



INTERNATIONAL
RANGER
FEDERATION



LISTE DE CONTRÔLE POUR L'ASSURANCE DES GARDES NATURE DE L'IRF ET DE L'URSA

DIX QUESTIONS À POSER

L'IRF et l'URSA encouragent tous les donateurs, bailleurs de fonds, ONG et agences à utiliser cette liste de contrôle basée sur le Cadre des gardes nature en faveur du 30 x 30 afin de s'assurer que les gardes nature qu'ils soutiennent reçoivent le soutien et les directives dont ils ont besoin.

PERSONNEL



QUESTION

Y A-T-IL SUFFISAMMENT DE GARDES NATURE POUR LES TÂCHES QUI LEUR SONT ASSIGNÉES ?

NOTES

Un effectif de gardes nature trop limité réduit l'efficacité, met les gardes nature en danger et affecte leur moral. La moyenne mondiale recommandée (1 ranger pour 26 km²) fournit un point de départ, mais les besoins spécifiques en densité varieront selon le contexte.

RECOMMANDATIONS

- **Demander aux employeurs s'ils ont suffisamment de gardes nature.**
- **Travailler avec eux afin de déterminer les effectifs optimaux pour une gestion efficace. Encourager le recrutement supplémentaire ou le redéploiement de personnel existant, au besoin.**

SOUTIEN URSA DISPONIBLE

Les membres de l'URSA ont soutenu la première évaluation mondiale du nombre de gardes nature, y compris une recommandation pour une moyenne d'un ranger pour 26 km² (variant selon le contexte local).

Appleton, M.R., Courtiol, A., Emerton, L. et al. Protected area personnel and ranger numbers are insufficient to deliver global expectations. *Nat Sustain* 5, 1100–1110 (2022).
<https://doi.org/10.1038/s41893-022-00970-0>

L'EFFECTIF DES GARDES NATURE EST-IL AUSSI REPRÉSENTATIF ET DIVERSIFIÉ QU'IL POURRAIT L'ÊTRE ?

L'effectif mondial des gardes nature comprend moins de 10 % de femmes. Augmenter cette proportion peut être difficile, mais il faut l'encourager. Les gardes nature issus des communautés locales sont plus susceptibles de rester sur le terrain et d'avoir une meilleure connaissance et compréhension de la région. Les gardes nature locaux ont des besoins et des problèmes particuliers qui devraient être abordés.

- **Encourager les employeurs à permettre aux groupes sous-représentés de se joindre à l'effectif des gardes nature, en particulier les membres des communautés locales, les peuples autochtones et les femmes.**
- **Travailler avec les employeurs et les gardes nature afin de créer des conditions favorables à l'inclusion.**

L'IRF et l'URSA ont produit des directives quant à l'amélioration de la diversité au sein de l'effectif des gardes nature

Seager, J. (2021). Working Towards Gender Equality in The Ranger Workforce: Challenges & Opportunities.

<https://www.ursa4rangers.org/download/645/?tmstv=1671783841>

Moreto, W., Elligson, R., Singh, R., & Aisha, H. (2023). *Blurred lines - Indigenous state rangers: An exploratory assessment*. Universal Ranger Support Alliance.

<https://www.ursa4rangers.org/download/1283/?tmstv=1699531309>

International Ranger Federation et Universal Ranger Support Alliance (en 2024). Équité et égalité au sein du personnel des gardes nature



CONDITIONS

QUESTION	LES GARDES NATURE DISPOSENT-ILS DE L'ÉQUIPEMENT ET DE L'INFRASTRUCTURE ADÉQUATS POUR FAIRE LEUR TRAVAIL ?	LES GARDES NATURE ONT-ILS ACCÈS À UNE ASSURANCE ET À DES SOINS DE SANTÉ ADÉQUATS ?	LES GARDES NATURE SONT-ILS ÉQUITABLEMENT ET ADÉQUATEMENT EMBAUCHÉS, PAYÉS ET REMBOURSÉS ?
NOTES	<p>Sans équipement, installations et produits de première nécessité de travail adéquats, les gardes nature ne peuvent pas s'acquitter de leurs fonctions efficacement et en toute sécurité. La sécurité quant aux conditions de travail est un droit fondamental.</p>	<p>Les gardes nature ont le droit de se sentir en sécurité et protégés dans leur travail. Nombre d'entre eux travaillent dans des conditions dangereuses, sans mesure de protection en cas de blessure ou de maladie.</p>	<p>Un personnel professionnel devrait être rémunéré de façon adéquate. Les salaires bas et irréguliers, ainsi que les contrats occasionnels, ont une incidence sur le moral et la performance, et augmentent les risques de corruption et de mauvaise conduite.</p>
RECOMMANDATIONS	<ul style="list-style-type: none"> • Vérifier les conditions de travail et d'emploi par rapport aux normes IRF/URSA. • Travailler avec les employeurs afin d'obtenir les améliorations requises. 	<ul style="list-style-type: none"> • Vérifier et, au besoin, fournir un soutien en matière de premiers soins, de soins de santé et d'assurance afin qu'ils soient disponibles pour tous les gardes nature. 	<ul style="list-style-type: none"> • Vérifier la situation contractuelle de tous les gardes nature. • Défendre les contrats à plein temps (ou favoriser leur obtention pour le personnel temporaire)

SOUTIEN URSA DISPONIBLE

L'IRF et l'URSA ont élaboré une norme exhaustive pour les conditions de travail et d'emploi des gardes nature, fondée sur le format d'une norme de l'Organisation internationale du travail.

International Ranger Federation et Universal Ranger Support Alliance (2023). Protected and Conserved Area Rangers Convention: *A draft International Labour Standard*.

<https://www.ursa4rangers.org/download/1396/?tmstv=1699531309> (résumé).
<https://www.ursa4rangers.org/download/1389/?tmstv=1699531309> (norme complète).

Iraola, M.J., Barrueco, S., Bertzky, M., Singh, R. et Galliers, C.M. (2022). *Safeguarding the Rights and Well-being of Rangers. Part 1: Principles. Universal Ranger Support Alliance and Part 2: Guidance and Tools*. International Ranger Federation and Universal Ranger Support Alliance.
<https://www.ursa-4rangers.org/>



CONDUITE

QUESTION	LES GARDES NATURE ONT-ILS UN CODE DE CONDUITE QUI GUIDE LEUR TRAVAIL ?	QUELLE EST LA RELATION ENTRE LES GARDES NATURE ET LES COMMUNAUTÉS LOCALES ?	DES MESURES ADÉQUATES SONT-ELLES MISES EN PLACE AFIN DE PROTÉGER LES DROITS HUMAINS ET DES PEUPLES AUTOCHTONES ?
NOTES	<p>Un code de conduite clair, bien compris et appliqué améliorera les résultats, définira les normes de comportement attendues, aidera à protéger les gardes nature et ceux qu'ils rencontrent et fournira un cadre afin d'assurer le respect des droits et régler les griefs.</p>	<p>Des relations positives, coopératives et respectueuses entre les gardes nature et les communautés améliorent l'efficacité de la gestion et réduisent le risque de conflit et d'infractions.</p>	<p>Les gardes nature doivent connaître leurs obligations en matière de droits et les respecter. Les communautés locales devraient avoir accès à des moyens de dénonciation, de plainte et de recours. Les employeurs et ceux qui les soutiennent devraient bénéficier de mécanismes afin de détecter, enregistrer et réagir aux infractions.</p>
RECOMMANDATIONS	<ul style="list-style-type: none"> • Vérifier s'il existe un code de conduite. Présenter le Code de conduit (CdC) de l'IRF et les documents connexes. Encourager l'adoption formelle et l'adaptation aux contextes locaux. • Former tout le personnel. • Sensibiliser les parties prenantes au CdC. 	<ul style="list-style-type: none"> • Travailler avec les employeurs pour régler les situations où les gardes nature doivent mettre en œuvre des politiques et des décisions qui créent des conflits. • Améliorer la participation des communautés à la gouvernance. • Former les gardes nature à la gestion des conflits et aux relations communautaires. 	<ul style="list-style-type: none"> • Former les gardes nature aux droits de l'homme. Travailler avec les employeurs afin d'établir et de faire fonctionner des mécanismes de protection. • Répondre rapidement aux plaintes et griefs.
SOUTIEN URSA DISPONIBLE	<p>L'International Ranger Federation a élaboré un code de conduite mondial et des directives connexes, avec l'apport de plus de 1 000 gardes nature, disponible en plusieurs langues.</p> <p>Une vidéo connexe est également disponible. International Ranger Federation (2021). <i>Code de conduite des gardes nature</i>. International Ranger Federation. https://www.ursa4rangers.org/download/619/?tmstv=1691380384 (Disponible en plusieurs langues).</p>	<p>L'IRF, l'URSA et la Commission mondiale des aires protégées de l'UICN élaborent une série de directives et d'études de cas quant aux bonnes relations entre les communautés et les gardes nature au niveau local.</p> <p>Stolton, S., Timmins, H.L. et Dudley, N. (2022). <i>Établir la confiance avec les gardes nature et les communautés : rapport de cadrage pour l'URSA. Vol 1 : Rapport de cadrage et constatations initiales</i>. Universal Ranger Support Alliance.. https://www.ursa4rangers.org/download/941/?tmstv=1691380384</p> <p><i>Vol 2 : Études de cas</i>. Universal Ranger Support Alliance.. https://www.ursa4rangers.org/download/960/?tmstv=1691380384</p>	<p>L'URSA et l'IRF élaborent des directives de protection. Les directives suivantes sont recommandées.</p> <p>USAID (2022). Training and monitoring best practice guide: Rights-Based Training for Rangers in National Parks and other Protected Areas; Protected Area Social Safeguards: How-To Guide: Community Engagement; Protected Area Social Safeguards: Grievance and Redress Mechanisms. https://biodiversitylinks.org/library/resources/5c-1_training-and-monitoring-best-practice-guide_30mar22_508.pdf</p>



COMPÉTENCE

QUESTION

LES COMPÉTENCES REQUISES PAR LES GARDES NATURE SONT-ELLES CLAIREMENT DÉFINIES ?

NOTES

Un travail efficace de garde forestier exige des niveaux élevés de compétences, de connaissances et d'attitude. De nombreux gardes nature ne disposent pas d'une description de poste claire ni d'un profil des compétences requises et ne savent pas exactement quelles sont leurs fonctions. De nombreux employeurs ne définissent pas des descriptions de poste détaillées pour les gardes nature.

RECOMMANDATIONS

- **Vérifier si les gardes nature disposent des descriptions de poste claires et précises.**
- **Utiliser les compétences de l'IRF/URSA pour vérifier si leurs fonctions et responsabilités requises sont définies.**
- **Collaborer avec les employeurs afin de mettre à jour les descriptions de poste pour tous les postes du personnel.**

SOUTIEN URSA DISPONIBLE

Les compétences universelles des gardes nature de l'IRF/URSA fournissent un cadre général pour définir les besoins individuels en matière de capacités des gardes nature. Des cadres de compétences plus détaillés ont été publiés par l'UICN.

L'International Ranger Federation et l'Universal Ranger Support Alliance (2023). *Global Ranger Competences: a concise summary of skills, knowledge and personal qualities needed by a competent, professional ranger*. International Ranger Federation et Universal Ranger Support Alliance. <https://www.ursa4rangers.org/download/1371/?tmstv=1691380384>

Appleton, M.R. (2016). A Global Register of Competences for Protected Area Practitioners. Gland, Suisse : UICN. <https://portals.iucn.org/library/sites/library/files/documents/PATRS-002.pdf>

Maggs, G., et al. (2021). A global register of competences for threatened species recovery practitioners. Gland, Switzerland: IUCN. <https://portals.iucn.org/library/node/49494>

LES GARDES NATURE SONT-ILS SUFFISAMMENT FORMÉS ET EXISTE-T-IL UNE FORMATION CONTINUE ET UN RENFORCEMENT DES CAPACITÉS ?

Les gardes nature non formés ne peuvent pas travailler de façon efficace, en toute sécurité ou de façon responsable. Les formations ponctuelles à court terme ont un impact limité. Les gardes nature ont besoin d'une formation officielle à long terme, régulièrement mise à jour, de remises à niveau et d'une formation en cours d'emploi et de conseils. Une formation en leadership ainsi qu'une formation technique sont nécessaires.

- **Utiliser les compétences de l'IRF/URSA et les descriptions de poste convenues afin de définir les besoins et les priorités en matière de formation.**
- **Défendre des budgets de formation officiels pour les aires protégées.**
- **Travailler avec les employeurs et les organismes de formation afin de concevoir des programmes qui couvrent toutes les compétences requises.**
- **Encourager les employeurs à développer des unités de formation internes.**

L'IRF et l'URSA élaborent des directives détaillées quant à la conception et l'exécution de cours de formation des gardes nature. Les publications actuelles suivantes sont recommandées.

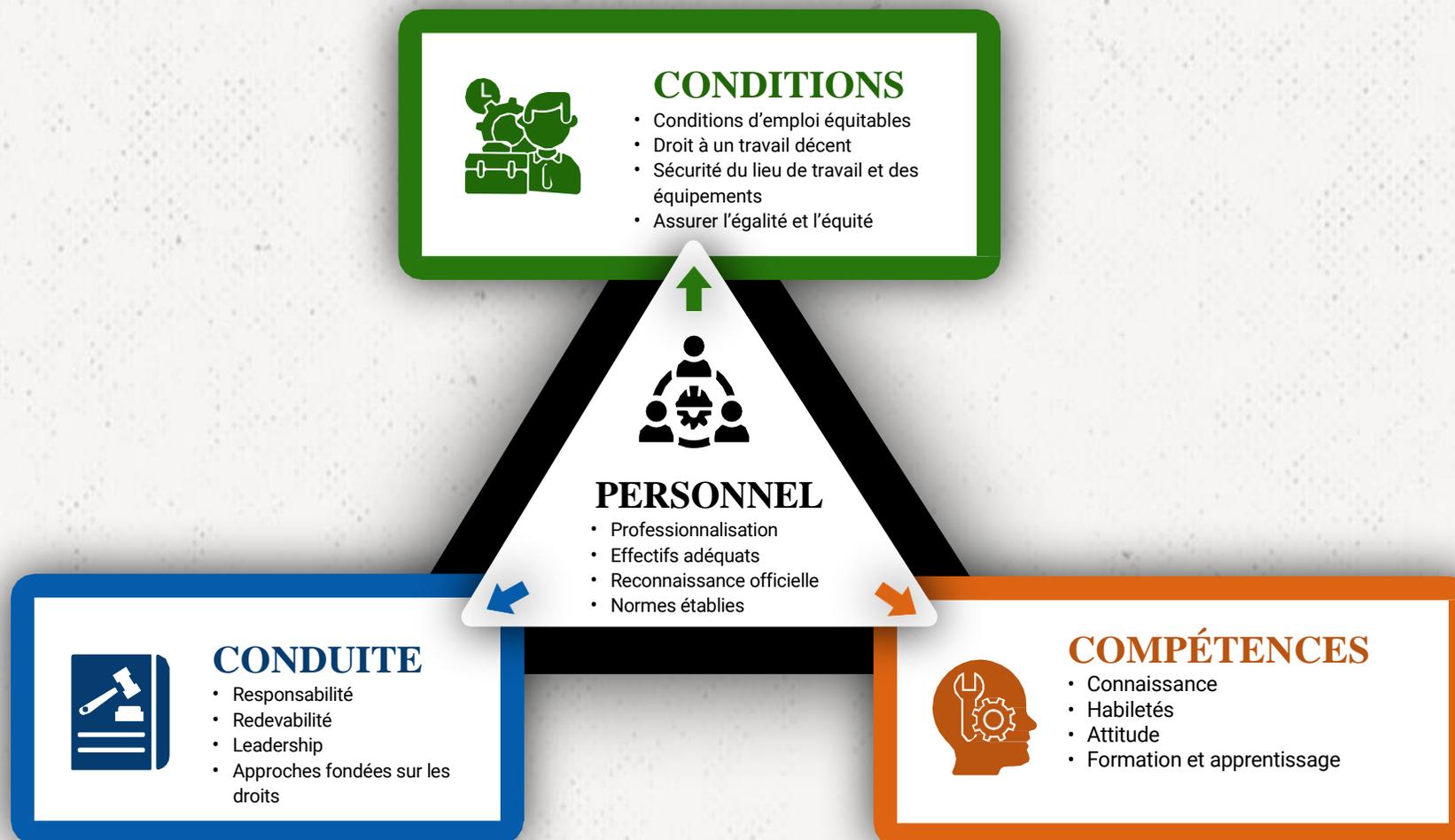
L'International Ranger Federation et l'Universal Ranger Support Alliance (2023). *Global Ranger Competences: a concise summary of skills, knowledge and personal qualities needed by a competent, professional ranger*. International Ranger Federation et Universal Ranger Support Alliance. <https://www.ursa4rangers.org/download/1371/?tmstv=1691380384>

Lotter, W.D. et al. (2016). *Anti-poaching in and around protected areas: Training guidelines for field rangers*. International Ranger Federation. <https://www.internationalrangers.org/wp-content/uploads/Anti-poaching-Training-Guidelines.pdf>



LE CADRE DES GARDES NATURE EN FAVEUR DU 30 x 30

Un lieu de travail professionnel afin de garantir une gestion efficace



Pour de plus amples informations, consulter

www.ursa4rangers.org ou www.internationalrangers.org