអាកប្បកិរិយាទាក់ទងនឹងភាពជាអ្នកដឹកនាំ គំនិតគ្រឹះវិះ ការច្នៃប្រឌិត ការធ្វើការជាមួយបុគ្គលដទៃទៀត និងការលើកទឹកចិត្តបុគ្គល។

ជំនាញ ធានាបាននូវសមត្ថភាពក្នុងការអនុវត្តការងារប្រកបដោយភាពជឿជាក់ និងជាប់លាប់ **ចំណេះដឹង** ផ្តល់នូវការយល់ដឹងអំពីប្រវត្តិបច្ចេកទេស និងទ្រឹស្តីចំពោះកិច្ចការ រួមជាមួយនឹង**អាកប្បកិរិយា** ត្រឹមត្រូវ បុគ្គលម្នាក់អាចបំពេញកិច្ចការដោយវិជ្ជមាន មានវិជ្ជាជីវៈ ក្រមសីលធម៌ និងមនសិការ។

រូបភាពទី 3 - គំរូ ជំនាញ-ចំណេះដឹង-អាកប្បកិរិយាសម្រាប់ជំនាញទី 6



ជំនាញមូលដ្ឋានបុគ្គល និងអាកប្បកិរិយាភាពជាអ្នកដឹកនាំ
 ការទំនាក់ទំនង ការធ្វើការងារជាក្រុម គំនិតគ្រឹះវិះ ការគិតជាប្រព័ន្ធ
 ការសម្របសម្រួល



មន្ត្រីរដ្ឋបាលព្រៃឈើជាន់ខ្ពស់ផ្នែកយោធា ខ្សាច់ជាតិ Royal Manas, Bhutan © Simon Rawles / WWF-UK



ស្រាវជ្រាវនៅខ្សាច់ជាតិ Ujung Kulon ក្នុងទីក្រុង Java © Robin Moore/ការអង្កេតសត្វពិសេស

ក្រុមជំនាញខ្សាច់ព្រៃឈើសកល

ជំនាញខ្សាច់ព្រៃឈើសកល ផ្តល់នូវក្របខណ្ឌចរនាសម្រាប់ទូលំទូលាយ និងទូទៅនៃជំនាញសំខាន់ៗ ចំណេះដឹង និងអាកប្បកិរិយាដែលខ្សាច់ព្រៃឈើត្រូវការជាសកល ដោយបានបែងចែកជាបីក្រុមធំៗ។ (**សូមមើលប្រអប់ទី 2**)។ ក្រុមទាំងបីនេះត្រូវបានកំណត់ដើម្បីឆ្លុះបញ្ចាំងពីកម្រិតពាក់ព័ន្ធនៃទំនួលខុសត្រូវ និងឯកទេសកម្មជាសកលតាមដែលអាចធ្វើទៅបាន។

ប្រអប់ទី 2 ក្រុមជំនាញខ្សាច់ព្រៃឈើសកល

សកល

ខ្សាច់ព្រៃឈើមួយចំនួននៅគ្រប់ទីកន្លែង ជាធម្មតាគួរតែមានជំនាញ ចំណេះដឹង និងអាកប្បកិរិយាដែលទាក់ទងនឹងជំនាញទាំងនេះ ដោយមិនគិតពីទីតាំងភូមិសាស្ត្រ ឬប្រភេទនៃតំបន់ការពារ ឬអភិរក្ស។

ជំនាញទី 23

មានឯកទេស

ជំនាញបន្ថែមពាក់ព័ន្ធនឹងខ្សាច់ព្រៃឈើដែលជាប់ពាក់ព័ន្ធនឹងសកម្មភាពនៃតំបន់ទូទៅ ដែលអាចត្រូវការចំណេះដឹង និងជំនាញពិសេសដែលជាធម្មតាមិនត្រូវការសម្រាប់ខ្សាច់ព្រៃឈើទាំងអស់។

ជំនាញទី 7

កម្រិតខ្ពស់

ជំនាញបន្ថែមពាក់ព័ន្ធនឹងខ្សាច់ព្រៃឈើដែល៖

- នៅក្នុងមុខតំណែងជាអ្នកដឹកនាំផ្លូវការ (ទទួលខុសត្រូវចំពោះការគ្រប់គ្រងរួម និងការសម្របសម្រួលក្រុមការងារ និងសកម្មភាពខ្សាច់ព្រៃឈើ) និង / ឬ
- ដោយមានទំនួលខុសត្រូវខ្ពស់ក្នុងការគ្រប់គ្រងជាក់លាក់ (ឧទាហរណ៍៖ សម្រាប់ក្រុមការងារយោធា ឬ ស្ថានីយ៍ខ្សាច់ព្រៃឈើ)

ជំនាញទី 8

បណ្តុំនៃជំនាញជាក់លាក់ដែលទាមទារសម្រាប់បុគ្គលខ្សាច់ព្រៃឈើ គួរតែរួមបញ្ចូលនូវជំនាញសកលទាំងអស់ ហើយក៏អាចរួមបញ្ចូលផងដែរនូវការរួមបញ្ចូលគ្នានៃជំនាញជាន់ខ្ពស់ និងជំនាញឯកទេស អាស្រ័យលើតួនាទី និងទំនួលខុសត្រូវការងារ។ វាមិនគួរត្រូវបានសន្មតថា មានតែខ្សាច់ព្រៃឈើជាន់ខ្ពស់ដែលត្រូវបានចាត់តាំងជាផ្លូវការប៉ុណ្ណោះដែលនឹង តម្រូវឱ្យមានជំនាញជាន់ខ្ពស់។ ឧទាហរណ៍ នៅតំបន់ការពារ និងអភិរក្សមួយចំនួន ខ្សាច់ព្រៃឈើត្រូវតែ បំពេញតួនាទីជាច្រើន (ដោយសារខ្លះខាតបុគ្គលិក) ដោយទាមទារជំនាញ ជាន់ខ្ពស់ និងឯកទេស សកល។

ក្នុងករណីផ្សេងៗទៀត (ឧទាហរណ៍នៅប្រទេសស្កុតលែន ស្វីស និងអូស្ត្រាលី) មុខងារធម្មតានៃតំបន់ការពារ និងអភិរក្សមានការចូលរួមរបស់អ្នកមកទស្សនាដែលជាប់ពាក់ព័ន្ធ និងការបកស្រាយពីធម្មជាតិ ដែលមានន័យថា ខ្សាច់ព្រៃឈើភាគច្រើនទាមទារជំនាញឯកទេសពាក់ព័ន្ធ។ ទោះបីយ៉ាងណាក៏ដោយ នៅប្រទេសជាច្រើនទៀត ជំនាញបែបនេះតម្រូវឱ្យមានសម្រាប់តែខ្សាច់ព្រៃឈើដែលមានទំនួលខុសត្រូវគ្រប់គ្រងអ្នកមកទស្សនាដែលត្រូវបានកំណត់ច្បាស់លាស់ប៉ុណ្ណោះ។

*ដោយផ្អែកលើ Appleton, M.R. (2016)។ ការព្យាបាលជាសកលនៃជំនាញសម្រាប់អ្នកអង្កេតតំបន់ការពារ។ Gland, Switzerland: IUCN



SMART Training Mts. Iglit-Baco Natural Park, 2019 © James Slade /

ប្រភេទជំនាញ

ជំនាញឧទ្យានរក្សាព្រៃឈើសកល ត្រូវបានបែងចែកជាប្រាំបីប្រភេទ (ក-ជ) ដែលគ្របដណ្តប់លើទិដ្ឋភាពផ្សេងៗគ្នានៃការងារ និងទំនួលខុសត្រូវរបស់ឧទ្យានរក្សាព្រៃឈើ។ **សូមមើលតារាងទី 1។**

ការធ្វើបទបង្ហាញ

តារាង 'ជំនាញឧទ្យានរក្សាព្រៃឈើសកល៖ សេចក្តីសង្ខេប បង្ហាញជំនាញដែលរៀបចំដោយក្រុម និងប្រភេទនៅលើទំព័រតែមួយ។

សេរីនៃតារាង 'ជំនាញឧទ្យានរក្សាព្រៃឈើសកលលម្អិត' បង្ហាញពីជំនាញដែលមានគ្រប់លេខរៀងដែលត្រូវបានរៀបចំដោយប្រភេទ (ក-ជ) និងក្នុងប្រភេទនីមួយៗតាមក្រុម (សកល មានឯកទេស ជាន់ខ្ពស់)។ តារាងទាំងនេះរួមបញ្ចូលការពន្យល់លម្អិតបន្ថែមទៀតអំពីជំនាញនីមួយៗ រួមមានឧទាហរណ៍នានា ដែលមានបំណងកំណត់វិសាលភាពរបស់ជំនាញទាំងនោះ និងជួយសម្រួលដល់ការបកស្រាយ និងការប្រើប្រាស់ជំនាញសម្របទៅនឹងបរិបទក្នុងមូលដ្ឋាន។

តារាងទី 1។ ប្រភេទជំនាញ

ប្រភេទជំនាញ ឋានៈ:	ជំនាញទាក់ទងនឹង ៖
ក. កន្លែងធ្វើការ តួនាទី និងការងាររបស់ឧទ្យានរក្សាព្រៃឈើ	ការស្គាល់ទីកន្លែងដែលឧទ្យានរក្សាព្រៃឈើធ្វើការ៖ តម្លៃវប្បធម៌ ប្រវត្តិសាស្ត្រ និងជីវសាស្ត្ររបស់តំបន់ ប្រជាជនដែលមានសិទ្ធិ និងប្រើប្រាស់តំបន់នោះ ការគំរាមកំហែងដែលវាប្រឈមមុខ និងយុទ្ធសាស្ត្រនិងផែនការគ្រប់គ្រងដែលដឹកនាំការងាររបស់ពួកគាត់។ ការដឹងពីតួនាទីច្បាស់លាស់ ទំនួលខុសត្រូវ សិទ្ធិស្របច្បាប់ និងកាតព្វកិច្ចរបស់ឧទ្យានរក្សាព្រៃឈើ។
ខ. ការធ្វើផែនការ រដ្ឋបាល និងឯកសារ	ការធ្វើផែនការ សំអាងលើឯកសារ និងការងារការណ៍អំពីការងាររបស់ឧទ្យានរក្សាព្រៃឈើ និងក្រុមការងារឧទ្យានរក្សាព្រៃឈើ។ ការរក្សាកំណត់ហេតុសកម្មភាពឧទ្យានរក្សាព្រៃឈើ និងការរៀបចំរបាយការណ៍។
គ. ការគ្រប់គ្រង និងការដឹកនាំមនុស្ស និងសកម្មភាព	ការដឹកនាំ ការគ្រប់គ្រង និងការចាត់ចែងឧទ្យានរក្សាព្រៃឈើជាលក្ខណៈបុគ្គល និងក្រុមការងារឧទ្យានរក្សាព្រៃឈើ និងប្រតិបត្តិការនានា។
ឃ. ការអនុវត្តការងារនៅមូលដ្ឋានជាក់ស្តែង	អនុវត្តកិច្ចការមូលដ្ឋានជាប្រចាំ រួមមានការរក្សាទុកទីតាំង ការប្រើប្រាស់ឧបករណ៍ ការប្រមូលព័ត៌មានជាប្រចាំដែលទាក់ទងនឹងគុណតម្លៃ និងការគំរាមកំហែង និងការឆ្លើយតបជាបន្ទាន់។
ង. ការទប់ស្កាត់ឧក្រិដ្ឋកម្ម ការពង្រឹងច្បាប់ និងសន្តិសុខ	ការស្វែងរក ការកំណត់អត្តសញ្ញាណ និងការឆ្លើយតបទៅនឹងសកម្មភាពខុសច្បាប់ គ្មានការអនុញ្ញាត និងបង្កគ្រោះថ្នាក់នៅក្នុងតំបន់ប្រតិបត្តិការ។ ការប្រើប្រាស់អាវុធ អាវុធមិនគ្រោះថ្នាក់ដល់អាយុជីវិត និងអាវុធពាក់ព័ន្ធ។
ច. ការទាក់ទងជាមួយអ្នកពាក់ព័ន្ធ	ការសហការ និងការប្រាស្រ័យទាក់ទងជាមួយបុគ្គល និងជាក្រុម និងជាមួយម្ចាស់កម្មសិទ្ធិនៅក្នុងតំបន់ប្រតិបត្តិការ។
ឆ. ជំណើរទស្សនកិច្ច និងការអប់រំ	ការធ្វើការជាមួយអ្នកទេសចរ អ្នកមកទស្សនាផ្សេងៗទៀត និងក្រុមផ្នែកអប់រំ។
យ. ការប្រព្រឹត្តិវិធានវិកលច្ឆន្ទៈបុគ្គល	ធ្វើការងារប្រកបដោយវិជ្ជាជីវៈ ទំនួលខុសត្រូវ និងក្រមសីលធម៌ ដោយយកចិត្តទុកដាក់ចំពោះខ្លួនឯង និងអ្នកដទៃ។

ជំនាញឧទ្យានុក្រឹត្យព្រៃឈើសកល (សង្ខេប)

URC សកល (ឧទ្យានុក្រឹត្យព្រៃឈើទាំងអស់គ្នាតែអាច...) **SPC** មន្ត្រីជាន់ខ្ពស់ **SNC** ដែលមានឯកទេស

ក. កន្លែងធ្វើការ តួនាទី និងការងាររបស់ឧទ្យានុក្រឹត្យព្រៃឈើ	
URC1	ពិពណ៌នា និងកំណត់តម្លៃធម្មជាតិសំខាន់ៗនៃតំបន់ប្រតិបត្តិការ និងការគំរាមកំហែងចម្បងចំពោះតម្លៃទាំងនោះ។
URC2	ពិពណ៌នា និងកំណត់អត្តសញ្ញាណក្រុមដែលមានសិទ្ធិចូលប្រើប្រាស់ និងប្រើប្រាស់នៅក្នុងតំបន់ប្រតិបត្តិការ
URC3	ពិពណ៌នា និងកំណត់តម្លៃវប្បធម៌ និងការប្រើប្រាស់សំខាន់ៗនៃតំបន់ប្រតិបត្តិការ និងការគំរាមកំហែងចម្បងចំពោះតម្លៃទាំងនោះ។
URC4	ពិពណ៌នាយុទ្ធសាស្ត្រជាមូលដ្ឋានសំខាន់ៗនៃតំបន់ប្រតិបត្តិការ និងក្រុមការងារឧទ្យានុក្រឹត្យព្រៃឈើដើម្បីដោះស្រាយការគំរាមកំហែង និងគ្រប់គ្រងតំបន់នោះ។
URC5	បង្ហាញចំណេះដឹងល្អៗអំពីក្របខណ្ឌច្បាប់ និងប្រព័ន្ធអភិបាលកិច្ចដែលអនុវត្តចំពោះតំបន់ និងធនធានរបស់វា។
URC6	ចុះបញ្ជី និងពន្យល់ពីតួនាទីច្បាស់លាស់ ទំនួលខុសត្រូវ សិទ្ធិស្របច្បាប់ និងកាតព្វកិច្ចដែលអនុវត្តចំពោះឧទ្យានុក្រឹត្យព្រៃឈើ។
ខ. ការធ្វើផែនការ រដ្ឋបាល និងឯកសារ	
URC7	បំពេញរបាយការណ៍ជាប្រចាំនៃការចុះល្អិត ឧបទ្វីបហតុ និងសកម្មភាពការងារ។
SNC1	ដឹកនាំ និងសម្របសម្រួលការរៀបចំយុទ្ធសាស្ត្រ ផែនការ និងការអនុវត្តនីតិវិធីសម្រាប់សកម្មភាពឧទ្យានុក្រឹត្យព្រៃឈើ។
SNC2	រក្សាកំណត់ហេតុជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ និងប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគណនេយ្យសកម្មភាពឧទ្យានុក្រឹត្យព្រៃឈើ ការចំណាយ សម្ភារៈ ឧបករណ៍ និងការផ្គត់ផ្គង់។
SNC3	រៀបចំរបាយការណ៍គ្រប់គ្រងផ្លូវការត្រឹមត្រូវ/ផ្លូវការ និងឯកសារអំពីសកម្មភាពឧទ្យានុក្រឹត្យព្រៃឈើ។
គ. ការគ្រប់គ្រង និងការដឹកនាំមនុស្ស និងសកម្មភាព	
SNC4	គ្រប់គ្រងការអនុវត្តគម្រោង ផែនការ និងកម្មវិធីការងារសម្រាប់ឧទ្យានុក្រឹត្យព្រៃឈើ។
SNC5	ត្រួតពិនិត្យក្រុមការងារចុះល្អិត និងកិច្ចការផ្សេងៗទៀត។
SNC6	បណ្តុះបណ្តាល ណែនាំ និងបង្រៀនឧទ្យានុក្រឹត្យព្រៃឈើស្ថិតនៅក្រោមការគ្រប់គ្រង។
SNC7	ធានាបាននូវសុវត្ថិភាព សុខុមាលភាព និងសុខភាពជាមួយរបស់ឧទ្យានុក្រឹត្យព្រៃឈើ និងបុគ្គលិកដែលពាក់ព័ន្ធនៅកន្លែងធ្វើការ។
ឃ. ការអនុវត្តការងារនៅទីតាំងជាក់ស្តែង	
URC8	ធ្វើការ រុករាន និងធ្វើដំណើររុករានដោយសុវត្ថិភាព និងមានទទួលខុសត្រូវក្នុងអំឡុងពេលសកម្មភាពឧទ្យានុក្រឹត្យព្រៃឈើ។
URC9	អនុវត្តកិច្ចការជាក់ស្តែងប្រកបដោយសុវត្ថិភាព និងស្របតាមការអនុវត្តដែលបានទទួលយក។
URC10	ធ្វើការចុះសង្កេត និងតាមដានសកម្មភាពរបស់មនុស្ស។
URC11	ធ្វើការចុះសង្កេតតាមមូលដ្ឋាន និងតាមដានសត្វមានជីវិតនិងទីជម្រក។
URC12	ប្រើប្រាស់ និងថែទាំឧបករណ៍ បរិក្ខារ និងសម្ភារៈឱ្យបានត្រឹមត្រូវ និងមានសុវត្ថិភាពសម្រាប់ការងារ។
URC13	ទប់ស្កាត់ និងឆ្លើយតបឱ្យបានត្រឹមត្រូវចំពោះគ្រោះថ្នាក់ និងការជួយសង្គ្រោះបន្ទាន់។

ង. ការទប់ស្កាត់ឧក្រិដ្ឋកម្ម ការពង្រឹងច្បាប់ និងសន្តិសុខ	
URC14	ធ្វើការចុះល្អិត និងប្រតិបត្តិការឧទ្យានុក្រឹត្យព្រៃឈើផ្សេងៗទៀតស្របតាមផែនការ និងនីតិវិធី។
URC15	កំណត់សញ្ញា និងកំណត់ស្តុកស្តុកនៃសកម្មភាពដែលគ្មានការអនុញ្ញាត និងការគំរាមកំហែងផ្នែកសន្តិសុខនៅក្នុងមូលដ្ឋាន និងឆ្លើយតបឱ្យបានសមរម្យ។
URC16	អនុវត្តនីតិវិធីត្រឹមត្រូវសម្រាប់ការធានាបាននូវសន្តិសុខនៅកន្លែងកើតហេតុនៃឧក្រិដ្ឋកម្ម និងសកម្មភាពបង្កគ្រោះថ្នាក់ និងសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងភ័ស្តុតាងដែលពាក់ព័ន្ធ។
URC17	អនុវត្តនីតិវិធីត្រឹមត្រូវសម្រាប់ការទាក់ទងជាមួយជនសង្ស័យ និងជនល្មើសនៃសកម្មភាពខុសច្បាប់ ឬគ្មានការអនុញ្ញាត ដោយធានាបាននូវការគោរពសិទ្ធិរបស់ពួកគាត់។
URC18	ឆ្លើយតបយ៉ាងត្រឹមត្រូវ និងសមរម្យចំពោះការគំរាមកំហែង និងការវាយប្រហារដោយពាក្យសម្តី និងផ្លូវកាយ។
SPC1	
SPC2	ដំណើរការសកម្មភាពផ្លូវការ ក្នុងការឆ្លើយតបទៅនឹងសកម្មភាពបំពានច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិ។
SPC3	ប្រើប្រាស់អាវុធនៃគ្រោះថ្នាក់ដល់អាយុជីវិតតិចតួច និងប្រអប់ដែលត្រូវបានអនុញ្ញាតសម្រាប់សុវត្ថិភាពផ្ទាល់ខ្លួន និងសុវត្ថិភាពរបស់អ្នកដទៃ។
ច. ការទំនាក់ទំនងជាមួយអ្នកពាក់ព័ន្ធ	
URC19	ប្រាស្រ័យទាក់ទងយ៉ាងសមរម្យ និងដោយការគោរពជាមួយសមាជិកសហគមន៍ ម្ចាស់កម្មសិទ្ធិ និងភាគីពាក់ព័ន្ធផ្សេងទៀត។
SNC8	កសាង គ្រប់គ្រង និងរក្សាទំនាក់ទំនងល្អជាមួយអ្នកពាក់ព័ន្ធផ្សេងៗទៀត។
ឆ. ដំណើរទស្សនកិច្ច និងការអប់រំ	
SPC4	ចង្អុលបង្ហាញ សម្របសម្រួល និងគ្រប់គ្រងសកម្មភាពអ្នកមកទស្សនា។
SPC5	បើកដំណើរការទីកន្លែងទទួលអ្នកមកទស្សនា និងសេវាកម្ម។
SPC6	រៀបចំ ដឹកនាំ និងផ្តល់ការបកស្រាយ សកម្មភាពអប់រំ និងការយល់ដឹង។
SPC7	ណែនាំផ្លូវ និងសកម្មភាពផ្សេងៗទៀតដល់អ្នកមកទស្សនា។
ជ. ការប្រព្រឹត្តិទាំងស្រុងបុគ្គល	
URC20	បង្ហាញការអនុវត្តល្អ និងអាកប្បកិរិយាវិជ្ជមាននៅកន្លែងធ្វើការ។
URC21	បង្ហាញពីគំនិតផ្តួចផ្តើមផ្ទាល់ខ្លួន ការធ្វើការសម្រេចចិត្ត និងការដោះស្រាយបញ្ហាប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។
URC22	រក្សាទំនាក់ទំនងវិជ្ជាជីវៈ និងទំនាក់ទំនងល្អជាមួយអ្នកដទៃនៅកន្លែងធ្វើការ។
URC23	ថែរក្សាសុខភាពផ្ទាល់ខ្លួន អនាម័យល្អ កាយសម្រុក និងសុខុមាលភាពសម្រាប់ខ្លួនឯង និងសម្រាប់មិត្តរួមការងារនៅកន្លែងធ្វើការ។

ជំនាញឧទ្យានុក្រឹត្យព្រៃឈើសកល ក្នុងព័ត៌មានលម្អិត

ក. កន្លែងធ្វើការ តួនាទី និងការងាររបស់ឧទ្យានុក្រឹត្យព្រៃឈើ		
ចំនួន	ការងារការណ៍អំពីជំនាញ	ព័ត៌មានលម្អិត និងឧទាហរណ៍*
URC1	ពិពណ៌នា និងកំណត់តម្លៃធម្មជាតិសំខាន់ៗនៃតំបន់ប្រតិបត្តិការ និងការគំរាមកំហែងចម្បងចំពោះតម្លៃទាំងនោះ។	<ul style="list-style-type: none"> - ប្រព័ន្ធអេកូឡូស៊ីទូទៅនិងសំខាន់ ទីជម្រក អំបូរ លក្ខណៈធម្មជាតិ និងដំណើរការនៃតំបន់ និងសម្ពាធការគំរាមកំហែងដែលពួកវាប្រឈមមុខ (ឧទាហរណ៍៖ ប្រភេទសត្វវាយប្រហារ ការប្រមាណ អគ្គីភ័យ ការបំពុល ផលប៉ះពាល់នៃការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ។ល។)។ - តម្លៃគួរតែរួមបញ្ចូលតម្លៃដែលតំបន់នេះត្រូវបានបង្កើតឡើង។
URC2	ពិពណ៌នា និងកំណត់អត្តសញ្ញាណក្រុមដែលមានសិទ្ធិប្រើប្រាស់ និងប្រើប្រាស់នៅក្នុងតំបន់ប្រតិបត្តិការ	<ul style="list-style-type: none"> - ក្រុមសំខាន់ៗនៃម្ចាស់កម្មសិទ្ធិមាន ក្រុមជនជាតិដើមភាគតិច និងសហគមន៍ដែលរស់នៅក្នុង ឬក្បែរតំបន់ ដោយប្រើប្រាស់តំបន់ និងមានសិទ្ធិក្នុងតំបន់ ម្ចាស់កម្មសិទ្ធិឯកជនក្នុងតំបន់ និងបុគ្គលដទៃដែលប្រើប្រាស់ ឬមានសិទ្ធិប្រើប្រាស់។
URC3	ពិពណ៌នា និងកំណត់តម្លៃវប្បធម៌ និងការប្រើប្រាស់សំខាន់ៗនៃតំបន់ប្រតិបត្តិការ និងការគំរាមកំហែងចម្បងចំពោះតម្លៃទាំងនោះ។	<ul style="list-style-type: none"> - តម្លៃវប្បធម៌មានវប្បធម៌ប្រវត្តិសាស្ត្រនៃតំបន់ ចំណេះដឹងជនជាតិដើមភាគតិច ទំនៀមទម្លាប់និងប្រពៃណី ទីតាំងប្រវត្តិសាស្ត្រ និងកន្លែងសក្ការៈបូជា។ - តម្លៃនៃការប្រើប្រាស់រួមមានមធ្យោបាយដែលតំបន់នេះត្រូវបានប្រើប្រាស់សម្រាប់ដីកាពលនៅ កសិកម្ម ការចម្រាញ់ និងសហគ្រាស។ - តម្លៃគួរតែរួមបញ្ចូលតម្លៃដែលតំបន់នេះត្រូវបានបង្កើតឡើង។
URC4	ពិពណ៌នាអំពីយុទ្ធសាស្ត្រសំខាន់ៗនៃតំបន់ប្រតិបត្តិការ និងយុទ្ធសាស្ត្រសំខាន់ៗរួមបញ្ចូលក្រុមឧទ្យានុក្រឹត្យព្រៃឈើដើម្បីដោះស្រាយការគំរាមកំហែង និងគ្រប់គ្រងតំបន់នោះ។	<ul style="list-style-type: none"> - ចំណេះដឹង និងការយល់ដឹងអំពីចក្ខុវិស័យ និងគោលបំណងនៃការគ្រប់គ្រងសម្រាប់តំបន់ដែលមានចែងក្នុងផែនការគ្រប់គ្រងរបស់ខ្លួន។ - ចំណេះដឹង និងការយល់ដឹងអំពីគោលការណ៍មូលដ្ឋាននៃការគ្រប់គ្រង និងអភិរក្សតំបន់ការពារ និងតំបន់អភិរក្ស និងរបៀបដែលចំណេះដឹងទាំងនេះត្រូវបានអនុវត្តចំពោះផែនការគ្រប់គ្រង និងការពារសម្រាប់តំបន់នោះ។
URC5	បង្ហាញចំណេះដឹងល្អៗអំពីក្របខ័ណ្ឌច្បាប់ និងប្រព័ន្ធអភិបាលកិច្ចដែលអនុវត្តចំពោះតំបន់ និងធនធានរបស់វា។	<ul style="list-style-type: none"> - ចំណុចសំខាន់ៗពាក់ព័ន្ធនានាពីច្បាប់ស្តីពីការការពារបរិស្ថាន តំបន់ការពារ ការគ្រប់គ្រងធនធានធម្មជាតិ (ឧទាហរណ៍៖ ព្រៃឈើ ទឹក ការសិក្សាអំពីការបម្រែបម្រួលចំនួនសត្វព្រៃ) និងសិទ្ធិអ្នកប្រើប្រាស់។ល។ - វិធីសាស្ត្ររួមចំពោះអភិបាលកិច្ចដែលបានអនុវត្តតាមតំបន់ (របៀបដែលការសម្រេចចិត្តត្រូវបានធ្វើឡើង និងអ្នកដែលជាប់ពាក់ព័ន្ធ)។
URC6	ចុះបញ្ជី និងពន្យល់ពីភារកិច្ចច្បាស់លាស់ ទំនួលខុសត្រូវសិទ្ធិស្របច្បាប់ និងការអនុវត្តកាតព្វកិច្ចរបស់ឧទ្យានុក្រឹត្យព្រៃឈើ។	<ul style="list-style-type: none"> - ភារកិច្ច ច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិ ក្រុមសីលធម៌ ជាដើម ដែលធ្វើនិយ័តកម្ម និងណែនាំការងារ និងអាកប្បកិរិយារបស់ឧទ្យានុក្រឹត្យព្រៃឈើក្នុងតំបន់ប្រតិបត្តិការ។

* ត្រូវសម្របតាមបរិបទក្នុងមូលដ្ឋាន/ស្ថាប័ន

ខ. ការធ្វើផែនការ រដ្ឋបាល និងឯកសារ		
ចំនួន	ការងារការណ៍អំពីជំនាញ	ព័ត៌មានលម្អិត និងឧទាហរណ៍*
URC7	បញ្ជប់របាយការណ៍ជាប្រចាំនៃការចុះល្បាត ឧបទ្វរហតុ និងសកម្មភាពការងារ។	<ul style="list-style-type: none"> - រៀបចំរបាយការណ៍បន្ទាប់ពីធ្វើសកម្មភាពក្នុងទម្រង់តម្រូវឱ្យមានការចុះល្បាត ឧបទ្វរហតុ ការត្រួតពិនិត្យ និងសកម្មភាពផ្សេងៗ។ ឧទាហរណ៍៖ សៀវភៅកត់ត្រាតាមមូលដ្ឋាន សៀវភៅរបាយការណ៍ចុះល្បាត កំណត់ត្រាសារពើភ័ណ្ណ ទម្រង់ត្រួតពិនិត្យ របាយការណ៍ហេតុការណ៍។ - វិធីសាស្ត្ររាយការណ៍តាមការទាមទារមាន របាយការណ៍ជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ តារាងទិន្នន័យដែលបានបំពេញ កំណត់ហេតុអឡិចត្រូនិក និងការងារផ្សេងៗ។
SNC1	ដឹកនាំ និងសម្របសម្រួលការរៀបចំយុទ្ធសាស្ត្រ ផែនការ និងការអនុវត្តវិធីសម្រាប់សកម្មភាពឧទ្យានុក្រឹត្យព្រៃឈើ។	<ul style="list-style-type: none"> - ដោយយោងតាមទំនួលខុសត្រូវរបស់ក្រុមឧទ្យានុក្រឹត្យព្រៃឈើ។ ឧទាហរណ៍៖ យុទ្ធសាស្ត្រការពារនិងឃ្នាំមើល សកម្មភាពអ្នកកម្រិតស្រុកនិងយុទ្ធសាស្ត្រគ្រប់គ្រង ផែនការប្រតិបត្តិការសម្រាប់ចុះល្បាតនិងអន្តរាគមន៍ផ្សេងៗ ផែនការការងារ នីតិវិធីសម្រាប់សកម្មភាព/ស្ថានភាពផ្សេងៗ ផែនការអង្កេតនិងតាមដាន។ - ធានាការពិគ្រោះយោបល់ជាមួយឧទ្យានុក្រឹត្យព្រៃឈើ និងទំនាក់ទំនងប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពនៃផែនការ។
SNC2	រក្សាកំណត់ហេតុជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ និង/ឬអឡិចត្រូនិករបស់ឧទ្យានុក្រឹត្យព្រៃឈើ សកម្មភាព ការចំណាយ សម្ភារៈ ឧបករណ៍ និងការផ្គត់ផ្គង់នានា។	<ul style="list-style-type: none"> - ការផ្តល់ឯកសារ និងបំពេញព័ត៌មានដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការគ្រប់គ្រង និងប្រតិបត្តិការរបស់ក្រុមឧទ្យានុក្រឹត្យព្រៃឈើ។ - ឧទាហរណ៍៖ បន្ទាត់ពេលវេលា របាយការណ៍ក្រុមការងារ ឯកសាររដ្ឋបាល សៀវភៅកត់ត្រា ថវិកា សារពើភ័ណ្ណ បញ្ជីឈ្មោះអ្នកបំពេញការកិច្ច មូលដ្ឋានទិន្នន័យ។
SNC3	រៀបចំរបាយការណ៍គ្រប់គ្រងផ្លូវការត្រឹមត្រូវ/ផ្លូវការ និងឯកសារអំពីសកម្មភាពឧទ្យានុក្រឹត្យព្រៃឈើ។	<ul style="list-style-type: none"> - ឧទាហរណ៍៖ របាយការណ៍ផ្លូវការតាមការទាមទារដោយភ្នាក់ងារគ្រប់គ្រង ការប្រមូលផ្តុំតាមកាលកំណត់ដែលបានទាមទារ និងការវិភាគទិន្នន័យ និងស្ថិតិសកម្មភាពឧទ្យានុក្រឹត្យព្រៃឈើ របាយការណ៍ផ្លូវការអំពីឧបទ្វរហតុនិងបញ្ហាជាក់លាក់។

គ. ការគ្រប់គ្រង និងការដឹកនាំមនុស្ស និងសកម្មភាព

ចំនួន	ការពិពណ៌នាអំពីជំនាញ	ព័ត៌មានលម្អិត និងឧទាហរណ៍*
SNC4	គ្រប់គ្រងការអនុវត្តគម្រោង ផែនការ និងកម្មវិធីការងារសម្រាប់ឧទ្យានុក្សត្រៃលើ។	- រៀបចំ ត្រួតពិនិត្យ និងតាមដានកម្មវិធីការងារសម្រាប់សកម្មភាពឧទ្យានុក្សត្រៃលើ និងកសាងកម្មវិធីដែលពាក់ព័ន្ធ (ឧទាហរណ៍៖ បុគ្គលិក ធនធាន) ដោយផ្អែកលើគម្រោង និងផែនការប្រតិបត្តិការ។
SNC5	គ្រប់គ្រងក្រុមការងារចុះល្បាត និងកិច្ចការផ្សេងៗទៀត។	- កិច្ចការ អាចមានការចុះល្បាត និងសកម្មភាពពាក់ព័ន្ធ ការថែទាំ ការគ្រប់គ្រងអ្នកមកទស្សនា ការណែនាំ ការត្រួតពិនិត្យជាដើម។ - ផ្តល់ការណែនាំនិងទិសដៅ ការទំនាក់ទំនងប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពជាមួយក្រុមឧទ្យានុក្សត្រៃលើ ធានាបាននូវការបំពេញភារកិច្ច រក្សាសីលធម៌ ការដោះស្រាយជម្លោះផ្ទៃក្នុង ការស្នើសុំនិងផ្តល់ការឆ្លើយតប និងការវាយតម្លៃការអនុវត្ត។
SNC6	បណ្តុះបណ្តាល ណែនាំ និងបង្រៀនឧទ្យានុក្សត្រៃលើនៅក្រោមការគ្រប់គ្រង។	- កំណត់តម្រូវការបណ្តុះបណ្តាល ការផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាលការងារនិងការណែនាំ ការផ្តល់ការឆ្លើយតបនិងការគាំទ្រ។ - រៀបចំការបណ្តុះបណ្តាលខាងក្រៅ។
SNC7	ធានាបាននូវ សុខុមាលភាព សុវត្ថិភាព និងសុខភាពទូទៅរបស់ឧទ្យានុក្សត្រៃលើ និងបុគ្គលិកដែលពាក់ព័ន្ធនៅកន្លែងធ្វើការ។	- សំដៅដល់ឧទ្យានុក្សត្រៃលើ និងអ្នកដែលធ្វើការជាមួយពួកគាត់ និង/ឬស្ថិតក្រោមការគ្រប់គ្រងរបស់ពួកគាត់ ក្នុងការបំពេញភារកិច្ចរបស់ពួកគាត់។ - ការធានាសុខុមាលភាព សុវត្ថិភាព និងសុខភាព ការវាយតម្លៃហានិភ័យ ការបង្កើតពិធីការ និងការធ្វើរបាយការណ៍ជាដើម។ - ការធានាភាពអនុលោមតាមក្រុមឧទ្យានុក្សត្រៃលើ។

* ត្រូវសម្របតាមបរិបទក្នុងមូលដ្ឋាន/ស្ថាប័ន

ឃ. ការអនុវត្តការងារជាក់ស្តែង

ចំនួន	ការពិពណ៌នាអំពីជំនាញ	ព័ត៌មានលម្អិត និងឧទាហរណ៍*
URC8	ធ្វើការ រុករកទីតាំង និងធ្វើដំណើរប្រកបដោយសុវត្ថិភាព និងមានទទួលខុសត្រូវក្នុងកំឡុងពេលសកម្មភាពឧទ្យានុក្សត្រៃលើ។	- រួមមានការយល់ដឹងអំពីហានិភ័យ និងគ្រោះថ្នាក់ (ឧទាហរណ៍៖ ពីបរិយាកាសជាក់ស្តែង អាកាសធាតុ សត្វព្រៃ ស្ថានភាពផ្លូវជាដើម)។ - ការប្រតិបត្តិតាមការអនុវត្តប្រកបដោយសុវត្ថិភាព និងបទប្បញ្ញត្តិសុខភាព និងសុវត្ថិភាព។ - ការប្រតិបត្តិតាមការអនុវត្តបរិស្ថានល្អ (ឧទាហរណ៍៖ ទាក់ទងនឹងកាកសំណល់ អគ្គិភ័យ និងសកម្មភាពបង្កគ្រោះថ្នាក់ផ្សេងៗទៀត)។ - ការស្វែងរកទីតាំង រួមមានការប្រើប្រាស់ផែនទី, GPS និងឬត្រីវីស៊ីយ
URC9	អនុវត្តកិច្ចការជាក់ស្តែងប្រកបដោយសុវត្ថិភាព និងស្របតាមការអនុវត្តដែលបានទទួលយក។	- ស្របតាមការកិច្ច ការអនុវត្តនីតិវិធី និងការអនុវត្តបានល្អ។ - កិច្ចការអាចមាន៖ ការគ្រប់គ្រងទីជម្រក ការគ្រប់គ្រងអំបូសក្រាមប្រហារ ការសាងសង់ ការកែលម្អសេវាភ័ណភាពដី ការដាំដើមឈើ និងការថែទាំដើមឈើ ការដាំថែទាំ តាមដាន ការគ្រប់គ្រងសត្វព្រៃ ការគ្រប់គ្រងនិងថែទាំសត្វពាហនៈ កិច្ចការផលផល។ - ការប្រើប្រាស់ឧបករណ៍ គ្រឿងចក្រ និងឧបករណ៍ពាក់ព័ន្ធខ្យាងត្រឹមត្រូវ
URC10	ធ្វើការចុះសង្កេត និងតាមដានសកម្មភាពរបស់មនុស្សនៅតាមមូលដ្ឋាន។	- ការសង្កេត និងការកត់ត្រាព្រឹត្តិការណ៍ជាក់លាក់។ ធ្វើការត្រួតពិនិត្យជាប្រចាំតាមពិធីការដែលបានបង្កើតឡើង។ - សកម្មភាពអាចមានអ្នកមកទស្សនា និងសកម្មភាពកម្សាន្ត ទីតាំងដែលត្រូវបានអនុញ្ញាត និងការប្រើប្រាស់ធនធាន និងសកម្មភាពដែលគ្មានការអនុញ្ញាត សកម្មភាពខុសច្បាប់ និងបង្កគ្រោះថ្នាក់។
URC11	ធ្វើការចុះអង្កេត និងតាមដានសកម្មភាពរបស់មនុស្សតាមមូលដ្ឋាន។	- ការត្រួតពិនិត្យជាប្រចាំ និងការផ្តល់ឯកសារអំពីស្ថានភាព និងស្ថានភាពសត្វព្រៃ និងទីជម្រក។ - ការសង្កេត និងការកត់ត្រាព្រឹត្តិការណ៍ជាក់លាក់។ ធ្វើការត្រួតពិនិត្យជាប្រចាំតាមពិធីការដែលបានបង្កើតឡើង។ - ជួយក្នុងការអង្កេតអក្សស៊ីបែបវិទ្យាសាស្ត្រ និងសកម្មភាពតាមដាន។
URC12	ប្រើប្រាស់ និងថែទាំឧបករណ៍ បរិក្ខារ និងសម្ភារៈខ្សែចង្រ្កាត្រឹមត្រូវ និងមានសុវត្ថិភាពសម្រាប់ការងារ។	- ការប្រើប្រាស់ត្រឹមត្រូវនិងមានសុវត្ថិភាព ការថែទាំរក្សានិងថែទាំឧបករណ៍ដែលផ្តល់សម្រាប់ការងារស្របតាមតម្រូវការ។ - ឧទាហរណ៍៖ ឧបករណ៍និងសម្ភារៈ ឧបករណ៍ផ្ទាល់ខ្លួននិងឯកសណ្ឋាន គ្រឿងចក្រនិងការដឹកជញ្ជូន ជំនួយបច្ចេកវិទ្យា ហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធរូបវន្ត។
URC13	ទប់ស្កាត់ និងឆ្លើយតបឱ្យបានត្រឹមត្រូវចំពោះគ្រោះថ្នាក់ និងការសង្គ្រោះជាបន្ទាន់។	- ចាត់វិធានការទប់ស្កាត់ (ឧទាហរណ៍៖ ការអង្កេតលើការអនុវត្តប្រកបដោយសុវត្ថិភាព រាយការណ៍ពីហានិភ័យ ណែនាំអ្នកដទៃ)។ - ការអនុវត្តត្រឹមត្រូវ នៃការសង្គ្រោះបឋម និងការគ្រប់គ្រងចំនួនមណៈភាព ដោយយោងតាមការអនុវត្តដែលបានបង្កើតឡើង និងច្បាប់ពាក់ព័ន្ធ។ - ឆ្លើយតបតាមផែនការគ្រោងទុក និងតម្រូវការសម្រាប់អគ្គិភ័យ គ្រោះមហន្តរាយធម្មជាតិ ការជួយសង្គ្រោះ និងការស្តារឡើងវិញ ការគំរាមកំហែងផ្នែកសន្តិសុខ។

ង. ការទប់ស្កាត់ឧក្រិដ្ឋកម្ម ការពង្រឹងច្បាប់ និងសន្តិសុខ		
ចំនួន	ការពាយការណ៍អំពីជំនាញ	ព័ត៌មានលម្អិត និងឧទាហរណ៍*
URC14	ធ្វើការចុះឈ្មោះ និងប្រតិបត្តិការឧទ្យានក្បាលពេលវេលាផ្សេងៗស្របតាមផែនការ និងនីតិវិធី។	<ul style="list-style-type: none"> - ធ្វើការចុះឈ្មោះ អធិការកិច្ច ត្រួតពិនិត្យ និងការឃ្នាំមើលជាដើមស្របតាមស្តង់ដារការអនុវត្តនីតិវិធីដែលត្រូវបានបង្កើតឡើង។ - រួមចំណែកដល់ការធ្វើផែនការសកម្មភាពជាមុន និងការសង្ខេប និងការស្នើសុំព័ត៌មានលម្អិតបន្ទាប់ពីធ្វើសកម្មភាព។
URC15	កំណត់សញ្ញា និងកត់ត្រាតាមនៃសកម្មភាពដែលគ្មានការអនុញ្ញាត និងការគំរាមកំហែងផ្នែកសន្តិសុខនៅមូលដ្ឋាន និងឆ្លើយតបយ៉ាងសមស្រប។	<ul style="list-style-type: none"> - ការទទួលស្គាល់ និងការវាយតម្លៃកំហែងនៃសកម្មភាពខុសច្បាប់/គ្រោះថ្នាក់ និងការគំរាមកំហែង។ ឧទាហរណ៍៖ ការចូលប្រើប្រាស់ដោយគ្មានការអនុញ្ញាត ឬការប្រើប្រាស់ធនធាន យុទ្ធភណ្ឌមិនទាន់ផ្ទុះការប្រយមមុខដាក់គ្នាដែលអាចកើតមាន។ - ការផ្តល់ការឆ្លើយតបដល់ចាំបាច់បំផុតស្របតាមការបណ្តុះបណ្តាល/ការអនុវត្តនីតិវិធីតាមស្តង់ដារ។ ឧទាហរណ៍៖ ការផ្តល់ឯកសារ ការថតរូប ការពាយការណ៍ក្លាមៗ ការធានាសន្តិសុខតំបន់។
URC16	អនុវត្តនីតិវិធីត្រឹមត្រូវសម្រាប់គ្រប់គ្រងកន្លែងកើតហេតុនៃឧក្រិដ្ឋកម្ម និងសកម្មភាពបង្កគ្រោះថ្នាក់ និងសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងភស្តុតាងដែលពាក់ព័ន្ធ។	<ul style="list-style-type: none"> - ការគ្រប់គ្រងកន្លែងកើតហេតុនៃឧក្រិដ្ឋកម្ម ឬសកម្មភាពបង្កគ្រោះថ្នាក់។ ការធ្វើកំណត់ហេតុបឋម និងការរក្សាទុកភស្តុតាងតាមការអនុវត្តនីតិវិធីតាមស្តង់ដារ។ - ជំនាញនេះសំដៅទៅលើសកម្មភាពបឋមនៅពេលរួមហេតុការណ៍ឧក្រិដ្ឋកម្ម។ ជំនាញឯកទេសទី 1 ដោះស្រាយការគ្រប់គ្រងជាមួយនៃកន្លែងកើតហេតុឧក្រិដ្ឋកម្ម។
URC17	អនុវត្តនីតិវិធីត្រឹមត្រូវសម្រាប់ការទំនាក់ទំនងជាមួយជនសង្ស័យ និងជនល្មើសនៃសកម្មភាពខុសច្បាប់ ឬគ្មានការអនុញ្ញាត ដោយធានាបាននូវការគោរពសិទ្ធិរបស់ពួកគាត់។	<ul style="list-style-type: none"> - ប្រព្រឹត្តិចំពោះជនសង្ស័យដោយស្របច្បាប់ មានក្រមសីលធម៌និងសុវត្ថិភាព និងការអង្កេត និងប្រកាន់ខ្ជាប់នូវសិទ្ធិរបស់ពួកគាត់។ - ទប់ស្កាត់ និងដោះស្រាយជម្លោះ និងការកើនឡើងនៃឧបទ្ទវហេតុ។ - ការយល់ដឹង និងការប្រឹក្សាម្ខាងម្ខាងត្រឹមត្រូវនិងស្របតាម និងមានគណនេយ្យភាពចំពោះសកម្មភាព។
URC18	ឆ្លើយតបយ៉ាងត្រឹមត្រូវ និងសមរម្យចំពោះការគំរាមកំហែង និងការវាយប្រហារដោយពាក្យសម្តី និងផ្លូវកាយ។	<ul style="list-style-type: none"> - ឆ្លើយតបទៅនឹងការគំរាមកំហែងដល់ខ្លួនឯង និងអ្នកដទៃដោយសមរម្យ ដោយស្របច្បាប់ និងក្នុងគោលការណ៍ណែនាំសិទ្ធិមនុស្ស និងនីតិវិធីប្រតិបត្តិការដែលបានបង្កើតឡើង។ - ការអនុវត្តបច្ចេកទេសសម្រាប់កាត់បន្ថយ និងជៀសវាងការប្រើកម្លាំង។ - ស្វែងរកជំនួយ និងបម្រុងទុកប្រសិនបើចាំបាច់។ - ការប្រើប្រាស់កម្លាំងស្របច្បាប់ និងសមស្រប ក្នុងករណីចាំបាច់ និងត្រឹមត្រូវ។ - ការប្រើប្រាស់ដែលមានទំនួលខុសត្រូវ និងវិជ្ជាជីវៈនូវបច្ចេកទេសការពារខ្លួន ឧបករណ៍ការពារផ្ទាល់ខ្លួនស្របតាមច្បាប់ និងការអនុវត្តនីតិវិធីដែលបានបង្កើតឡើង។

* ត្រូវសម្របតាមបរិបទក្នុងមូលដ្ឋាន/ស្ថាប័ន

ង. ការទប់ស្កាត់ឧក្រិដ្ឋកម្ម ការពង្រឹងច្បាប់ និងសន្តិសុខ		
ចំនួន	ការពាយការណ៍អំពីជំនាញ	ព័ត៌មានលម្អិត និងឧទាហរណ៍*
SPC1	អនុវត្តនីតិវិធីត្រឹមត្រូវសម្រាប់គ្រប់គ្រងកន្លែងកើតហេតុនៃឧក្រិដ្ឋកម្ម និងសកម្មភាពបង្កគ្រោះថ្នាក់ និងសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងភស្តុតាងដែលពាក់ព័ន្ធ។	<ul style="list-style-type: none"> - ដំណើរការ ការគ្រប់គ្រង និងស៊ើបអង្កេតកន្លែងកើតហេតុនៃឧក្រិដ្ឋកម្ម និងសកម្មភាពបង្កគ្រោះថ្នាក់ផ្សេងៗទៀត។ បំពេញឯកសារតាមការទាមទារ ការប្រមូលនិងការធានាបាននូវភស្តុតាងតាមតម្រូវការច្បាប់។
SPC2	ដំណើរការសកម្មភាពផ្លូវការក្នុងការឆ្លើយតបទៅនឹងសកម្មភាពបំពានច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិ។	<ul style="list-style-type: none"> - ការរៀបចំរបាយការណ៍និងសេចក្តីថ្លែងការណ៍ ការគ្រប់គ្រងភស្តុតាង ការផ្តល់សក្ខីកម្មជាដើមក្នុងការឆ្លើយតបទៅនឹងការបំពានច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិ។
SPC3	ប្រើប្រាស់អាវុធមានគ្រោះថ្នាក់តិចតួច និង/ឬអាវុធ នៅកន្លែងដែលត្រូវបានអនុញ្ញាតិដើម្បីសុវត្ថិភាពផ្ទាល់ខ្លួន និងសុវត្ថិភាពរបស់អ្នកដទៃ។	<p>ជំនាញនេះពាក់ព័ន្ធតែក្នុងករណីដែលការប្រើប្រាស់អាវុធមានគ្រោះថ្នាក់តិចតួច និង/ឬអាវុធគឺស្របច្បាប់សម្រាប់បុគ្គលិកដែលពាក់ព័ន្ធ និងទាមទារឱ្យមានការបណ្តុះបណ្តាល និងការអនុវត្តនីតិវិធីនៃកន្លែង។</p> <ul style="list-style-type: none"> - ការចាត់ចែង ការរក្សាទុក ថែរក្សាអាវុធមានគ្រោះថ្នាក់តិចតួច អាវុធ និងគ្រាប់រំសេវ ស្របតាមក្របខណ្ឌច្បាប់ និងធ្វើការអនុវត្តល្អបំផុត - ការបង្ហាញពីការយល់ដឹងពេញលេញអំពីធានពាក់ព័ន្ធ ការអនុវត្តនីតិវិធី និងការអនុវត្តតាមច្បាប់នៃការប្រើប្រាស់អាវុធ។ - ការប្រើប្រាស់អាវុធគ្រោះមានថ្នាក់តិចតួច និង/ឬអាវុធ ស្របច្បាប់ និងការអនុវត្តនីតិវិធីតាមស្តង់ដារ។ - ការសង្កេតមើលពិធីការដែលត្រូវការ និងតម្រូវការពាយការណ៍បន្ទាប់ពីឧបទ្ទវហេតុនៃការប្រើប្រាស់។

ច. ការទំនាក់ទំនងជាមួយអ្នកពាក់ព័ន្ធ

ចំនួន	ការពិពណ៌នាអំពីជំនាញ	ព័ត៌មានលម្អិត និងឧទាហរណ៍*
URC19	ប្រាស្រ័យទាក់ទងយ៉ាងសមរម្យ និងសេចក្តីគោរពជាមួយសមាជិកសហគមន៍ ម្ចាស់កម្មសិទ្ធិ និងអ្នកពាក់ព័ន្ធផ្សេងៗទៀត។	<ul style="list-style-type: none"> - ការចូលរួមក្នុងការទាក់ទងប្រកបដោយសេចក្តីគោរពជាមួយបុគ្គល និងក្រុម។ - បង្ហាញពីការយល់ដឹង និងសេចក្តីគោរពចំពោះវប្បធម៌ ភាសា ប្រពៃណី គុណតម្លៃ និងទីកន្លែងដ៏មានតម្លៃក្នុងតំបន់។ - ការប្រាស្រ័យទាក់ទងព័ត៌មានមូលដ្ឋានអំពីគុណតម្លៃ ការគំរាមកំហែង គោលការណ៍ និងច្បាប់ដែលពាក់ព័ន្ធក្នុងតំបន់។ - ការផ្តល់ព័ត៌មាន (កន្លែងដែលសមរម្យ) អំពីសកម្មភាពដែលដឹកនាំដោយឧទ្យានុកម្មព្រៃឈើនៅក្នុងតំបន់។ - ការចូលរួមជាមួយសមាជិកសហគមន៍ និងអ្នកស្ម័គ្រចិត្តដែលគាំទ្រការងារក្នុងតំបន់។
SNC8	កសាង គ្រប់គ្រង និងរក្សាទំនាក់ទំនងល្អរវាងការប្រតិបត្តិការឧទ្យានុកម្មព្រៃឈើ និងសហគមន៍ និងក្រុមអ្នកពាក់ព័ន្ធផ្សេងៗទៀត។	<ul style="list-style-type: none"> - ធ្វើជាតំណាងក្នុងតំបន់នេះជាផ្លូវការ ស្របតាមយុទ្ធសាស្ត្ររបស់ស្ថាប័ន។ - ការពន្យល់ពីសារៈសំខាន់នៃតំបន់ គោលការណ៍ និងកម្មវិធីរបស់វាដល់ក្រុមអ្នកពាក់ព័ន្ធ។ - បង្កើត និងដឹកនាំកិច្ចប្រជុំ ការចែករំលែកព័ត៌មាន ការធ្វើផែនការរួមគ្នា ការដោះស្រាយបញ្ហា ការងារពាក់ព័ន្ធនឹងសហគមន៍ជាដើម។ - ការចាត់ និងការគ្រប់គ្រងជម្លោះ។ - ការបង្កើតបណ្តាញសម្រាប់ពង្រឹងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការក្នុងតំបន់ (ឧទាហរណ៍ជាមួយអ្នកផ្តល់សេវាទេសចរណ៍ អាជីវកម្មក្នុងតំបន់ ម្ចាស់ដីជិតខាង អ្នកដឹកនាំសហគមន៍។ល។)។ - ការចូលរួមជាមួយអ្នកពាក់ព័ន្ធក្នុងសកម្មភាពគ្រប់គ្រងទីតាំង។

* ត្រូវសម្របតាមបរិបទក្នុងមូលដ្ឋាន/ស្ថាប័ន

ឆ. ដំណើរទស្សនកិច្ច និងការអប់រំ

ចំនួន	ការពិពណ៌នាអំពីជំនាញ	ព័ត៌មានលម្អិត និងឧទាហរណ៍*
SPC4	បង្ហាញផ្លូវ សម្របសម្រួល និងគ្រប់គ្រងសកម្មភាពអ្នកទស្សនា។	<ul style="list-style-type: none"> - អនុវត្តនៅកន្លែងដែលឧទ្យានុកម្មព្រៃឈើទទួលបានខុសគ្នាចំពោះការគ្រប់គ្រងអ្នកទស្សនា ការបកស្រាយ ការយល់ដឹង និងការអប់រំ - ការបង្កើតកម្មវិធីសម្រាប់សកម្មភាពអ្នកទស្សនា។ ឧទាហរណ៍៖ ការបកស្រាយ ការអប់រំ និងការយល់ដឹង ផ្លូវដើរ សកម្មភាពណែនាំ ការគ្រប់គ្រងអ្នកទស្សនា។ - ធានាបាននូវការផ្គត់ផ្គង់ហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធដែលត្រូវការ ឧបករណ៍ និងធនធានផ្សេងៗ។ - ធានាថាឧទ្យានុកម្មព្រៃឈើដែលទទួលបានបន្តទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាល និងការគ្រប់គ្រង។ - ត្រួតពិនិត្យការអនុវត្តកម្មវិធីរបស់អ្នកទស្សនា។
SPC5	ប្រតិបត្តិការចំពោះកន្លែងទទួលភ្ញៀវ និងសេវាកម្ម។	<ul style="list-style-type: none"> - បើកដំណើរការច្រកទ្វារ ចំណុចត្រួតពិនិត្យ កន្លែងផ្តល់ព័ត៌មានអ្នកទស្សនា និងសេវាកម្មផ្សេងៗទៀតដែលផ្តល់ជូនអ្នកទស្សនា។
SPC6	រៀបចំ ដឹកនាំ និងផ្តល់ការបកស្រាយ សកម្មភាពអប់រំ និងការយល់ដឹង។	<ul style="list-style-type: none"> - ការបង្កើត/ការរួមចំណែកដល់ការបង្កើតនៃសកម្មភាព។ - ធ្វើបទបង្ហាញ ធ្វើការដឹកនាំ ធ្វើទស្សនកិច្ចសម្រាប់សាលារៀន និងសហគមន៍។ - ការប្រើប្រាស់ជំនួយ និងសម្ភារៈសិក្សាដែលមាន និងចាំបាច់។
SPC7	នាំផ្លូវនិងសកម្មភាពផ្សេងៗទៀតដល់អ្នកទស្សនា។	<ul style="list-style-type: none"> - សកម្មភាព អាចរួមមានការឡើងភ្នំ តាមផ្លូវ ទេសចរណ៍តាមទូក ការមើលសត្វព្រៃ និងការបើកបរម៉ូតូកម្សាន្ត។ - ធានាថាលក់ការដឹកជញ្ជូន និងឧបករណ៍ដែលត្រូវការផ្សេងទៀតអាចប្រើប្រាស់បាន និងស្ថិតក្នុងស្ថានភាពល្អ។ - ការបង្ហាញការចេះដឹងល្អអំពីផ្លូវ ទីតាំង សត្វព្រៃ និងវត្ថុផ្សេងៗទៀតដែលមានអត្ថប្រយោជន៍។ - ដឹកនាំ គ្រប់គ្រង និងណែនាំអ្នកទស្សនា ដើម្បីធានាសុវត្ថិភាព និងអនុលោមភាពតាមបទប្បញ្ញត្តិរបស់ពួកគាត់។ - ការផ្តល់ព័ត៌មាន ការបកស្រាយ និងការឆ្លើយតបទៅកាន់អ្នកទស្សនា។ - ការឆ្លើយតបឱ្យបានត្រឹមត្រូវចំពោះគ្រោះថ្នាក់ និងការសង្គ្រោះបន្ទាន់។

៨. ការប្រតិបត្តិ និងចរិកលក្ខណៈបុគ្គល		
ចំនួន	ការងារការណ៍អំពីជំនាញ	ព័ត៌មានលម្អិត និងឧទាហរណ៍*
URC20	បង្ហាញការអនុវត្ត និងអាកប្បកិរិយាវិជ្ជមាននៅកន្លែងធ្វើការ។	<ul style="list-style-type: none"> - ការធ្វើសកម្មភាពប្រកបដោយវិជ្ជាជីវៈ សេចក្តីគោរព ក្រមសីលធម៌ ការទទួលខុសត្រូវ ស្របច្បាប់ និងសុវត្ថិភាព។ - ការអង្កេតតម្រូវការការងារ និងការណែនាំ។ - ការបង្ហាញសុចរិតភាពនិងវិជ្ជាជីវៈបុគ្គល។ - ការបង្ហាញទំនួលខុសត្រូវលើបរិស្ថាន។
URC21	បង្ហាញពីគំនិតផ្តួចផ្តើមផ្ទាល់ខ្លួន ការសម្រេចចិត្ត និងការដោះស្រាយបញ្ហាប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។	<ul style="list-style-type: none"> - ការអនុវត្ត (អាស្រ័យលើកម្រិតការងារ) ទិដ្ឋភាពនៃភាពជាអ្នកដឹកនាំបុគ្គល ដូចជា៖ ការគាំទ្រនិងការលើកទឹកចិត្តអ្នកដទៃ ការទំនាក់ទំនង គម្លាភាព ការសម្រេចចិត្ត សុចរិតភាព បុរសកម្ម មានការទទួលខុសត្រូវផ្ទាល់ខ្លួន និងការសម្របខ្លួនទៅនឹងស្ថានភាពប្រែប្រួល។
URC22	រក្សាទំនាក់ទំនងវិជ្ជាជីវៈ និងទំនាក់ទំនងល្អជាមួយអ្នកដទៃនៅកន្លែងធ្វើការ។	<ul style="list-style-type: none"> - ការប្រាស្រ័យទាក់ទង និងធ្វើការប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព ដោយសមរម្យ និងសេចក្តីគោរពជាមួយមិត្តរួមការងារ។ - ការបង្ហាញការងារជាគ្រុម ការសហការ ការប្រាស្រ័យទាក់ទងដោយគួរសម និងការពិចារណា។ - ការរៀនរាល់ដំណោះស្រាយជម្លោះ ការដោះស្រាយជម្លោះ និងការទប់ស្កាត់ការកើនឡើងនៃជម្លោះជាមួយមិត្តរួមការងារ។
URC23	ថែរក្សាសុខភាពផ្ទាល់ខ្លួន អនាម័យល្អ កាយសម្បទា និងសុខុមាលភាពសម្រាប់ខ្លួនឯង និងសម្រាប់មិត្តរួមការងារនៅកន្លែងធ្វើការ។	<ul style="list-style-type: none"> - ការបង្ហាញពីការយល់ដឹង និងការយកចិត្តទុកដាក់ចំពោះតម្រូវការសម្រាប់សុខុមាលភាពផ្ទាល់ខ្លួននៅកន្លែងធ្វើការ រួមទាំងសុខភាពផ្លូវចិត្ត ទាក់ទងនឹងខ្លួនឯង និងមិត្តរួមការងារ។

* ត្រូវសម្របតាមបរិបទក្នុងមូលដ្ឋានស្ថាប័ន

ការប្រើប្រាស់ ជំនាញ

ក្របខណ្ឌជំនាញផ្សេងៗទៀត

ជំនាញទាំងនេះមានលក្ខណៈទូទៅ ដែលត្រូវបានបង្កើតឡើងដើម្បីអនុវត្តយ៉ាងទូលំទូលាយចំពោះឧទ្យានរុក្ខជាតិព្រៃឈើស្ទើរតែទាំងអស់ សម្រាប់គ្រប់កន្លែងដែលពួកគាត់ធ្វើការ និងមិនរឹងពេក ឬលម្អិតពេកនោះទេ។ ក្របខណ្ឌផ្សេងៗទៀតអាចបាន ដែលរួមមានជំនាញលម្អិត និងជាក់លាក់ជាច្រើនទៀតដែលអាចពាក់ព័ន្ធជាមួយឧទ្យានរុក្ខជាតិព្រៃឈើ។ ទាំងនេះគួរតែត្រូវបានគេពិគ្រោះយោបល់នៅពេលធ្វើការពិពណ៌នាការងារលម្អិត កាតាយតម្លៃតម្រូវការ និងកម្មវិធីសិក្សាបណ្តុះបណ្តាល (សូមមើលប្រអប់ទី ៦)

ឯកសារជំនួយ

ជំនាញឧទ្យានរុក្ខជាតិព្រៃឈើសកល គឺជាផ្នែកមួយនៃសំណុំធនធានសម្រាប់គាំទ្រដល់វិជ្ជាជីវៈឧទ្យានរុក្ខជាតិព្រៃឈើដែលបានរៀបចំ ឬរៀបចំដោយ សម្ព័ន្ធគាំទ្រឧទ្យានរុក្ខជាតិព្រៃឈើសកល (URSA) និងសមាជិករបស់ខ្លួន។ ទាំងនេះអាចពិគ្រោះយោបល់បាននៅតាម <https://www.ursa4rangers.org/> និងរួមមាន៖

- ផែនការសកម្មភាព URSA
- ក្រមសីលធម៌ និងគោលការណ៍ណែនាំឧទ្យានរុក្ខជាតិព្រៃឈើ
- ការណែនាំអំពីការកសាងទំនុកចិត្តជាមួយឧទ្យានរុក្ខជាតិព្រៃឈើ និងសហគមន៍។
- ការណែនាំអំពីលក្ខខណ្ឌការងារ និងការធ្វើការសម្រាប់ឧទ្យានរុក្ខជាតិព្រៃឈើ។
- ការណែនាំ និងការការពារសិទ្ធិ និងលក្ខខណ្ឌការងាររបស់ឧទ្យានរុក្ខជាតិព្រៃឈើ។
- ការណែនាំអំពីសមធម៌ និងសមភាពក្នុងកម្លាំងការងារឧទ្យានរុក្ខជាតិព្រៃឈើ។
- ការណែនាំស្តីពីការសម្រេចបានសមភាពយេនឌ័រនៅក្នុងកម្លាំងការងារឧទ្យានរុក្ខជាតិព្រៃឈើ។



ប្រអប់ទី ៦ ការចុះឈ្មោះជំនាញលម្អិត

ការចុះឈ្មោះជាសកលទាំងនេះ រួមមានជំនាញជាក់លាក់លម្អិតបន្ថែម ដែលមួយចំនួនពាក់ព័ន្ធនឹងឧទ្យានរុក្ខជាតិព្រៃឈើ។ ទាំងនេះត្រូវបានធ្វើសេចក្តីយោងចំពោះឧទ្យានរុក្ខជាតិព្រៃឈើជំនាញសកលនៅក្នុងឧបសម្ព័ន្ធអេឡិចត្រូនិកចំពោះឯកសារនេះ (www.ursa4rangers.org)

Appleton, M.R. (2016). ការចុះឈ្មោះជាសកលនៃជំនាញសម្រាប់អ្នកអនុវត្តតំបន់ការពារ។ Gland, Switzerland: IUCN. <https://portals.iucn.org/library/sites/library/files/documents/PATRS-002.pdf> ជំនាញទាំង 250 នេះគ្របដណ្តប់គ្រប់ទិដ្ឋភាពទាំងអស់នៃការងារតំបន់ការពារ ដោយបានផ្តល់លើចំណុចចាប់ផ្តើមសម្រាប់អភិវឌ្ឍជំនាញឧទ្យានរុក្ខជាតិព្រៃឈើសកល។ ឧបករណ៍ភ្ជាប់មកជាមួយសម្រាប់ការវាយតម្លៃជំនាញបុគ្គលិកតំបន់ការពារ គឺអាចបាននៅតាម <https://competenceregister.azurewebsites.net/>

Lotter, W.D. et al. (2016)។ ប្រឆាំងការបាញ់ក្នុងតំបន់ និងជុំវិញតំបន់ការពារ៖ ការណែនាំអំពីការបណ្តុះបណ្តាលសម្រាប់ឧទ្យានរុក្ខជាតិព្រៃឈើនៅមូលដ្ឋាន។ សហព័ន្ធផ្សេងៗនៃឧទ្យានរុក្ខជាតិព្រៃឈើអន្តរជាតិ។ <https://www.internationalrangers.org/wp-content/uploads/Anti-poaching-Training-Guidelines.pdf>

Maggs, G., Appleton, M.R., Long, B. and Young, R.P. (eds.) (2021)។ ការចុះឈ្មោះជាសកលនៃជំនាញសម្រាប់អ្នកអនុវត្តការស្តារឡើងវិញនូវប្រភេទអំបូរដែលងាយរងគ្រោះបំផុត៖ បញ្ជីពេញលេញនៃជំនាញ ចំនេះដឹង និងអាកប្បកិរិយាផ្ទាល់ខ្លួនសម្រាប់អ្នកអនុវត្តដែលធ្វើការនៅក្នុងការស្តារឡើងវិញនូវប្រភេទអំបូរដែលងាយរងគ្រោះបំផុត។ Gland, Switzerland: IUCN. <https://portals.iucn.org/library/sites/library/files/documents/2021-019-En.pdf>

ការអនុវត្តជំនាញ

ឧទ្យានរុក្ខត្រព្រលើទាំងអស់គ្នាតែមានឱកាសដើម្បីទទួលបាន និងបង្កើនជំនាញនៅក្នុងដំណើរការសិក្សាជាបន្តបន្ទាប់។ និយោជក អង្គការតំណាងវិជ្ជាជីវៈ ក៏ដូចជាស្ថាប័នអភិរក្ស និងកសាងសមត្ថភាពគួរតែគាំទ្រឧទ្យានរុក្ខត្រព្រលើឱ្យទទួលបានកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាល និងការសិក្សាដែលមានគុណភាពខ្ពស់ កម្មវិធីសិក្សានិងបណ្តុះបណ្តាលដែលមានការបញ្ជាក់ការសិក្សា បង្កើតក្របខណ្ឌការងារ និងផ្តល់ធនធានសម្រាប់ឧទ្យានរុក្ខត្រព្រលើ ដើម្បីទទួលបានជំនាញ ដោយប្រើវិធីសាស្ត្រសិក្សាផ្សេងៗ និងធានាឱ្យមានការធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពជាទៀងទាត់នៃការបណ្តុះបណ្តាល។ សកម្មភាពខាងក្រោមត្រូវបានណែនាំ។

និយោជក និងនាយកដ្ឋានធនធានមនុស្ស៖

ប្រើប្រាស់ជំនាញជាតារាងត្រួតពិនិត្យ ដើម្បីជួយកំណត់លក្ខណៈការងារ លក្ខខណ្ឌនៃឯកសារយោង និងការបង្កើតក្រុមឧទ្យានរុក្ខត្រព្រលើ។ បញ្ចូលជំនាញទៅក្នុងក្របខណ្ឌ និងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សផ្លូវការ។ ប្រើជំនាញជាមូលដ្ឋានសម្រាប់ការទទួលស្គាល់ជាផ្លូវការនៃតួនាទីឧទ្យានរុក្ខត្រព្រលើ។

ម្ចាស់ជំនួយ អ្នកផ្តល់មូលនិធិ និងអ្នកគ្រប់គ្រងគម្រោង៖

ប្រើប្រាស់ជំនាញ ដើម្បីធានាថាបុគ្គលិកអនុវត្តគម្រោងមានជំនាញ និងចរិតលក្ខណៈចាំបាច់ជាច្រើន។ កសាងជំនាញទៅក្នុងកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាល និងការអភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាពដែលបានគ្រោងទុក។ ធ្វើការជាមួយរដ្ឋាភិបាល និងនិយោជក ដើម្បីលើកទឹកចិត្តឱ្យមានវិជ្ជាជីវៈឧទ្យានរុក្ខត្រព្រលើដោយផ្អែកលើជំនាញ។

គ្រូបណ្តុះបណ្តាល និងស្ថាប័នបណ្តុះបណ្តាល។

ប្រើប្រាស់ជំនាញជាមូលដ្ឋានសម្រាប់ការវាយតម្លៃតម្រូវការបណ្តុះបណ្តាល និងសម្រាប់ការបង្កើត ការវាយតម្លៃ និងការបញ្ជាក់វគ្គសិក្សា និងកម្មវិធីសិក្សា។ ធ្វើការចុះឈ្មោះជំនាញដែលមានចុះក្នុងប្រអប់ទី 3 ដើម្បីកំណត់លទ្ធផលសិក្សាលម្អិត។

ឧទ្យានរុក្ខត្រព្រលើជាលក្ខណៈបុគ្គល។

ប្រើជំនាញដើម្បីពិនិត្យមើលថា អ្នកមានជំនាញដែលត្រូវការសម្រាប់ការងាររបស់អ្នក ហើយកំពុងទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាល និងការគាំទ្រដែលអ្នកត្រូវការ។

ជំនាញ ការវាយតម្លៃការអនុវត្ត និងការបញ្ជាក់ការសិក្សា

ជំនាញឧទ្យានរុក្ខត្រព្រលើសកល មិនរួមបញ្ចូលការណែនាំសម្រាប់វាយតម្លៃសមត្ថភាពបុគ្គល ឬការវិនិច្ឆ័យនៃការអនុវត្តសម្រាប់បង្ហាញពីការសម្រេចបាននូវកម្រិតជំនាញផ្សេងៗ គ្នានោះទេ។ នេះមិនអាចទៅរួចក្នុងកម្រិតសកលទេ។ ការប្រើប្រាស់ជំនាញឧទ្យានរុក្ខត្រព្រលើសកល សម្រាប់ការវាយតម្លៃជាផ្លូវការនៃការអនុវត្ត និងការបញ្ជាក់ការសិក្សានឹងតម្រូវឱ្យមានការប្តេជ្ញាចិត្តអំពីវិធីវាស់ស្ទង់ជំនាញ និងអ្វីដែលបង្កើតបានជាកម្រិតជំនាញដែលអាចទទួលយកបាន។



សូមប្រាប់យើងពីរបៀបដែលអ្នកប្រើជំនាញនេះតាមរយៈ:
info@ursa4rangers.org

ឧទ្យានរុក្ខត្រព្រលើនៅលើសមុទ្រ Caspian, Turkmenistan © Mike Appleton