ग्लोबल रेंजर कॉम्पिटेंसेस

एक सक्षम, पेशेवर रेंजर द्वारा आवश्यक कौशल,
ज्ञान और व्यक्तिगत गुणों का संक्षिप्त वर्णन

इनके द्वारा समर्थित है

URSA
UNIVERSAL RANGER SUPPORT ALLIANCE

संकलनकर्ता:

माइक एपलटन, री-वाइल्ड में संरक्षित क्षेत्र प्रबंधन में सीनियर सलाहकार हैं और संरक्षित क्षेत्रों में IUCN विश्व आयोग में क्षमता विकास के उपाध्यक्ष हैं।

एरिका स्टैनसीयू रोमानिया में संरक्षित क्षेत्रों के लिए प्रोपार्क फाउंडेशन में संरक्षित क्षेत्र विशेषज्ञ हैं और संरक्षित क्षेत्रों पर IUCN विश्व आयोग में यूरोप के क्षेत्रीय उपाध्यक्ष हैं।

कॉपीराइट ©: इंटरनेशनल रेंजर फेडरेशन और यूनिवर्सल रेंजर सपोर्ट एलायंस।

प्रस्तावित संदर्भ: इंटरनेशनल रेंजर फेडरेशन और यूनिवर्सल रेंजर सपोर्ट एलायंस (2023)। ग्लोबल रेंजर कॉम्पिटेंसेस: एक कुशल, पेशेवर रेंजर द्वारा आवश्यक कौशल, ज्ञान और व्यक्तिगत गुणों का संक्षिप्त वर्णन इंटरनेशनल रेंजर फेडरेशन और यूनिवर्सल रेंजर सपोर्ट एलायंस।

कवर फोटो: मसंगी-बयोग रेंजर टीम © के सदस्य रेंज़ पेरेज़ / मसंगी जिओरिज़र्व फाउंडेशन इंक. यह टीम 2022 IUCN-WCPA इंटरनेशनल रेंजर अवॉर्ड के विजेताओं में से थी।

इनके द्वारा लेआउट बनाया गया: एम्बर लैम्ब / री:वाइल्ड

इनके द्वारा उपलब्ध किया गया: इंटरनेशनल रेंजर फेडरेशन और यूनिवर्सल रेंजर सपोर्ट एलायंस। इंटरनेशनल रेंजर फेडरेशन (IRF)

IRF की स्थापना 31 जुलाई 1992 को ब्रिटेन के पीक नेशनल पार्क में हुई थी। IRF दुनिया भर के रेंजर्स को विश्व की प्राकृतिक धरोहर की रक्षा करने में अपनी सफलताओं और विफलताओं को साझा करने और उन देशों से सूचना और प्रौद्योगिकी के आदान-प्रदान को बढ़ावा देने के लिए एक वैश्विक मंच प्रदान करता है जहां संरक्षित क्षेत्र प्रबंधन को जनता और सरकार का समर्थन मिलता हो, उन देशों में जिनमें इन्हें कम समर्थन मिलता है। राष्ट्रीय, राज्य और क्षेत्रीय संस्थाओं के 165 रेंजर संघ IRF से जुड़े हैं। www.internationalrangers.org

यूनिवर्सल रेंजर सपोर्ट एलायंस (URSA)

URSA संरक्षण संगठनों का एक गठबंधन है जो इंटरनेशनल रेंजर फेडरेशन का समर्थन करता है और उसे प्रोत्साहित करता है ताकि एक सहायक, पेशेवर, और सक्षम रेंजर्स का नेटवर्क तैयार किया जा सके, जो प्राकृतिक विश्व के संरक्षक के रूप में प्रभावी ढंग से काम कर सकते हों। हम प्रकृति, लोगों, और पृथ्वी की सुरक्षा के मुख्य क्षेत्रों में विस्तृत और प्रभावी टीम बनाने के लिए सबसे आगे आकर उनकी मदद करते हैं। हमारा समयबद्ध समर्थन दुनिया भर के रेंजर्स को पहचान, संसाधनों और प्रतिनिधित्व को प्राथमिकता देता है। www.ursa4rangers.org

यह प्रोजेक्ट जर्मन सोसाइटी फॉर इंटरनेशनल कोऑपरेशन (GIZ) GmbH के द्वारा जर्मन फ़ेडरल मिनिस्ट्री फॉर इकोनॉमिक कोऑपरेशन एंड डेवलपमेंट (BMZ) की सहायता से कार्यान्वित किया गया।

विषय-सूची

स्वीकृतियां 4

पाठ में उपयोग किए गए शब्द और उनके संक्षिप्त रूप 5

परिचय 6
- अवलोकन 6
- उद्देश्य 6
- उपयुक्तता 8

रेंजर की भूमिका 8

योग्यताओं का विकास कैसे किया गया था 10

योग्यताएं 12
- अवलोकन 12
- योग्य समूह 13
- योग्यता की श्रेणियां 14
- प्रेज़ेंटेशन 14
- ग्लोबल रेंजर कॉम्पिटेंसेस (सारांश) 16
- ग्लोबल रेंजर कॉम्पिटेंसेस का विस्तार 18

योग्यताओं का उपयोग 27
- सहायक मटेरियल 27
- योग्यताओं को लागू करना 28
- योग्यताएं, कार्य का मूल्यांकन और प्रमाणपत्र 28

स्वीकृतियां

ग्लोबल रेंजर कॉम्पिटेंसेस के संकलन में योगदान (जानबूझकर और अनजाने में) करने वाले उन अनगिनत व्यक्तियों को धन्यवाद जिन्होंने अपनी तैयारी के दौरान प्रतिक्रिया, टिप्पणियां और सुझाव प्रदान किए हैं।

निम्नलिखित व्यक्तियों ने इस काम के प्रकाशन को तैयार करने और प्रस्तुत करने में विशेष तौर पर महत्वपूर्ण भूमिका निभाई है: मोनिका अल्वारेज़ मालविडो, ओल्गा बीगस, मार्क बूटन, मारा बुलिया, कार्लियन रूड, रोहित सिंह, जेम्स स्लेड, एलन वाल्वरडे, बोरिस वोस।

उन सभी लोगों को विशेष धन्यवाद जिन्होंने योग्यताओं के विकास के दौरान दो ऑनलाइन वैश्विक परामर्शों में भाग लिया और पहले तथा अंतिम ड्राफ्ट पर अपनी बहुमूल्य टिप्पणियाँ और सुझाव पेश किए। दुनिया भर के 88 देशों से कुल 517 योगदानकर्ता, अधिकतर रेंजर हैं

ऑनलाइन वेबिनार में भाग लेने वाले सभी प्रतिभागियों का भी धन्यवाद, जिन्होंने अंतिम ड्राफ्ट को बनाने में योगदान दिया : दाहिरू अलीयू, एंजेल कस्टोडियो लाज़ो अल्वारेज़, मोहम्मद डिक्को बाला, रॉबर्टा बारबोसा, क्रिसपियन बार्लो, फ़ेलिसिया बोवोकेल, लुईस डी ब्रुइन, एंड्रयू कैंपबेल, एलन क्रेमा, पाउला फ्रांसिस्को, केविन गैराड, राहेल गोडॉय, क्रेग हे, बेन्सन कन्याम्बो, जोस लुइस लियोन, फ्लोरिन ल्यूथहार्ड्ट, पीटर मिल्स, अल्फोंस नदाम्बुकी, गेब्रियल ओरोज्को, स्टीव पीच, झोन ब्रैंडो परेरा गोमेज़, जोमरी पिनेडा, टिम रेडफोर्ड, सीसी सिफर्ट, मार्सेलो सेगलरबा बॉर्डेट, शशीन वाल्टन, एंड्रयू वर्ट्ज़मोटर, वेलेरिया वैन डेर वेस्टहुइज़न, लुइस युपा।

सावो ट्रस्ट में हिरोला मोनियरिंग टीम के क्यालो, क्रिस्टीन और कैटाना

एक्रोनिम और ऐब्रीविएशन

कार्य क्षेत्र	उस वास्तविक क्षेत्र से संबंधित है जहां रेंजर काम करता है। एक संरक्षित या सुरक्षित क्षेत्र या अन्य प्रबंधित क्षेत्र या सबयूनिट हो सकता है।
CBD	जैविक विविधता पर समझौता
संरक्षित और सुरक्षित क्षेत्र	संरक्षित क्षेत्रों (PAs) और अन्य प्रभावी क्षेत्र-आधारित संरक्षण उपायों (OECMs) दोनों को कवर करने के लिए यहां उपयोग किया जाता है। सुव्यवस्थित रेंजर टीमों के साथ स्वदेशी और सामुदायिक संरक्षित क्षेत्रों (ICCAs) को भी शामिल किया जा सकता है।
क्षमता/योग्यता	किसी नौकरी में पर्याप्त तरीके से काम करने के लिए किसी व्यक्ति के ज्ञान, कौशल और दृष्टिकोण को शामिल करने की क्षमता होती है (अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन)।
स्वदेशी और समुदाय सुरक्षित क्षेत्र (ICCA)	'प्राकृतिक और/या संशोधित इकोसिस्टम जिनमें जैव विविधता की महत्वपूर्ण मान्यताएं और पारिस्थितिक सेवाएं शामिल हैं, जो परम्परागत कानूनों या अन्य प्रभावी साधनों के माध्यम से (गतिहीन और मोबाइल) स्वदेशी और स्थानीय समुदायों द्वारा स्वेच्छा से संरक्षित हैं' (IUCN)।
FFN	फोर्स फॉर नेचर।
IRF	इंटरनेशनल रेंजर फेडरेशन।
IUCN	इंटरनेशनल यूनियन फॉर कंजर्वेशन ऑफ नेचर।
कम घातक हथियार	'हथियार जिनका सामान्य उपयोग व्यावहारिक फायरआर्म्स की तुलना में मौत के जोखिम को काफी कम करता है' (संयुक्त राष्ट्र मानवाधिकार उच्चायुक्त कार्यालय (OHCHR))।
NGO	गैर-सरकारी संगठन।
अन्य प्रभावी-क्षेत्र आधारित संरक्षण उपाय (OECM)	'एक संरक्षित क्षेत्र के अलावा भौगोलिक रूप से निश्चित क्षेत्र, जो उन तरीकों से नियमित और प्रबंधित होता है जो संबंधितइकोसिस्टम के कार्यों और सेवाओं के साथ जैव विविधता के स्थानीय संरक्षण के लिए स्पष्ट और निरंतर दीर्घकालिक परिणाम प्राप्त करते *हैं और* जहां सांस्कृतिक, आध्यात्मिक, सामाजिक-आर्थिक और अन्य स्थानीय प्रासंगिक मूल्य' (CBD)लागू हों।'
संरक्षित क्षेत्र (PA)	'एक स्पष्ट निश्चित भौगोलिक स्थान, जिसे कानूनी या अन्य प्रभावी माध्यमों के माध्यम से मान्यता प्राप्त, समर्पित और प्रबंधित किया जाता है जिसका उद्देश्य प्राकृतिक संरक्षण के साथ जुड़ी दीर्घकालिक पारिस्थितिकी सेवाओं और सांस्कृतिक मूल्यों को प्राप्त करना है।" (IUCN)
SSC	IUCN स्पीशीज़ सर्वाइवल कमीशन।
URSA	यूनिवर्सल रेंजर सपोर्ट एलायंस।
WCPA	IUCN संरक्षित क्षेत्रों पर विश्व आयोग।

परिचय

अवलोकन

ग्लोबल रेंजर कॉम्पिटेंसेस दस्तावेज 23 सार्वभौमिक योग्यताएं सभी रेंजर्स की आवश्यकता हैं, आमतौर पर आवश्यक विशेषज्ञ भूमिकाओं के लिए 7 अतिरिक्त योग्यताएं, और नेतृत्व के पदों में रेंजर्स द्वारा आवश्यक 8 योग्यताएं। वे आम तौर पर दुनिया भर में रेंजर्स (या इसके समान भूमिकाओं में) के तौर पर काम करने वालों के लिए और सभी प्रकार के संरक्षित और सुरक्षित क्षेत्रों में रेंजर्स के लिए जिम्मेदार किसी भी इकाई के लिए लागू होने के लिए बनाये गए हैं।

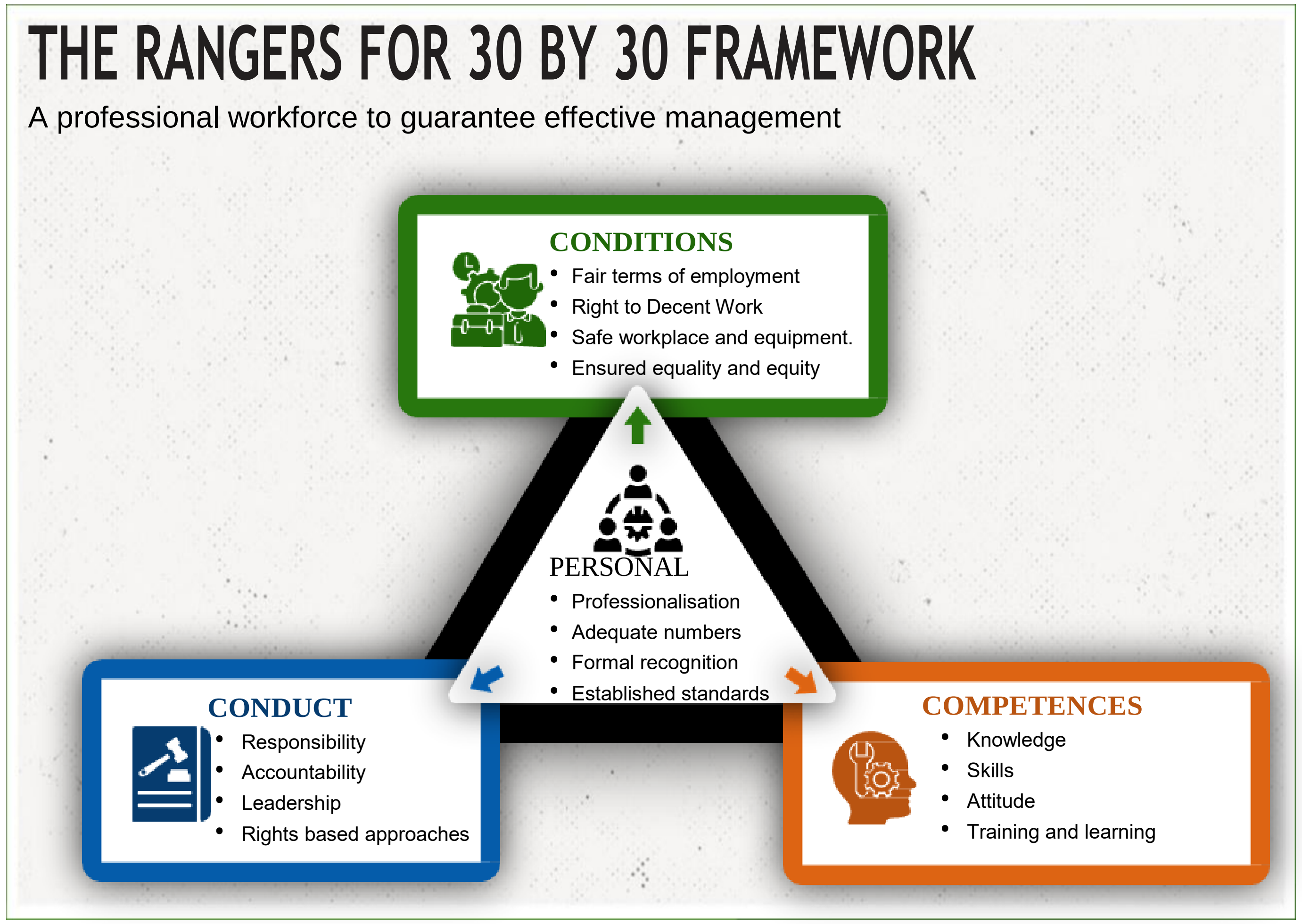
योग्यताओं की पहचान एक वैश्विक परामर्शप्रक्रिया के माध्यम से की गई थी, जिसमें 88 देशों के 536 लोगों ने योगदान दिया था, मुख्य रूप से रेंजर्स, लेकिन नियोक्ता और रेंजर संघों के प्रतिनिधियों के साथ-साथ सामाजिक, सामुदायिक और मानवाधिकार विशेषज्ञ भी शामिल थे।

कॉपीराइट क्रेडिट © Ranjan Ramchandani / WWF

उद्देश्य

जैविक विविधता पर कन्वेंशन के COP 15 में सहमत वैश्विक जैव विविधता फ्रेमवर्क के जवाब में[1], यूनिवर्सल रेंजर सपोर्ट एलायंस (URSA) और इंटरनेशनल रेंजर फेडरेशन (IRF) ने GBF के टारगेट को पूरा करने के लिए पर्याप्त वर्कफोर्स सुनिश्चित करने के लिए 30 x 30 फ्रेमवर्क [2] के लिए अपने रेंजर्स प्रकाशित किए, और विशेष तौर पर टारगेट 3. योग्यताएं उस फ्रेमवर्क का एक महत्वपूर्ण हिस्सा बनती हैं (**चित्र 1 देखें**)।

चित्र 1. रेंजर्स 30 बाय 30 फ्रेमवर्क के लिए



IRF और URSA ने फ्रेमवर्क के सभी तत्वों (https://ursa4rangers.org पर उपलब्ध है) को अपनाने का समर्थन करने के लिए मानकों और मार्गदर्शन की एक सीरीज़ प्रकाशित की है। 'योग्यताओं' के तत्व को संबोधित करने के लिए ग्लोबल रेंजर कॉम्पिटेंसेस को विकसित किया गया है, यह रेंजर्स के व्यवसायीकरण के लिए प्रक्रिया का समर्थन करता है और रेंजर योग्यता के लिए एक व्यापक 'बेंचमार्क' स्थापित करता है जिसे स्पष्ट रूप से बताया, समझा और सम्मानित किया जा सकता है।

योग्यताएं रेंजर्स के लिए 'सार्वभौमिक आवश्यक योग्यताओं' को अपडेट और विस्तारित करती हैं, जो वर्ष 2000 में दक्षिण अफ्रीका के क्रूगर नेशनल पार्क में इंटरनेशनल रेंजर फेडरेशन की कांग्रेस में स्वीकृत की गई थीं।[3]

1 https://www.cbd.int/article/cop15-final-text-kunming-montreal-gbf-221222
2 https://www.ursa4rangers.org/ursa4rangers-resources/
3 https://www.internationalrangers.org/wp-content/uploads/Kruger-Resolution_2000_english.pdf

ग्लोबल रेंजर कॉम्पिटेंसेस रेंजर्स के काम के लिए एक 'सामान्य भाषा' प्रदान करती है और पांच विशेष उद्देश्य रखती हैं:

1. रेंजर्स के व्यापक कर्तव्यों और जिम्मेदारियों की बड़ी श्रेणी और व्यावसायिकता के स्तर को संबोधित करने के लिए एक संबंधित तरीके से संचार करना।
2. कर्मचारी योजनाओं, अधिक विस्तृत कार्य- विशिष्ट योग्यताओं, काम के विवरण,भर्ती और मूल्यांकन प्रक्रियाओं को विकसित करने के लिए नियोक्ताओं के लिए एक ग्लोबल बेंचमार्क प्रदान करना।
3. डोनर्स और अन्य संगठनों को वैश्विक योग्यता मानकों को पूरा करने और संरक्षित तथा सुरक्षित क्षेत्रों में प्रभावी तौर पर काम करने के लिए रेंजर्स को सहायता प्रदान करने के लिए प्रोत्साहित करना।
4. रेंजर्स के लिए अंतरराष्ट्रीय, राष्ट्रीय और संगठनात्मक पहचान और व्यवसायिकता के स्टैंडर्ड के लिए आधार प्रदान करना। क्षमता के विकास का मार्गदर्शन करने के लिए शासन की प्रणालियों की आवश्यकता होती है
5. 'रेंजर्स के लिए असेसमेंट, ट्रेनिंग कोर्स और योग्यता।

ग्लोबल रेंजर कॉम्पिटेंसेस के मुख्य उपयोगकर्ता संभावित रूप से निम्नलिखित हो सकते हैं:

- **श्रम निरीक्षण संस्थाएं (जैसे अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन, यूरोपीय संघ, और राष्ट्रीय श्रम मंत्रालय):**रेंजर व्यवसाय की आधिकारिक मान्यता और श्रम बाजार के मूल्यांकन और योजना **के आधारके रूप में।**
- **रेंजर नियोक्ता:** मानव संसाधन योजना, प्रबंधन और विकास का समर्थन करने के लिए।
- **रेंजर संगठन और अन्य पेशेवर संस्थाएं:**रेंजर्स की पेशेवर प्रोफ़ाइल को बढ़ावा देने के लिए, दोनों संगठनों के भीतर और मीडिया और अन्य संचार चैनलों के माध्यम से।
- **डोनर्स, परियोजना प्रस्तावकों और प्रबंधकों**: परियोजनाओं और योजनाओं के रेंजर से संबंधित तत्वों को डिज़ाइन और कार्यान्वित करने के लिए।
- **प्रशिक्षक, प्रशिक्षण और प्रमाणन संस्थाएं**: क्षमता का मूल्यांकन करने, प्रशिक्षण की आवश्यकताओं को परिभाषित करने, पाठ्यक्रम स्थापित करने और क्षमता विकास गतिविधियों को डिज़ाइन करने के लिए।
- **रेंजर्स और रेंजर समुदाय:** व्यक्तिगत और पेशेवर विकास की जरूरतों और अवसरों की पहचान **करने के लिए एक फ्रेमवर्क के तौर पर।**

उपयुक्तता

किसी विशेष देश या संगठन में योग्यताओं का विशेष उपयोग करने के लिए उन्हें प्रासंगिक कानूनी फ्रेमवर्क और मौजूदा क्षमता फ्रेमवर्क के अनुसार समायोजित या विस्तारित की जाने की आवश्यकता हो सकती है। जबकि वे मुख्य रूप से 'औपचारिक' तौर पर नियोजित या अनुबंधित रेंजर टीमों पर लागू होने के लिए विकसित किए गए थे, पर ये योग्यताएं स्वदेशी और समुदाय- आधारित रेंजर टीमों पर भी लागू हो सकती हैं जो पारंपरिक तौर पर काम कर रही हैं। लेकिन स्थानीय आवश्यकताओं और अभ्यासों को समझने और अनुकूलित करने की प्रक्रिया की आवश्यकता हो सकती है।

अन्य योग्यता फ्रेमवर्क के साथ संबंध

ग्लोबल रेंजर कॉम्पिटेंसेस को व्यापक, सामान्य और संक्षिप्त करने के लिए डिज़ाइन किया गया है, जो रेंजर के काम और जिम्मेदारियों के प्रमुख क्षेत्रों का वर्णन करती हैं। वे अन्य अधिक विस्तृत, व्यापक तौर पर उपयोग किए जाने वाले योग्यता फ्रेमवर्क के साथ अनुकूल होने के लिए डिज़ाइन किए गए हैं, जो संरक्षित क्षेत्र प्रैक्टिशनर्स के लिए उपलब्ध हैं (योग्यताओं का उपयोग करने वाला सेक्शन देखें)।

रेंजर की भूमिका

रेंजर्स द्वारा किए गए काम का दायरा और जटिलता दुनिया भर में भिन्न होती है और इसे व्यापक तौर पर समझा या सराहा नहीं जाता है। रेंजर्स विभिन्न देशों में कई नामों से जाने जाते हैं और विभिन्न शासन प्रणाली और प्रबंधन व्यवस्थाओं के तहत विभिन्न तरह की जगहों पर काम करते हैं। एक बढ़ती हुई पहचान यह भी है कि 'सरकार द्वारा प्रबंधित संरक्षित क्षेत्रों में काम करने के अलावा, रेंजर्स को संगठनों की एक विस्तृत श्रृंखला द्वारा नियोजित किया जाता है, जैसे कि वन सेवाएं, जल प्रबंधन प्राधिकरण, और गैर-सरकारी संगठन (NGOs), साथ ही उन्हें निजी रूप से प्रबंधित क्षेत्रों में भी नौकरी मिलती है। इसके अलावा, स्वदेशी और सामुदायिक सुरक्षित क्षेत्रों की बढ़ती हुई पहचान से पता चलता है कि कई स्वदेशी और स्थानीय समुदाय के सदस्य पारंपरिक रेंजर्स के बराबर कार्यों को पूरा करते हैं।[4]

वर्ष 2021 में, इंटरनेशनल रेंजर फेडरेशन ने रेंजर्स के साथ वैश्विक परामर्श के बाद, रेंजर्स के लिए अपनीवैश्विक आचार संहिता (**बॉक्स 1**) के हिस्से के तौर पर एक व्यापक परिभाषाप्रकाशित की।

[4] एपलटन, एम. कैरी-एल्वेस, जे.; फ्रिट्ज़, सी.; गैलियर्स, सी.; लॉन्ग, बी.; लॉटन, एम., एट अल (2021)। रेंजर्स को पेशेवर बनाने में मुख्य कदम क्या होंगे? पार्क्स स्टीवर्डशिप फोरम, 37 (1)। http://dx.doi । org/10.5070/P537151748 https://escholarship.org/uc/item/2wv426h3 से लिया गया

बॉक्स 1. रेंजर परिभाषा[5]

रेंजर्स संरक्षण में महत्वपूर्ण भूमिका निभाते हैं; वे प्रकृति, और सांस्कृतिक और ऐतिहासिक विरासत की रक्षा करने और वर्तमान तथा भविष्य की पीढ़ियों के अधिकारों और कल्याण की रक्षा करने के लिए जिम्मेदार हैं। अपने प्राधिकार, संगठन या समुदाय के प्रतिनिधियों के तौर पर वे कानूनी और संस्थागत फ्रेमवर्क के अनुरूप, अक्सर संरक्षित और सुरक्षित क्षेत्रों और विशाल भूमि और समुद्रतटों में, चाहे राज्य, क्षेत्रीय, सांप्रदायिक, स्वदेशी या निजी हों, लम्बी अवधि के लिए काम करते हैं। उन्हें समर्पित और जानकार होना चाहिए, और हमेशा पेशेवर तरीके से काम करना चाहिए।

रेंजर्स निम्नलिखित सेवाएं प्रदान करते हैं, जिनमें शामिल हो सकते हैं:

- संरक्षित और सुरक्षित क्षेत्रों और विशाल भूमि और समुद्री तटों में प्राकृतिक और सांस्कृतिक मूल्यों की रक्षा, संरक्षण और पुनर्स्थापना।
- संबंधित कानूनों को लागू करना, क्षेत्र की अखंडता को बनाए रखना, अनुपालन सुनिश्चित करना और विज़िटर्स का प्रबंधन करना।
- समुदायों और वन्यजीवों के लिए एक संरक्षित, सुरक्षित और संतुलित वातावरण बनाए रखना।
- प्रमुख हितधारकों के साथ भरोसेमंद और सम्मानजनक संवाद करने और संबंधों को विकसित करना तथा बनाए रखना।
- स्वदेशी लोगों और स्थानीय समुदायों को सशक्त बनाना, सहयोग करना, बातचीत में शामिल करना और समर्थन करना।
- समुदायों, विज़िटर्स, युवा पीढ़ी और समाज के लिए शिक्षा और जागरूकता प्रदान करना।
- वन्यजीवों, आवासों और सांस्कृतिक और ऐतिहासिक महत्व की विशेषताओं की जांच और शोध करना।
- पर्यावरणीय जोखिमों को प्रबंधित और नियंत्रित करना, और आपातकालीन परिस्थितियों के दौरान सहायता प्रदान करना

[5] इंटरनेशनल रेंजर फेडरेशन (2021)। रेंजर्स की आचार संहिता। संस्करण 1.0। इंटरनेशनल रेंजर फेडरेशन, विक्टोरिया, ऑस्ट्रेलिया।

कॉपीराइट क्रेडिट © जैमे रोजो / WWF-US

योग्यताओं का विकास कैसे किया गया था

यूनिवर्सल रेंजर सपोर्ट एलायंस (URSA; ursa4rangers.org) में इंटरनेशनल रेंजर फेडरेशन और वैश्विक, क्षेत्रीय और राष्ट्रीय संगठनों की एक रेंज शामिल है, जिसका उद्देश्य रेंजर प्रतिनिधित्व को मजबूत करना, सेक्टर के महत्व का समर्थन करना और नीतियों, संसाधनों और मानकों को विकसित करना है जो एक प्रभावी, जवाबदेह और न्यायसंगत रेंजर वर्कफोर्स को सम्मिलित करते हैं।

URSA की कार्य योजना एक संक्षिप्त, सहमत सारांश की आवश्यकता को पहचानती है कि एक सक्षम रेंजर को क्या करने में सक्षम होना चाहिए, और इसमें निम्नलिखित विशेष कार्य शामिल हैं: रेंजर्स और मुख्य रेंजर भूमिकाओं तथा जिम्मेदारियों के लिए यूनिवर्सल जनरल कोर और विशेषज्ञयोग्यताओं का एक सेट जिन्हें स्थानीय उपयोग के लिए अनुकूलित किया जा सकता है।

इन योग्यताओं को वर्ष 2022/2023 के दौरान एक भागीदारी प्रक्रिया के माध्यम से इस आवश्यकता को पूरा करने के लिए परिभाषित किया गया था **(चित्र 2 देखें**)।

एम्बेरा समुदाय रेंजर्स पनामा © क्रिस जॉर्डन GWC

चित्र 2. ग्लोबल रेंजर कॉम्पिटेंसेस के विकास के लिए टाइमलाइन

2022

जनवरी — रेंजर्स और रेंजर्स के काम पर तथा योग्यताओं के विकास पर अंतरराष्ट्रीय विशेषज्ञों को शामिल करने वाले एक कोर वर्किंग ग्रुप का गठन।

फरवरी — 'उम्मीदवार की योग्यताओं' की एक सूची तैयार करना (क्रूगर योग्यताओं और संरक्षित क्षेत्र पेशेवरों के लिए IUCN WCPA ग्लोबल रजिस्टर ऑफ कॉम्पिटिशंस के आधार पर)।

फरवरी-मार्च — पहला वैश्विक परामर्श ऑनलाइन प्रश्नावली के माध्यम से आयोजित किया गया। 85 देशों के 465 रेंजर्स ने उम्मीदवार की योग्यताओं पर विस्तृत प्रतिक्रिया प्रदान की और सुधार और अतिरिक्त आवश्यक योग्यताओं तथा अन्य सिफारिशों का सुझाव दिया।

मार्च — कार्य समूह ने ग्लोबल रेंजरकॉम्पिटेंस सूची का पहला ड्राफ्ट बनाया, जो उम्मीदवार की क्षमता और पहले ग्लोबल परामर्श में इकट्ठे किए गए सुझावों पर आधारित था।

मई — कार्य समूह द्वारा दूसरा ड्राफ्ट तैयार किया गया।

जून — IRF के समर्थन के साथ वेबिनार आयोजित किए गए, जिनमें रुचि रखने वाले रेंजर्स के साथ क्षमता सूची पर चर्चा की गई। 14 देशों से 19 प्रतिभागियों ने अपने अनुभव से प्रासंगिक जानकारी प्रदान करते हुए क्षमता सूची के ड्राफ्ट पर विस्तार से चर्चा की।

जुलाई-अगस्त — फाइनल ड्राफ्ट कार्य समूह की सलाह के साथ विकसित किया गया।

अक्टूबर — दूसरा ग्लोबल परामर्श ऑनलाइन वर्कशॉप के माध्यम से आयोजित किया गया था।

नवंबर-दिसंबर — 23 देशों से 52 प्रतिस्पर्धियों के साथ ग्लोबल रेंजर कॉम्पिटेंसेस के फाइनल ड्राफ्ट पर ऑनलाइन परामर्श।

2023

फरवरी — ग्लोबल रेंजर कॉम्पिटेंसेस का फाइनल संस्करण बनाया गया।

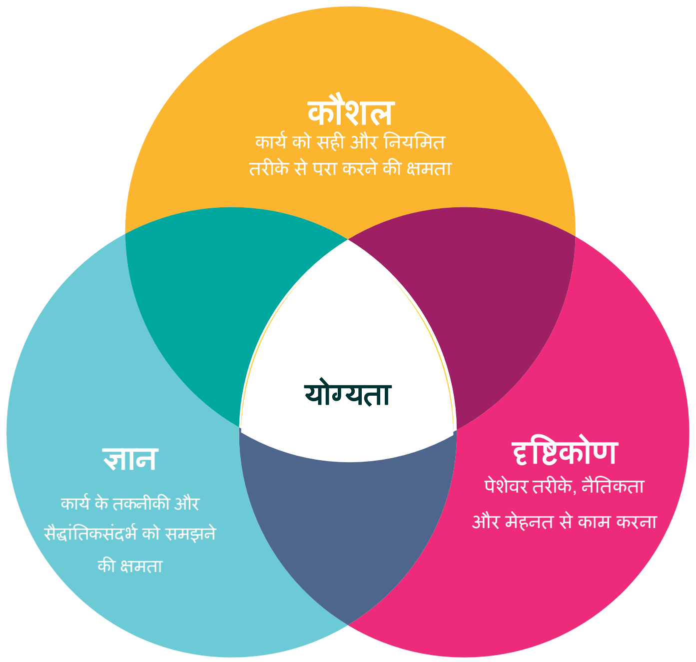
योग्यताएं

अवलोकन

एक क्षमता (या योग्यता) यह बताती है कि कोई व्यक्ति क्या कर सकता है या उसे सकारात्मक, पेशेवर और नैतिक दृष्टिकोण के साथ क्या करने की आवश्यकता है,इस आधार पर कि वे क्या जानते हैं या उन्होंने क्या सीखा है। एक योग्य व्यक्ति के पास नेतृत्व से संबंधित सॉफ्ट स्किल, ज्ञान और दृष्टिकोण, अच्छी सोच, रचनात्मकता, अन्य लोगों के साथ काम करना और व्यक्तिगत प्रेरणा के साथ ही व्यावहारिक कौशल, ज्ञान और दृष्टिकोण का एक सेट होता है।"

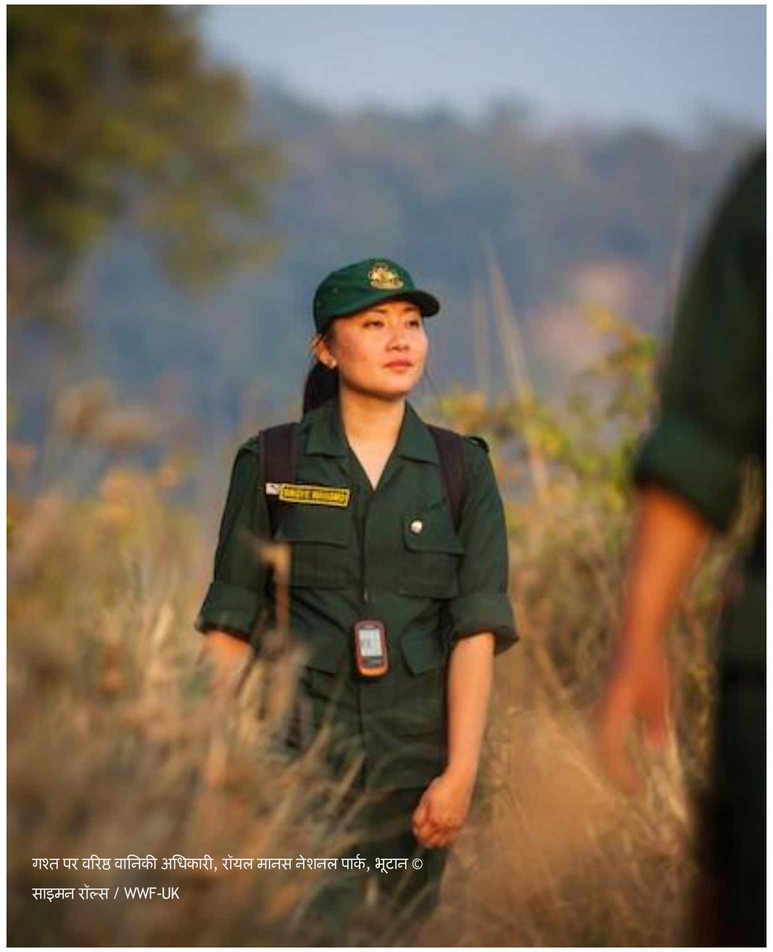
कौशल किसी कार्य को स्थिरता से और नियमितता से पूरा करने की क्षमता को सुनिश्चित करते हैं; **ज्ञान** किसी कार्य के तकनीकी और सैद्धांतिक पृष्ठ को समझने में सहायक होता है; और सही **दृष्टिकोण** के साथ कोई व्यक्ति कार्य को सकारात्मक, पेशेवर, नैतिक और ईमानदारी से पूरा करता है।

चित्र 3 - क्षमता के लिए कौशल-ज्ञान-दृष्टिकोण मॉडल6



मौलिक व्यक्तिगत कौशल और व्यवहार

नेतृत्व, संचार, टीमवर्क, गंभीर विचार, सिस्टम विचार, अनुकूलनशीलता



गश्त पर वरिष्ठ वानिकी अधिकारी, रॉयल मानस नेशनल पार्क, भूटान © साइमन रॉल्स / WWF-UK

उजंग कुलोन नेशनल पार्क, जावा में राइनो के पैरों के निशान © रॉबिन मूर / ग्लोबल वाइल्डलाइफ कंज़र्वेशन

ग्लोबल रेंजर कॉम्पिटेंसेस समूह

ग्लोबल रेंजर कॉम्पिटेंसेस विश्व स्तर पर रेंजर्स द्वारा आवश्यक कौशल, ज्ञान और दृष्टिकोण का एक व्यापक और सामान्य संरचित फ्रेमवर्क प्रदान करती हैं, जिसे तीन मुख्य समूहों में बांटा गया है (**बॉक्स 2 देखें**)। जहां तक संभव हो, इन तीन समूहों को विश्व स्तर पर संबंधित जिम्मेदारियों और विशेषज्ञता के स्तर को प्रतिबिंबित करने के लिए परिभाषित किया गया था।

बॉक्स 2. रेंजर कॉम्पिटेंसेस समूह

सार्वभौमिक

किसी भी रेंजर के पास सामान्य तौर पर इन योग्यताओं से जुडे कौशल, ज्ञान और दृष्टिकोण होने चाहिए, चाहे वह किसी भी भौगोलिक स्थान या संरक्षित या सुरक्षित क्षेत्र का प्रकार हो।

23 योग्यताएं

विशिष्टता

काम के विशिष्ट क्षेत्रों में शामिल रेंजर्स के लिए प्रासंगिक अतिरिक्त योग्यताएं जिनमें विशेष ज्ञान और कौशल की आवश्यकता हो सकती है जो आमतौर पर सभी रेंजर्स के लिए आवश्यक नहीं होती हैं।

7 योग्यताएं

वरिष्ठ

उन रेंजर्स के लिए प्रासंगिक अतिरिक्त योग्यताएं जो:

- औपचारिक नेतृत्व के पदों में (रेंजर टीमों और गतिविधियों के सम्पूर्ण प्रबंधन और समन्वय के लिए जिम्मेदार); और / या

- क्षेत्र में महत्वपूर्ण निरीक्षणात्मक जिम्मेदारियों के साथ (उदाहरण के लिए गश्त समूहों. टीमों या रेंजर स्टेशनों के लिए)

8 योग्यताएं

एक व्यक्तिगत रेंजर द्वारा आवश्यक योग्यताओं के विशिष्ट सेट में हमेशा सभी सार्वभौमिक योग्यताएं शामिल होनी चाहिए, और इसमें नौकरी की भूमिका और जिम्मेदारियों के आधार पर वरिष्ठ और विशिष्ट योग्यताओं का एक मिश्रण भी शामिल हो सकता है। यह नहीं मान लेना चाहिए कि केवल आधिकारिक तौर पर नियुक्त वरिष्ठ रेंजर को वरिष्ठ योग्यताओं की आवश्यकता होगी। उदाहरण के लिए, कुछ संरक्षित और सुरक्षित क्षेत्रों में, रेंजर्स को कई भूमिकाओं (स्टाफ की कमी के कारण) को पूरा करने की आवश्यकता होती है, जिसके लिएसार्वभौमिक,विशिष्ट और वरिष्ठ योग्यताओं की आवश्यकता होती है।

अन्य मामलों में (उदाहरण के लिए स्कॉटलैंड, स्विट्ज़रलैंड और ऑस्ट्रेलिया में), संरक्षित और सुरक्षित क्षेत्रों के प्रमुख कार्यों में विज़िटर सहभागिता और नेचर इंटरप्रिटेशन शामिल हैं जिसका अर्थ है कि अधिकांश रेंजर्स को प्रासंगिक विशिष्ट योग्यताओं की आवश्यकता होती है। हालांकि, कई अन्य देशों में इस तरह की योग्यताएं केवल उन रेंजर्स के लिए आवश्यक है जिनके पास स्पष्ट तौर पर निश्चित विज़िटर प्रबंधन जिम्मेदारियां होती हैं।

[6] एपलटन, एम.आर (2016) पर आधारित। संरक्षित क्षेत्र पेशेवरों के लिए योग्यताओं का एक वैश्विक रजिस्टर। ग्लैंड, स्विट्ज़रलैंड: IUCN

स्मार्ट ट्रेनिंग मटे. इग्लिट-बेको नेचुरल पार्क, 2019 © जेम्स स्लेड / री:वाइल्ड

योग्यता की श्रेणियां

ग्लोबल रेंजर कॉम्पिटेंसेस को रेंजर्स के काम और जिम्मेदारियों के विभिन्न पहलुओं को कवर करने वाली आठ श्रेणियों (क-ज) में बांटा गया है। **टेबल 1 देखें**

प्रेज़ेंटेशन

टेबल 'ग्लोबल रेंजर कॉम्पिटेंसेस: सारांश' एक ही पृष्ठ पर समूह और श्रेणी द्वारा व्यवस्थित क्षमताओ को प्रस्तुत करता है।

टेबल की सीरीज़ 'विस्तार में ग्लोबल रेंजर कॉम्पिटेंसेस' श्रेणी (क-ज) द्वारा व्यवस्थित प्रत्येक क्रमांकित क्षमता को समूह द्वारा और प्रत्येक श्रेणी के भीतर (यूनिवर्सल, विशेष, वरिष्ठ) दिखाती है। इन टेबल में प्रत्येक क्षमता के अधिक विस्तृत वर्णन, उदाहरण सहित, शामिल होते हैं जिसका उद्देश्य इसके विस्तार को परिभाषित करना और स्थानीय संदर्भों के लिए व्याख्या और अनुकूलन की सुविधा प्रदान करना है।

टेबल 1. योग्यता की श्रेणियां

योग्यता श्रेणी शीर्षक:	संबंधित योग्यताएं :
क. रेंजर का कार्यस्थल, भूमिका और नौकरी	रेंजर को उस स्थान के बारे में जानकारी होनी चाहिए जहां वह काम करता है: इसके सांस्कृतिक, ऐतिहासिक और जैविक महत्व, जिन लोगों के पास अधिकार हैं और उस क्षेत्र का उपयोग करते हैं, जिन खतरों का वो सामना करते हैं, और प्रबंधन रणनीतियां और योजनाएं जो उनके काम का मार्गदर्शन करती हैं। रेंजर्स के विशेष कर्तव्यों,जिम्मेदारियों, कानूनी अधिकारों और दायित्वों को जानना।
ख. योजना, प्रशासन और दस्तावेजीकरण	रेंजर्स और रेंजर टीमों के काम की योजना बनाना, दस्तावेजीकरण करना और रिपोर्ट करना। रेंजर की गतिविधियों का रिकॉर्ड रखना और रिपोर्ट तैयार करना।
ग. लोगों और गतिविधियों का प्रबंधन और नेतृत्व करना	व्यक्तिगत रेंजर्स और रेंजर टीमों और कार्यों का नेतृत्व, निगरानी और प्रबंधन करना।
घ. फील्ड वर्क का आयोजन करना।	नेविगेशन, उपकरणों के प्रयोग, मूल्यों और खतरों तथा आपातकालीन प्रतिक्रिया से संबंधित जानकारी के नियमित संग्रह सहित नियमित फील्ड टास्क को करना।
ङ अपराध निवारण, कानून का पालन और सुरक्षा	क्षेत्रों के कार्यों में अवैध, अनधिकृत और हानिकारक गतिविधियों का पता लगाना, उन्हें पहचानना और उन पर प्रतिक्रिया करना। जहां उचित हो, अस्त्रों और कम हानिकारक हथियारों का प्रयोग।
च. हितधारकों के साथ बातचीत	व्यक्तियों और समूहों, और कार्य क्षेत्र में अधिकार धारकों के साथ सहयोग और बातचीत करना।
छ. यात्रा और शिक्षा	पर्यटकों, अन्य विज़िटर्स और शैक्षिक समूहों के साथ काम करना।
ज. व्यक्तिगत आचरण और गुण	अपने और दूसरों की देखभाल लिए पेशेवर, जिम्मेदारी और नैतिकता के साथ काम करना।

ग्लोबल रेंजर कॉम्पिटेंसेस (सारांश)

URC यूनिवर्सल (सभी रेंजर्स को सक्षम होना चाहिए...) SPC विशेषज्ञ SNC वरिष्ठ

	क. रेंजर का कार्यस्थल, भूमिका और नौकरी
URC1	कार्य क्षेत्र के मुख्य प्राकृतिक मूल्यों और उन मूल्यों के लिए मुख्य खतरों का वर्णन करें और पहचानें।
URC2	उन समूहों का वर्णन करें और उन्हें पहचानें जिनके पास क्षेत्र के कार्यों तक पहुंच और उपयोग के अधिकार हैं
URC3	क्षेत्रों के कार्यों के मुख्य सांस्कृतिक और उपयोगी मूल्यों का वर्णन और पहचान करें और उन मूल्यों पर होने वाले मुख्य खतरों को भी निर्धारित
URC4	खतरों से निपटने और क्षेत्र का प्रबंधन करने के लिए कार्य क्षेत्र और रेंजर टीम की सारी मुख्य रणनीतियों का वर्णन करें।
URC5	क्षेत्र और उसके संसाधनों पर लागू होने वाले कानूनी फ्रेमवर्क और शासन प्रणाली के अच्छे ज्ञान का प्रदर्शन करें।
URC6	रेंजर्स पर लागू होने वाले विशेष कर्तव्यों, जिम्मेदारियों, कानूनी अधिकारों और दायित्वों की सूची बनाएं और समझाएं।
	ख. योजना, प्रशासन और दस्तावेजीकरण
URC7	गश्त, घटनाओं, और कार्य गतिविधियों की नियमित रिपोर्ट को पूरा करें।
SNC1	रेंजर गतिविधियों के लिए रणनीतियों, योजनाओं, और कार्यों की प्रक्रियाओं की तैयारी का नेतृत्व करें और सुविधा प्रदान करें।
SNC2	रेंजर की गतिविधियों, खर्चे, मटेरियल, उपकरण और सप्लाई के मुख्य लिखित और/या इलेक्ट्रॉनिक रिकॉर्ड बनाएं।
SNC3	रेंजर गतिविधियों पर सही औपचारिक/आधिकारिक प्रबंधन रिपोर्ट और दस्तावेज तैयार करें।
	ग. लोगों और गतिविधियों का प्रबंधन और नेतृत्व करना
SNC4	रेंजर्स के लिए प्रोजेक्ट, योजनाओं और कार्य से संबंधित कार्यक्रमों के कार्यान्वयन का प्रबंधन करें।
SNC5	गश्त और अन्य असाइनमेंट पर टीमों को सुपरवाइज़ करें।
SNC6	निरीक्षण के अधीन रेंजर्स को प्रशिक्षित करें, निर्देशित करें और मार्गदर्शन करें।
SNC7	कार्यस्थल में रेंजर्स और संबंधित कर्मचारियों के समग्र कल्याण, सुरक्षा और भलाई को सुनिश्चित करना।
	घ. प्रैक्टिकल वर्क का आयोजन करना।
URC8	रेंजर गतिविधियों के दौरान सुरक्षित और जिम्मेदारी से काम करें, नेविगेट करें और यात्रा करें।
URC9	व्यावहारिक कार्यों को सुरक्षित रूप से और स्वीकृत अच्छे अभ्यास के अनुसार करें।
URC10	मानव गतिविधियों का क्षेत्र अवलोकन और जांच करें।
URC11	जैविक प्रजातियों और आवासों का क्षेत्र अवलोकन और जांच करें।
URC12	काम के लिए प्रदान किए गए उपकरण, सुविधाओं और मटेरियल का सही और सुरक्षित उपयोग तथा रखरखाव करें।
URC13	दुर्घटनाओं और आपातकालीन परिस्थितियों को रोकें और उस पर सही तरीके से कार्रवाई करें।

	ङ अपराध निवारण, कानून का पालन और सुरक्षा
URC14	योजनाओं और प्रक्रियाओं के अनुसार गश्त और अन्य रेंजर के कार्यों का संचालन करें।
URC15	क्षेत्र में अनधिकृत गतिविधियों और सुरक्षा खतरों के संकेत और सबूतों की पहचान करें और उस पर उचित प्रतिक्रिया दें।
URC16	अपराधों और हानिकारक गतिविधियों के सीन को सुरक्षित करने और संबंधित सबूतों को संभालने के लिए सही प्रक्रियाओं को लागू करें।
URC17	अवैध या अनधिकृत गतिविधियों के संदिग्धों और अपराधियों के साथ बातचीत करने के लिए सही प्रक्रियाओं को लागू करें, उनके अधिकारों को ध्यान में रखना सुनिश्चित करें।
URC18	शारीरिक और मौखिक धमकियों और हमलों का सही और उचित जवाब दें।
SPC1	अपराधों और हानिकारक गतिविधियों के सीन को प्रबंधित करने और संबंधित सबूतों को प्रबंधित के लिए सही प्रक्रियाओं को लागू करें।
SPC2	कानूनों और विनियमों के उल्लंघन के जवाब में औपचारिक कार्रवाई की प्रक्रिया करें।
SPC3	जहां इजाज़त हो, व्यक्तिगत सुरक्षा और दूसरों की सुरक्षा के लिए कम घातक वाले हथियार और/या फायरआर्म्स का उपयोग करें।
	च. हितधारकों के साथ बातचीत
URC19	समुदाय के सदस्यों, अधिकार धारकों और अन्य हितधारकों के साथ उचित और सम्मानपूर्वक तरीके से बातचीत करें।
SNC8	रेंजर कार्यालय और समुदायों तथा अन्य हितधारक समूहों के बीच अच्छे संबंध बनाएं, व्यवस्थित करें और बनाए रखें।
	छ. यात्रा और शिक्षा
SPC4	विज़िटर गतिविधियों को स्पष्ट, समन्वित और नियंत्रित करें।
SPC5	विज़िटर की सुविधाओं और सेवाओं का संचालन करें।
SPC6	व्याख्यात्मक, शैक्षिक और जागरूकता गतिविधियों को तैयार करना, उनका नेतृत्व करना और उन्हें वितरित करना।
SPC7	ट्रेल्स और अन्य गतिविधियों पर विज़िटर्स का मार्गदर्शन करें।
	ज. व्यक्तिगत आचरण और गुण
URC20	काम पर अच्छे आचरण और सकारात्मक दृष्टिकोण का प्रदर्शन करें।
URC21	प्रभावी व्यक्तिगत पहल, निर्णय लेने और समस्या का समाधान करने का प्रदर्शन करें।
URC22	कार्यस्थल में दूसरों के साथ प्रोफेशनल संबंध और अच्छी बातचीत बनाए रखें।
URC23	कार्यस्थल में खुद के लिए और सहकर्मियों के लिए व्यक्तिगत स्वास्थ्य, अच्छी सफाई, फिटनेस और कल्याण का ध्यान रखें।

ग्लोबल रेंजर कॉम्पिटेंसेस का विवरण

क. रेंजर का कार्यस्थल, भूमिका और काम		
संख्या	*योग्यता का विवरण*	*विवरण और उदाहरण**
URC1	कार्य क्षेत्र के मुख्य प्राकृतिक मूल्यों और उन मूल्यों के लिए मुख्य खतरों का वर्णन करें और पहचानें।	- विशिष्ट और महत्वपूर्ण इकोसिस्टम, आवास, प्रजातियां, क्षेत्र की प्राकृतिक विशेषताएं और प्रक्रियाएं तथा उनके सामने आने वाले दबाव/खतरे (उदाहरण के लिए: आक्रामक प्रजातियां, अवैध शिकार, आग, प्रदूषण, जलवायु परिवर्तन के प्रभाव आदि)। - उन्हीं मूल्यों को शामिल किया जाना चाहिए जिनके लिए क्षेत्र स्थापित किया गया था।
URC2	उन समूहों का वर्णन करें और उन्हें पहचानें जिनके पास क्षेत्र के कार्यों तक की पहुंच और उपयोग के अधिकार हैं	- अधिकार धारकों के मुख्य समूहों के अंतर्गत क्षेत्र में या उसके पास रहने वाले स्वदेशी समूह और समुदाय शामिल हैं जो क्षेत्र का उपयोग करने और उस क्षेत्र में अधिकार रखते हैं, क्षेत्र के निजी मालिक और उपयोग या पहुंच अधिकारों वाले अन्य व्यक्तियों को शामिल किया गया हैं।
URC3	क्षेत्रों के कार्यों के मुख्य सांस्कृतिक और उपयोगी मूल्यों का वर्णन करें और उनकी पहचान करें तथा उन मूल्यों पर होने वाले मुख्य खतरों को भी निर्धारित करें।	- सांस्कृतिक मूल्यों में क्षेत्र का सांस्कृतिक इतिहास, स्वदेशी ज्ञान, प्रथाओं और परंपराओं, ऐतिहासिक स्थल और पवित्र स्थल शामिल हैं। - उपयोग मूल्यों में वे तरीके शामिल हैं जिनमें क्षेत्र का उपयोग आजीविका, कृषि, निष्कर्षण और उद्यम के लिए किया जाता है। - उन्हीं मूल्यों को शामिल किया जाना चाहिए जिनके लिए क्षेत्र स्थापित किया गया था।
URC4	खतरों से निपटने और क्षेत्र का प्रबंधन करने के लिए कार्य क्षेत्र और रेंजर टीम की सारी मुख्य रणनीतियों का वर्णन करें।	- क्षेत्र के लिए विज्ञान और प्रबंधन उद्देश्यों का ज्ञान और समझ जैसा कि इसकी प्रबंधन योजना में निर्धारित किया गया है। - संरक्षित और सुरक्षित क्षेत्र प्रबंधन तथा संरक्षण के मौलिक सिद्धांतों की जानकारी और समझ, और क्षेत्र के लिए प्रबंधन और सुरक्षा योजनाओं पर उन्हें कैसे लागू किया जाता है।
URC5	क्षेत्र और उसके संसाधनों पर लागू होने वाले कानूनी फ्रेमवर्क और शासन प्रणाली के अच्छे ज्ञान का प्रदर्शन करें।	- पर्यावरण संरक्षण, संरक्षित क्षेत्रों, प्राकृतिक संसाधन प्रबंधन (उदाहरण के लिए: वन, जल, खेल प्रबंधन) और उपयोगकर्ता अधिकारों आदि पर कानून के लिए प्रासंगिक तत्व। - संचालन के लिए क्षेत्र द्वारा अपनाया गया समग्र दृष्टिकोण (निर्णय कैसे लिए जाते हैं, कौन शामिल है)।
URC6	रेंजर्स पर लागू होने वाले विशिष्ट कर्तव्यों, जिम्मेदारियों, कानूनी अधिकारोंऔर दायित्वों की सूची बनाएं और समझाएं।	- कर्तव्य, कानून और विनियम, आचार संहिता आदि जो संचालन के क्षेत्र में रेंजर्स के काम और व्यवहार को विनियमित और निर्देशित करते हैं।

** स्थानीय/संगठनात्मक संदर्भ के अनुकूल किया जाना चाहिए*

ख. योजना, प्रशासन और दस्तावेजीकरण		
संख्या	*योग्यता का विवरण*	*विवरण और उदाहरण**
URC7	गश्त, घटनाओं और कार्य गतिविधियों की नियमित रिपोर्ट को पूरा करें।	- गश्त, घटनाओं, जांच और अन्य गतिविधियों पर आवश्यक फॉर्मेट में गतिविधि के बाद की रिपोर्ट तैयार करना। उदाहरण के लिए: फ़ील्ड नोटबुक, गश्त रिपोर्ट शीट, इन्वेंट्री रिकॉर्ड, मॉनिटरिंग फॉर्म, घटना रिपोर्ट। - रिपोर्टिंग विधियों में आवश्यकतानुसार, लिखित रिपोर्ट, पूर्ण डेटा शीट, इलेक्ट्रॉनिक रिकॉर्ड और स्पष्ट तथा सटीक मौखिक रिपोर्टिंग और फीडबैक शामिल हैं।
SNC1	रेंजर गतिविधियों के लिए रणनीतियों, योजनाओं, और कार्यों की प्रक्रियाओं की तैयारी का नेतृत्व करें और सुविधा प्रदान करें।	- रेंजर टीम की जिम्मेदारियों के अनुसार। उदाहरण के लिए: सुरक्षा और निगरानी रणनीतियां, विज़िटर गतिविधि और प्रबंधन रणनीतियां, गश्त और अन्य हस्तक्षेपों के लिए कार्यात्मक योजनाएं, कार्य योजनाएं, विभिन्न गतिविधियों/स्थितियों के लिए प्रक्रियाएं, सर्वे और जांच योजनाएं। - रेंजर्स के साथ परामर्श और योजनाओं का सफल संवाद सुनिश्चित करना।
SNC2	रेंजर की गतिविधियों, खर्चे, मटेरियल, उपकरण और आपूर्ति के केंद्रीय लिखित और/ या इलेक्ट्रॉनिक रिकॉर्ड को बनाए रखें।	- रेंजर टीम के प्रबंधन और संचालन के संबंधमें महत्वपूर्ण जानकारी का दस्तावेजीकरण और फाइलिंग करना। - उदाहरण के लिए: टाइमशीट, टीम रिपोर्ट, प्रशासनिक दस्तावेज, लॉगबुक, बजट, इन्वेंट्री, ड्यूटी रोस्टर, डेटाबेस।
SNC3	रेंजर गतिविधियों पर सटीक औपचारिक/आधिकारिक प्रबंधन रिपोर्ट और दस्तावेज तैयार करें।	- उदाहरण के लिए: मैनेजिंग एजेंसी द्वारा आवश्यक आधिकारिक रिपोर्ट, रेंजर गतिविधियों से डेटा और आंकड़ों का आवधिक मिलान और विश्लेषण, विशिष्ट घटनाओं और मुद्दों पर औपचारिक रिपोर्ट

ग. लोगों और गतिविधियों का प्रबंधन और नेतृत्व करना

संख्या	योग्यता का विवरण	विवरण और उदाहरण*
SNC4	रेंजर्स के लिए प्रोजेक्ट, योजनाओं और कार्य से संबंधित कार्यक्रमों के कार्यान्वयन का प्रबंधन करें।	- प्रोजेक्ट और कार्यात्मक योजनाओं के आधार पर रेंजर गतिविधियों और संबंधित लॉजिस्टिक्स (जैसे कर्मचारी, संसाधनों) के लिए कार्य से संबंधित कार्यक्रमों का आयोजन, निरीक्षण और जांच करना।
SNC5	गश्त और अन्य असाइनमेंट पर टीमों को सूपरवाइज़ करें।	- असाइनमेंट में गश्त और संबंधित गतिविधियां, रखरखाव, विज़िटर प्रबंधन, मार्गदर्शन, जांच आदि शामिल हो सकते हैं। - निर्देश और दिशा प्रदान करना, रेंजर टीम के साथ प्रभावी ढंग से संवाद करना, कार्य को पूरा करना सुनिश्चित करना, मनोबल बनाए रखना, आंतरिक विवादों को हल करना, फीडबैक मांगना और फीडबैक देना तथा परफॉरमेंस का मूल्यांकन करना।
SNC6	निरीक्षण के अधीन रेंजर्स को प्रशिक्षित करें, निर्देशित करें और मार्गदर्शन करें।	- प्रशिक्षण की आवश्यकताओं को पहचानना, काम के दौरान प्रशिक्षण और मार्गदर्शन प्रदान करना, फीडबैक और सहायता प्रदान करना। - बाहरी ट्रेनिंग का आयोजन करना।
SNC7	कार्यस्थल में रेंजर्स और संबंधित कर्मचारियों के समग्र कल्याण, सुरक्षा और भलाई को सुनिश्चित करना।	- रेंजर्स और उन लोगों को संदर्भित करता है जो अपने काम को पूरा करने में उनके साथ और/या उनकी देखरेख में काम करते हैं। - स्वास्थ्य, सुरक्षा और कल्याण सुनिश्चित करना, जोखिम का मूल्यांकन करना, प्रोटोकॉल और रिपोर्टिंग प्रक्रिया स्थापित करना। रेंजर टीमों द्वारा अनुपालन सुनिश्चित करना।

** स्थानीय/संगठनात्मक संदर्भ के अनुकूल किया जाना चाहिए*

घ. प्रैक्टिकल वर्क का आयोजन करना।

संख्या	योग्यता का विवरण	विवरण और उदाहरण*
URC8	रेंजर गतिविधियों के दौरान सुरक्षित और जिम्मेदारी से काम करें, नेविगेट करें और यात्रा करें।	- जोखिमों और खतरों के बारे में जागरूकता शामिल है (उदाहरण के लिए: भौतिक वातावरण, जलवायु, वन्यजीव, सड़क की स्थिति आदि से)। - सुरक्षित पद्धति और स्वास्थ्य तथा सुरक्षा के नियमों का पालन करना। - अच्छी पर्यावरण पद्धति का पालन करना (उदाहरण के लिए: कचरे, आग और अन्य हानिकारक गतिविधियों से संबंधित)। - नेविगेशन में मानचित्र, GPS और/या कंपास का उपयोग करना शामिल है।
URC9	व्यावहारिक कार्यों को सुरक्षित रूप से और स्वीकृत अच्छे अभ्यास के अनुसार करें।	- कर्तव्यों, ऑपरेटिंग प्रक्रियाओं और स्थापित अच्छे अभ्यास के अनुसार। - कार्य में शामिल हो सकते हैं:आवास प्रबंधन, आक्रामक प्रजातियों पर नियंत्रण, निर्माण, लैंडस्केपिंग, हॉर्टिकल्चर और सिल्विकल्चरल कार्य, रखरखाव कार्य, ट्रैकिंग, वन्यजीव प्रबंधन, पशुओं की निगरानी और देखभाल, जलीय कार्य। - टूल, मशीनरी और उपकरणों का सही उपयोग
URC10	मानव गतिविधियों का क्षेत्र अवलोकन और जांच करें।	- विशेष घटनाओं का अवलोकन और दस्तावेजीकरण करना। स्थापित प्रोटोकॉल के अनुसार नियमित जांच करना। - गतिविधियों में विज़िटर और मनोरंजक गतिविधि, अधिकृत साइट और संसाधन उपयोग, और अनधिकृत, अवैध और हानिकारक गतिविधियां शामिल हो सकती हैं।
URC11	जैविक प्रजातियों और आवासों का क्षेत्र अवलोकन और जांच करें।	- वन्यजीवों और उनके आवासों की स्थिति और अवस्था की नियमित जांच और दस्तावेजीकरण। - विशेष घटनाओं का अवलोकन और दस्तावेजीकरण करना। स्थापित प्रोटोकॉल के अनुसार नियमित जांच करना। - वैज्ञानिक इकोलॉजिकल सर्वे और गतिविधियों की जांच करने में सहायता करना।
URC12	काम के लिए प्रदान किए गए उपकरण, सुविधाओं और मटेरियल का सही और सुरक्षित उपयोग तथा रखरखाव करें।	- आवश्यकताओं के अनुसार, काम के लिए दी गई वस्तुओं का सही और सुरक्षित उपयोग, देखभाल और रखरखाव करना। - उदाहरण के लिए: उपकरण और मटेरियल, व्यक्तिगत उपकरण और वर्दी, मशीनरी और परिवहन, तकनीकी सहायता, भौतिक बुनियादी ढांचा।
URC13	दुर्घटनाओं और आपातकालीन परिस्थितियों को रोकें और उस पर सही तरीके से कार्रवाई करें।	- निवारक उपाय करना (उदाहरण के लिए: सुरक्षित पद्धति का पालन करना, जोखिमों की रिपोर्ट करना, दूसरों को सलाह देना)। - स्थापितपद्धति और प्रासंगिक कानून के अनुसार फर्स्ट ऐड और दुर्घटनाग्रस्त लोगों के प्रबंधन को सही ढंग से लागू करना। - आग, प्राकृतिक आपदाओं, बचाव और पुनरुद्धार, सुरक्षा खतरों में निर्धारित योजना और आवश्यकतानुसार प्रतिक्रियाकरना।

ङ अपराध निवारण, कानून का पालन और सुरक्षा		
संख्या	*योग्यता का विवरण*	*विवरण और उदाहरण**
URC14	योजनाओं और प्रक्रियाओं के अनुसार गश्त और अन्य रेंजर के कार्यों का संचालन करें।	- स्थापित मानक ऑपरेटिंग प्रक्रियाओं के अनुसार गश्त, निरीक्षण, जांच और निगरानी आदि का आयोजन करना। - कार्य के पूर्ववत योजना और ब्रीफिंग में योगदान देना, और कार्य के बाद डीब्रीफिंग करना।
URC15	क्षेत्र में अनधिकृत गतिविधियों और सुरक्षा के खतरों के संकेत और सबूतों की पहचान करना और उसपर उचित कार्रवाई करना	- अवैध/हानिकारक गतिविधियों और खतरों के संकेतों को पहचानना और मूल्यांकन करना। उदाहरण के लिए: अनधिकृत एक्सेस या संसाधन का उपयोग, उपयोग न की गयी युद्ध सामग्री, संभावित टकराव। - प्रशिक्षण/मानक ऑपरेटिंग प्रक्रियाओं के अनुसार प्रारंभिक प्रतिक्रिया प्रदान करना। उदाहरण के लिए: दस्तावेजीकरण, फोटोग्राफी, तत्काल रिपोर्टिंग, क्षेत्र को सुरक्षित करना।
URC16	अपराधों और हानिकारक गतिविधियों के सीन को सुरक्षित करने और संबंधित सबूतों को संभालने करने के लिए सही प्रक्रियाएं लागू करना।	- अपराध या हानिकारक गतिविधि के सीन को सुरक्षित करना। मानक ऑपरेटिंग प्रक्रिया के अनुसार सबूत की प्रारंभिक रिकॉर्डिंग और संरक्षण करना। - यह क्षमता क्राइम सीन का सामना करते समय प्रारंभिक कार्रवाई को संदर्भित करती है। विशेषज्ञ योग्यता 1 क्राइम सीन के पूरे प्रबंधन को संदर्भित करती है।
URC17	अवैध या अनधिकृत गतिविधियों के संदिग्धों और अपराधियों के साथ बातचीत करने के लिए सही प्रक्रियाओं को लागू करें, उनके अधिकारों को ध्यान में रखना सुनिश्चित करें।	- संदिग्धों के साथ कानूनी, नैतिक और सुरक्षित तरीके से व्यवहार करें और उनके अधिकारों का पालन करें तथा उन्हें बनाये रखें। - लड़ाई और घटनाओं को बढ़ने से रोकना और उनसे निपटना। - बल के प्रयोग को समझना और उसे संयुक्त और सही तरीके से लागू करना, और कार्रवाई के लिए जवाबदेह होना।
URC18	शारीरिक और मौखिक धमकियों और हमलों का सही और उचित जवाब दें।	- अपने और दूसरों के लिए खतरों पर उचित और कानूनी तरीके से कार्रवाई करना, मानवाधिकार के दिशानिर्देशों और ऑपरेशनल प्रक्रियाओं की स्थापना करना। - डी-एस्केलेशन के लिए तकनीकों को लागू करना और बल का उपयोग करने से बचना। - यदि जरूरत हो तो सहायता और बैक-अप मांगना। - जहां जरूरत और उचित हो, बल का वैध और उचित उपयोग करना। - कानून और स्थापित ऑपरेटिंग प्रक्रियाओं के अनुसार अपनी सुरक्षा की तकनीकों, व्यक्तिगत रक्षा उपकरणों का जिम्मेदारी और प्रोफेशनल तरीके से उपयोग करना।

** स्थानीय/संगठनात्मक संदर्भ के अनुकूल किया जाना चाहिए*

ङ अपराध निवारण, कानून का पालन और सुरक्षा		
संख्या	*योग्यता का विवरण*	*विवरण और उदाहरण**
SPC1	अपराधों और हानिकारक गतिविधियों के सीन को प्रबंधित करने और संबंधित सबूतों को प्रबंधित करने के लिए सही प्रक्रियाएं लागू करना।	- अपराधों और अन्य हानिकारक गतिविधियों के सीन का संसाधित करना, प्रबंधित करना और जांच करना। आवश्यक दस्तावेज पूरे करना, कानूनी आवश्यकताओं के अनुसार सबूत इकट्ठा करना और सुरक्षित करना।
SPC2	कानूनों और विनियमों के उल्लंघन के जवाब में औपचारिक कार्रवाई की प्रक्रिया करें।	- कानूनों और विनियमों के उल्लंघन के जवाब में रिपोर्ट और बयान तैयार करना, सबूत का प्रबंधन करना, गवाही देना आदि।
SPC3	जहां इजाज़त हो, व्यक्तिगत सुरक्षा और दूसरों कीसुरक्षा के लिए कम घातक वाले हथियार और/या फायरआर्म्स का उपयोग करें।	**यह योग्यता केवल तभी प्रासंगिक है जब कम घातक हथियारों और/या फायरआर्म्स का उपयोग संबंधित कर्मचारी के लिए कानूनी है और जहां आवश्यक प्रशिक्षण और ऑपरेटिंग प्रक्रियाएं मौजूद हैं।** - कानूनी फ्रेमवर्क के अनुसार कम घातक हथियारों, फायरआर्म्स, और गोला-बारूद को संभालना, स्टोर करना, रखरखाव करना और सही पद्धति स्थापित करना - हथियारों के उपयोग के कानूनी प्रभाव के संदर्भ में प्रासंगिक संघर्ष के नियमों और ऑपरेटिंग प्रक्रियाओं के समझ का पूरा प्रदर्शन करना। - कानूनों और मानक ऑपरेटिंग प्रक्रियाओं के अनुसार कम घातक हथियारों और/या फायरआर्म्स का उपयोग करना। - उपयोग की घटनाओं के बाद आवश्यक प्रोटोकॉल और रिपोर्टिंग आवश्यकताओं का पालन करना।

च. हितधारकों के साथ बातचीत

संख्या	योग्यता का विवरण	विवरण और उदाहरण*
URC19	समुदाय के सदस्यों, अधिकार धारकों और अन्य हितधारकों के साथ उचित और सम्मानपूर्वक तरीके से बातचीत करें।	- व्यक्तियों और समूहों के साथ उचित सम्मानपूर्ण बातचीत में शामिल होना। - स्थानीय संस्कृतियों, भाषाओं, परंपराओं, मूल्यों और महत्वपूर्ण स्थानों की के बारे में समझ और सम्मान प्रदर्शित करना। - क्षेत्र से संबंधित मूल्यों, खतरों, नीतियों और विधियों के संबंध में सामान्य जानकारी देना। - क्षेत्र में रेंजर के नेतृत्व वाली गतिविधियों के बारे में जानकारी (जहां उपयुक्त हो) प्रदान करना। - क्षेत्र के काम का समर्थन करने वाले समुदाय के सदस्यों और स्वयंसेवकों के साथ जुड़ना।
SNC8	रेंजर कार्यालय और समुदायों तथा अन्य हितधारक समूहों के बीच अच्छे संबंध बनाएं, व्यवस्थित करें और बनाए रखें।	- संगठनात्मक रणनीति के अनुसार, आधिकारिक तौर पर क्षेत्र का प्रतिनिधित्व करना। - हितधारक समूहों को क्षेत्र, इसकी नीतियों और कार्यक्रमों के महत्व को समझाना। - बैठकें आयोजित करना और उनका नेतृत्व करना, जानकारी साझा करना, संयुक्त योजना बनाना, समस्या का समाधान करना, समुदाय संबंध कार्य आदि। - समझौता और विरोध प्रबंधन। - स्थानीय सहयोग को मजबूत करने के लिए नेटवर्किंग (उदाहरण के लिए टूरिज़्म प्रोवाइडर, स्थानीय व्यवसाय, पड़ोस की भूमि के मालिक, समुदाय के नेता आदि के साथ)। - साइट प्रबंधन गतिविधियों में हितधारकों को शामिल करना।

** स्थानीय/संगठनात्मक संदर्भ के अनुकूल किया जाना चाहिए*

छ. यात्रा और शिक्षा

संख्या	योग्यता का विवरण	विवरण और उदाहरण*
SPC4	विज़िटर गतिविधियों को स्पष्ट, समन्वित और नियंत्रित करें।	- वहां लागू होता है, जहां रेंजर्स विज़िटर प्रबंधन, स्पष्टीकरण, जागरूकता और शिक्षा के लिए जिम्मेदार हैं। - विज़िटर गतिविधियों के कार्यक्रम बनाना। उदाहरण के लिए: स्पष्टीकरण, शिक्षा और जागरूकता, ट्रेल्स, निर्देशित गतिविधियां, विज़िटर प्रबंधन। - आवश्यक बुनियादी संरचना, उपकरण, और अन्य संसाधनों की व्यवस्था को सुनिश्चित करना। - यह सुनिश्चित करना कि जिम्मेदार रेंजर्स को प्रशिक्षित किया जाता है और उसका निरीक्षण किया जाता है। - विज़िटर कार्यक्रमों के कार्यान्वयन की निगरानी करना।
SPC5	विज़िटर की सुविधाओं और सेवाओं का संचालन करें।	- ऑपरेटिंग गेटवे, कंट्रोल पॉइंट, विज़िटर सूचना पॉइंट और विज़िटर्स को प्रदान की जाने वाली अन्य सेवाएं।
SPC6	व्याख्यात्मक, शैक्षिक और जागरूकता गतिविधियों को तैयार करना, उनका नेतृत्व करना और उन्हें वितरित करना।	- गतिविधियों को बनाना/बनाने में योगदान देना। - प्रेज़ेंटेशन बनाना, बातचीत करना, स्कूल और समुदाय में जाना। - जितना उपलब्ध हो और जरूरी हो, शिक्षात्मक सामग्री और मटेरियल का प्रयोग करना।
SPC7	ट्रेल्स और अन्य गतिविधियों पर विज़िटर्स का मार्गदर्शन करें।	- गतिविधियों में हाइक, ट्रेल्स, बोट टूर, वन्यजीवन देखना और गेम ड्राइव शामिल हो सकते हैं। - यह सुनिश्चित करना कि सभी परिवहन और अन्य आवश्यक उपकरण उपलब्ध हैं और सही स्थिति में हैं। - मार्ग, स्थल, वन्य जीवन और रुचि की अन्य वस्तुओं के बारे में अच्छा ज्ञान प्रदर्शित करना। - विज़िटर्स की सुरक्षा और नियमों के अनुपालन को सुनिश्चित करने के लिए उनका नेतृत्व करना, उनकी देखभाल करना और उन्हें निर्देश देना। - विज़िटर्स को जानकारी, स्पष्टीकरण और फीडबैक देना। - दुर्घटनाओं और आपात स्थितियों पर उचित कार्रवाई करना।

ज. व्यक्तिगत आचरण और गुण		
संख्या	*योग्यता का विवरण*	*विवरण और उदाहरण**
URC20	काम पर अच्छे आचरण और सकारात्मक दृष्टिकोण का प्रदर्शन करें।	- पेशेवर, सम्मानपूर्वक, नैतिकतापूर्वक, जिम्मेदारीपूर्वक, कानूनी और सुरक्षित तरीके से काम करना। - नौकरी की आवश्यकताओं और निर्देशों का पालन करना। - व्यक्तिगत और व्यावसायिक ईमानदारी का प्रदर्शन करना। - पर्यावरणीय जिम्मेदारी का प्रदर्शन करना।
URC21	प्रभावी व्यक्तिगत पहल, निर्णय लेने और समस्या का समाधान करने का प्रदर्शन करें।	- व्यक्तिगत नेतृत्व के पहलुओं को लागू करना (नौकरी के स्तर के अनुसार) जैसे: दूसरों का समर्थन करना और उन्हें प्रेरित करना, संचार, पारदर्शिता, निर्णायकता, अखंडता, सक्रियता, व्यक्तिगत जिम्मेदारी लेना और बदलती परिस्थितियों के अनुकूल होना।
URC22	कार्यस्थल में दूसरों के साथ प्रोफेशनल संबंध और अच्छी बातचीत बनाए रखें।	- सहकर्मियों के साथ प्रभावी ढंग से, उचित और सम्मानपूर्वक संचार और काम करना। - टीम वर्क, सहयोग, विनम्र तरीके से बातचीत और समझदारी का प्रदर्शन करना। - सहकर्मियों के साथ लड़ने से बचना, विवादों का समाधान करना और विवादों के बढ़ने को रोकना।
URC23	कार्यस्थल में अपने और सहकर्मियों के लिए व्यक्तिगत स्वास्थ्य, अच्छी सफाई, फिटनेस औरकल्याण का ध्यान रखें।	- अपने और सहकर्मियों के संबंध में, मानसिक स्वास्थ्य सहित, काम पर व्यक्तिगत भलाई की जरूरतों के बारे में जागरूकता और ध्यान देना।

** स्थानीय/संगठनात्मक संदर्भ के अनुकूल किया जाना चाहिए*

योग्यताओं का उपयोग

अन्य योग्यता फ्रेमवर्क

ये योग्यताएं सामान्य हैं, जिन्हें लगभग सभी रेंजर्स के लिए बनाया गया है, चाहे वे कहीं भी काम करें, और ये बहुत लम्बी या विस्तृत नहीं होनी चाहिए। अन्य फ्रेमवर्क उपलब्ध हैं जिनमें अधिक विस्तृत और विशेष योग्यताएं शामिल हैं जो रेंजर्स के लिए प्रासंगिक हो सकती हैं। विस्तृत जॉब डिस्क्रिप्शन,, जरूरतों के आंकलन और ट्रेनिंग पाठ्यक्रम को डिज़ाइन करते समय इनसे परामर्श करने के लिए संपर्क किया जाना चाहिए (**बॉक्स 3 देखें**)

सहायक मटेरियल

रेंजर के पेशे का समर्थन करने के लिए, ग्लोबल रेंजर कॉम्पिटेंसेस यूनिवर्सल रेंजर सपोर्ट एलायंस (यूआरएसए) और उसके सदस्यों द्वारा तैयार या तैयार किए जा रहे संसाधनों के समूह का हिस्सा हैं। आप https://www.ursa4rangers.org/ पर परामर्श कर सकते हैं और इसमें शामिल हैं:

- URSA कार्य योजना
- रेंजर आचार संहिता और दिशानिर्देश।
- रेंजर्स और समुदायों के साथ विश्वास बनाने पर मार्गदर्शन।
- रेंजर्स के लिए रोजगार और काम करने की स्थिति पर मार्गदर्शन।
- रेंजर्स के अधिकारों और काम करने की परिस्थितियों का मार्गदर्शन और सुरक्षा।
- रेंजर वर्कफोर्स में हिस्सेदारी और समानता पर मार्गदर्शन।
- रेंजर कार्यबल में जेन्डर समानता प्राप्त करने पर मार्गदर्शन।

©पीटर चाडविक अफ्रीकी संरक्षण फोटोग्राफर

बॉक्स 3. विस्तृत योग्यता रजिस्टर

इन वैश्विक रजिस्टरों में अधिक विस्तृत विशेष योग्यताएं शामिल हैं, जिनमें से कुछ रेंजर्स के लिए प्रासंगिक हैं। वे इस दस्तावेज के इलेक्ट्रॉनिक संलग्न में ग्लोबल रेंजर कॉम्पिटेंसेस के लिए संदर्भित हैं (www.ursa4rangers.org)

एपलटन, एम.आर (2016)। संरक्षित क्षेत्र पेशेवरों के लिए योग्यताओं का एक वैश्विक रजिस्टर। ग्लैंड, स्विट्ज़रलैंड: IUCN https://portals.iucn.org/library/sites/library/files/documents/PATRS-002.pdf इन 250 योग्यताओं ने संरक्षित क्षेत्र कार्य के सभी पहलुओं का कवर किया और ग्लोबल रेंजर कॉम्पिटेंसेस को विकसित करने की शुरुआत की।
संरक्षित क्षेत्र कर्मचारी की क्षमता का आंकलन करने के लिए एक सहायक उपकरण https://competenceregister.azurewebsites.net/पर उपलब्ध है।

लॉटर, डब्ल्यू.डी. एट अल. (2016)। संरक्षित क्षेत्रों में और उसके आसपास एंटी-पोचिंग: फील्ड रेंजर्स के लिए ट्रेनिंग दिशानिर्देश। इंटरनेशनल रेंजर फेडरेशन। https://www.internationalrangers.org/wp-content/ upload/Anti-poaching-Training-Guidelines.pdf

मैग्स, जी., एपलटन, एम.आर, लॉन्ग, बी. एंड यंग, आर.पी. (सं.) (2021)। खतरे वाली प्रजातियों के रिकवरी प्रैक्टीशनर्स के लिए योग्यताओं का एक वैश्विक रजिस्टर: खतरे वाली प्रजातियों की बहाली के काम करने वाले प्रैक्टीशनर्स द्वारा आवश्यक कौशल, ज्ञान और व्यक्तिगत विशेषताओं की एक व्यापक सूची। ग्लैंड, स्विट्ज़रलैंड: IUCN. https://portals.iucn.org/library/sites/library/files/documents/2021-019-En.pdf

योग्यताओं को लागू करना

सभी रेंजर्स को निरंतर सीखने की प्रक्रिया में क्षमता हासिल करने और सुधारने का अवसर मिलना चाहिए। नियोक्ताओं, पेशेवर प्रतिनिधि संगठन, उसके साथ ही संरक्षण और क्षमता निर्माण संगठनों द्वारा रेंजर्स को उच्च गुणवत्ता, प्रमाणित प्रशिक्षण और लर्निंग प्रोग्राम देने में सहायता करनी चाहिए, एक फ्रेमवर्क स्थापित करना चाहिए और रेंजर्स को साधन प्रदान करने चाहिए जिससे वे विभिन्न विधियों का उपयोग करके योग्यता हासिल करें, और नियमित रूप से ट्रेनिंग के अपडेट देना सुनिश्चित करना चाहिए। निम्नलिखित कार्रवाई की सलाह दी जाती है:

नियोक्ताओं और मानव संसाधन विभाग:
काम के विनिर्देशों, संदर्भ की शर्तों और रेंजर टीम की स्थापना के डिज़ाइन में मदद के लिए एक चेकलिस्ट के रूप में योग्यताओं का उपयोग करें। आधिकारिक मानव संसाधन प्रबंधन फ्रेमवर्क और सिस्टम में योग्यताओं को एम्बेड करें। रेंजर व्यवसाय की आधिकारिक मान्यता के आधार के तौर पर योग्यताओं का उपयोग करें।

डोनर्स, फ़ंड और प्रोजेक्ट मैनेजर्स:
यह सुनिश्चित करने के लिए योग्यताओं का उपयोग करें कि प्रोजेक्ट कार्यान्वयन कर्मचारी के पास आवश्यक कौशल और विशेषताएं हैं। नियोजित ट्रेनिंग और क्षमता विकास कार्यक्रमों में योग्यताओं को शामिल करें। योग्यताओं के आधार पर रेंजर प्रोफेशनलाइज़ेशन को प्रोत्साहित करने के लिए सरकार और नियोक्ताओं के साथ काम करें।

प्रशिक्षक और प्रशिक्षण संस्थान।
ट्रेनिंग आवश्यकताओं के मूल्यांकन और पाठ्यक्रमों तथा अध्ययन सूची को डिज़ाइन करने, मूल्यांकन करने और प्रमाणित करने के लिए आधार के तौर पर योग्यताओं का उपयोग करें। विस्तृत लर्निंग परिणामों को परिभाषित करने के लिए बॉक्स 3 में सूचीबद्ध योग्यता रजिस्टरों का उपयोग करें।

व्यक्तिगत रेंजर्स:
योग्यताओं का उपयोग करके जांचें कि आपके पास अपने काम के लिए आवश्यक कौशल हैं और आपको आवश्यक प्रशिक्षण और समर्थन प्राप्त हो रहा है।

योग्यताएं, प्रदर्शन मूल्यांकन और प्रमाणपत्र

ग्लोबल रेंजर कॉम्पिटेंसेस में व्यक्तिगत योग्यता का मूल्यांकन करने के लिए मार्गदर्शन शामिल नहीं है, या ये क्षमता के विभिन्न स्तरों की उपलब्धि को दिखाने के लिए प्रदर्शन मानकों को निर्दिष्ट नहीं करते हैं। वैश्विक स्तर पर यह संभव नहीं है। इसलिए परफॉरमेंस और प्रमाणन के औपचारिक मूल्यांकन के लिए ग्लोबल रेंजर कॉम्पिटेंसेस के उपयोग के लिए स्थानीय निर्धारण की आवश्यकता होगी कि क्षमता को कैसे मापा जाए और क्षमता का स्वीकार्य स्तर क्या है।

कृपया हमें यह बताएं कि आप योग्यताओं का उपयोग info@ursa4rangers.org. पर कैसे करते हैं

कैस्पियन सागर पर रेंजर्स, तुर्कमेनिस्तान © माइक एपलटन