



قواعد السلوك الخاصة بحراس الحياة البرية

قواعد سلوك جديدة لحارس الحياة البرية تعزز الاحترافية،
والتعاون والقيادة لمحادثة أكثر فعالية ودقة

الإصدار 1.0



الغرض

تحتاج مهنة حراس الحياة البرية إلى مبادئ ثابتة لتوجيه السلوك وإضفاء الطابع المهني على عمل حراس الحياة البرية. يحتاج حراس الحياة البرية إلى قواعد سلوك للمحافظة على ارتفاع معايير الممارسة والأخلاق. تقدم هذه الوثيقة تعريفًا مشهورًا لحراس الحياة البرية ونماذج العمل لقيم حراس الحياة البرية وقواعد السلوك. كان هذا طلبًا واضحًا لإعلان شينوان لعام 2019 في المؤتمر العالمي لحراس الحياة البرية.

الغرض من الاستخدام

قواعد السلوك وقيم حراس الحياة البرية هي وثائق واعدة لإلهام حراس الحياة البرية. والهدف هو أن يسعى حراس الحياة البرية إلى الدعم بالقيم والالتزام بقواعد السلوك.

الغرض من ذلك هو اعتماد قواعد السلوك والقيم وتنفيذها من قبل مجموعات ومؤسسات حراس الحياة البرية، مع تكييف الوثائق حسب الحاجة للسياقات المحلية. تعتبر النماذج مصدرًا إرشاديًا، وتقدم المبادئ الأساسية للمجموعات التي ترغب في وضع معايير خاصة بها. إنها ليست تعريفات أو قواعد إجبارية ولكن هناك حد قوي على إتباعها كمبادئ توجيهية للممارسات الجيدة التي تعمل على توفير قوة عاملة فعالة ومهنية من حراس الحياة البرية.

وضع قواعد السلوك

وضع الاتحاد الدولي لحراس الحياة البرية (IRF) هذه الوثيقة عام 2020، عقب إجراء متكرر لاستطلاع على مستوى العالم مع حراس الحياة البرية، وجمعيات حراس الحياة البرية، وأصحاب العمل، والهيئات الحكومية الوطنية والإقليمية، ومنظمات حقوق الإنسان وأصحاب المصلحة الآخرين ذوي الصلة. وتلقت المرحلة الأولى من الاستطلاع 177 استجابة من 51 دولة، من خلال 663 شخص، في حين تلقت المرحلة الثانية من الاستطلاع 620 استجابة استجابة 41 دولة من خلال 1157 شخص. تم تجميع كافة التعليقات والردود وترجمتها ومراجعتها ومعالجتها من قبل واضعي قواعد السلوك، مع الإحاطة بجميع التعليقات والإجراءات المقابلة للسجلات المستقبلية. تم إعداد تقرير مفصل عن إجراء وضع قواعد السلوك على حد.

التعريف والقواعد نماذج عمل متاحة مجانًا، التي انتقاهما الاتحاد الدولي لحراس الحياة البرية (IRF). ستراجع هذه النماذج بانتظام. يجب إرسال أي تعليقات أو تعديلات مقترحة إلى البريد الإلكتروني President@internationalrangers.org.

قدم الدعم الفني في البحث والاستطلاع والتحرير

كريس جوردون، من كونزرفاشن ألفا

كريس جالبيرز، من الاتحاد الدولي لحراس الحياة

البرية روهيت سينغ، من الصندوق العالمي

للطبيعة

مايك أبلتون، من اللجنة العالمية للمناطق المحمية والمحافظة على الحياة البرية العالمية التابعة للاتحاد

الدولي لحفظ الطبيعة، وروبن دي كوك، مدرب حراس الحياة البرية المستقل

نسقت جمع البيانات الإقليمية أنا جوليا

جومي (الأرجنتين/ أمريكا الجنوبية)

وريناتا كاو (المكسيك/ أمريكا الجنوبية)

وليونيل بيريرا (كوستاريكا/ أمريكا

الجنوبية) وويرنر مونتويا (بيرو/ أمريكا

الجنوبية)، وكريج هاي (جنوب إفريقيا/

إفريقيا)

ودرو ماكفي (كينيا/ أفريقيا)

ولان أونونينو (الكاميرون/

أفريقيا) وأمون كوتوا

(ساحل العاج/ أفريقيا)

وديوكار تشاباجين (نيبال/

آسيا) وجويديب بوس (الهند

/ آسيا) وكريسيان بارلو

(لاوس/ آسيا)

الاقتياس. الاتحاد الدولي لحراس الحياة البرية (2021) قواعد السلوك الخاصة بحراس الحياة البرية. الإصدار 1.0. الاتحاد الدولي لحراس الحياة البرية، فيكتوريا، أستراليا

المحتوى

4 المقدمة
5رسالة من مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان
	تعريف حراس الحياة
6البرية
8قيم حراس الحياة البرية
9قواعد السلوك
11ملحق: المصطلحات



المقدمة

في المؤتمر العالمي الثاني لحراس الحياة البرية (سان خوسيه، كوستاريكا 1997)، حدد الاتحاد الدولي للحراس (IRF) الحاجة لمدونة قواعد سلوك من شأنها أن تخدم قطاع حراس الحياة البرية العالمي ولم يتم تناوله ولا استخدامه تمامًا في أثناء وضع قواعد السلوك، كما نرغب أن يكون استخدام قواعد السلوك الجديدة (CoC). نظرًا للحاجة إلى إضفاء الطابع الاحترافي على حراس الحياة البرية والنتيجة المنشودة لإعلان شيتوان (2019)، شرع الاتحاد الدولي لحراس الحياة البرية في وضع قواعد السلوك العالمية الجديدة بدعم أعضاء التحالف العالمي لدعم حراس الحياة البرية (URSA).

وبعد مضي ست أشهر من مدخلات من مجموعة متنوعة من حراس الحياة البرية في جميع أنحاء العالم، نتق أن قواعد السلوك العالمية لحراس الحياة البرية تلك التي وضعها حراس الحياة البرية لأجل حراس الحياة البرية وسيتم تطويعها وفقًا للسياسات الإقليمية والوطنية. كما أنها ستعزز القيم والمعتقدات الأساسية لمهنة حراس الحياة البرية من خلال مجموعة مبادئ تعكس القواعد والمسؤوليات السلوكية أو الممارسات السليمة لأي حارس فردي أو صاحب عمل أو منظمة ممولة. سيبقى مستندًا حيويًا إ سيقلقى الاتحاد الدولي لحراس الحياة البرية أي مدخلات مستلمة عند إجراء المراجعة السنوية للتحقق من أنها لا تزال ذات صلة.

كريس جالبيرز
رئيس الاتحاد الدولي لحراس الحياة البرية

الأغراض الرئيسية من قواعد السلوك:

- بناء القطاع وتعزيز سمعته وفهمه.
- تقديم إطار عمل تشغيلي لحراس الحياة البرية وداعمي المهنة.
- تساعد في توجيه حراس الحياة البرية وأصحاب العمل والداعمين المحتملين لاتخاذ قرارات أفضل.
- تعزز تنفيذ أفضل الممارسات المقبولة عالميًا وتساهم في منع انتهاك حراس الحياة البرية للقوانين واللوائح.

"ترحب اللجنة العالمية للمناطق المحمية التابعة للاتحاد الدولي لحفظ الطبيعة (IUCN) بقواعد السلوك الجديدة لحراس الحياة البرية وإجراءات الاستطلاع المكثفة التي جرت على مستوى العالم لوضعها. ستساعد القيم والمعايير المشتركة للسلوك التي تؤسسها لتوحيد حراس الحياة البرية بصفتهم أفراد و فرق مسؤولين وخاضعين للمساءلة ومحترمين، يتصدرون إجراءات الحفظ في جميع أنحاء العالم لصالح الطبيعة والناس".

الدكتورة كاثي ماكينون
رئيسة - اللجنة العالمية للمناطق المحمية التابعة للاتحاد العالمي
للحفاظ على البيئة (IUCN)



يأخذ حرس الغابات إجازة قصيرة من المراقبة، جمهورية الكونغو الديمقراطية ©
كريس جوردن/ Alpha Conservation

رسالة من مكتب المفوض السامي للأمم المتحدة لحقوق الإنسان

يعزز الالتزام بحقوق الإنسان وحفظ التنوع البيولوجي من خلال الحفاظ على كليهما الآخر. لا يمكن أن ينجح الحفاظ من دون الالتزام بحقوق الإنسان وبالمثل، فإن حماية كافة حقوق الإنسان تعتمد على حماية التنوع البيولوجي في أنظمتنا البيئية.

يلعب حراس الحياة البرية دورًا مهمًا في هذا الصدد لسد الفجوات وبناء الثقة بين العاملين في مجال الحفاظ والمجتمعات. وفي هذا السياق، فإن وضع قواعد سلوك نموذجية لحراس الحياة البرية أمر منشود للغاية. ستساعد قواعد السلوك في إضفاء الطابع المؤسسي والمهني على عمل حراس الحياة البرية. ستساهم قواعد السلوك في تحسين السياسات والتوجيهات الحالية، وتزويد مؤسسات حراس الحياة البرية بإطار مرجعي يعكس القيم والسلوك المناسب لحراس الحياة البرية، بما في ذلك المجالات المتعلقة بحقوق الإنسان. صممت قواعد السلوك لتكون بمثابة وثيقة سياسة أساسية توضح وتشرح المسؤوليات على النحو المبين في الصكوك الدولية والوطنية لحقوق الإنسان. وبعبارة أبسط، فإن قواعد السلوك تضمن الواجبات المهنية لحراس الحياة البرية، بما في ذلك كيفية القيام بمسؤولياتهم في مجال حقوق الإنسان، كما يجب أن تشكل جزءًا أساسيًا من إطار عمل تدريب حراس الحياة البرية. ومع ذلك، من المهم أن يكون تصميم واعتماد نموذج قواعد السلوك هذه جزءًا من عملية استطلاع تشمل حراس الحياة البرية والشركاء لضمان الملاءمة والملكية المحلية.

ومع ذلك، فإن العمل بقواعد السلوك في حد ذاته لن يشكل إطار السياسة المؤسسية الضروري الذي يوجه حراس الحياة البرية. يجب استكمال قواعد السلوك بإرشادات أكثر تفصيلاً لمجالات وظيفية محددة حيث يتمتع حراس الحياة البرية بسلطات خاصة لإنفاذ القانون مثل استخدام القوة والاحتجاز. ومن الهام وضع إجراءات تشغيل معيارية محددة بالنسبة لهذه الجوانب.

ولتفعيل قواعد السلوك، من الهام التحقق من أنها جزء من نظام مساءلة واسع يشمل على نظام رقابة داخلية وخارجية وتوازن. سيساعد هذا النظام في توجيه حراس الحياة البرية لأداء مهامهم وفقًا للقانون الوطني والدولي وأفضل معايير الاحتراف والنزاهة. أحد العناصر المهمة للمسئولية المؤسسية هو وجود تحقق المشرفين من أن حراس الحياة البرية يتحملون المسؤولية الكاملة لأفعالهم، بما في ذلك ما يتعلق بحقوق الإنسان. يجب أن ترتبط قواعد السلوك بنظام تأديبي داخلي. في بعض الحالات، فإن خرق قواعد السلوك لا يعد انتهاك للسياسات الداخلية للمؤسسة فقط، بل وأيضًا للقانون الوطني والدولي. في مثل هذه الحالات، يجب أن تتعاون مؤسسة حراس الحياة البرية مع المدعين العامين أو آليات المساءلة الخارجية الأخرى للتحقيق في الجريمة المزعومة.

كما يجب الإقرار بالالتزام بالمعايير المهنية المنصوص عليها في قواعد السلوك في تقييمات الأداء الفردي لكل حارس. يجب أن يكون الامتثال بحقوق الإنسان يتماشى مع قواعد السلوك وغيرها من معايير حقوق الإنسان شرطًا للتقدم الوظيفي.

مكتب المفوض السامي لحقوق الإنسان يتأهب لتقديم المشورة لمؤسسات حراس الحياة البرية حول أفضل السبل لتلبية متطلبات الالتزام بحقوق الإنسان وحمايتها وأدائها.

جوهان أولهاجين

مسؤول حقوق

الإنسان

منهجية السياسات العالمية وفرق قوات الأمن، قسم التعليم والتدريب بمكتب المفوض السامي لحقوق الإنسان.

تعريف حارس الحياة البرية

توجد مجموعة كبيرة من ألقاب العمل المستخدمة عالميًا، وكلها تتوافق مع تعريف مصطلح "حراس الحياة البرية". لقد حددنا عددًا من الألقاب الإضافية المدرجة في الملحق. وفي هذا المستند، يستخدم مصطلح "حارس" للإشارة إلى أي من ألقاب العمل ذات الصلة.

يلعب حراس الحياة البرية دورًا حيويًا في الحفاظ على البيئة؛ إذ هم مسؤولون عن حماية الطبيعة والتراث الثقافي والتاريخي، وحماية حقوق الأجيال الحالية والمستقبلية ورفاهيتهم. وهم يعملون، في غالب الأحيان لفترات طويلة، بصفتهم ممثلي سلطتهم أو منظماتهم أو مجتمعهم، في مناطق محمية وساحات خضراء وبحرية شاسعة، سواء الدولية أو الإقليمية أو العامة أو المحلية أو الخاصة، بما يتماشى مع الأطر القانونية والمؤسسية. يجب أن يكرسوا وقتهم لذلك وأن يكون واسع الاطلاع، وأن يتصرفوا بطريقة مهنية.

يقدم حراس الغابات مجموعة من الخدمات، والتي قد تشمل على:

- حماية القيم الطبيعية والثقافية وحفظها واستعادتها في المناطق المحمية والمناظر الأرضية والبحرية الشاسعة
- إنفاذ القوانين ذات الصلة، والحفاظ على سلامة المنطقة، وضمان الامتثال وإدارة الزوار
- الحفاظ على بيئة سليمة وآمنة ومتوازنة للمجتمعات والحياة البرية
- تنمية والحفاظ على الثقة والحوار والعلاقات القائمة على الاحترام مع أصحاب المصلحة الرئيسيين
- تمكين المحليين والمجتمعات المحلية والتعاون معها وإشراكها ودعمها
- توفير التعليم والتوعية للجماع(ات) والزائرين وجيل الشباب والمجتمع
- مراقبة الحياة البرية وموائل الحياة البرية وخواص الأهمية الثقافية والتاريخية وإجراء بحوث عليها.
- إدارة المخاطر البيئية والسيطرة عليها وتقديم المساعدة في حالات الطوارئ



الصور (من أعلى إلى أسفل): نصب مكانم كاميرات الغابات، تايلاند © Panthera؛ القيام بدوريات في المناطق البحرية المحمية، تايلاند © Panthera؛ يساعد حارس الغابات وحيد القرن الأبيض في أثناء علاجه، جنوب إفريقيا © كريس جالبيرز

قيم حراس الحياة البرية

واجباتهم على ما يرام. يتعين أن يكون هدفهم هو التطوير المستمر لمعارفهم ومهاراتهم ومشاركتها مع زملائهم وأصحاب المصلحة الآخرين.

التعاون والولاء والقيادة

القوة العاملة لحراس الحياة البرية قوة أكثر فاعلية من خلال العمل الجماعي والتعاون. يجب أن يكون حراس الحياة البرية ملتزمين ومخلصين لزملائهم ومديرهم، والمنظمات والمجتمعات التي يخدموها، والبيئات التي يحمونها، ما لم يضر ذلك بنزاهتهم، أو ينتج عنه عواقب أخرى.

على حراس الحياة البرية والمؤسسات إلهام الزملاء وغيرهم من خلال التمسك بقيم حراس الحياة البرية، والقيادة من خلال قدوة، ومعاملة الجميع على قدم المساواة، والدعم والمراقبة، وتمكين الحوار المفتوح والفعال لخلق ثقافة تنظيمية تتوافق مع هذه القيم.

الاحترام

يجب أن يتعامل حراس الحياة البرية باحترام ولباق مع الجمهور والزملاء والمجتمعات وأصحاب الحقوق وأصحاب المصلحة الآخرين مع احترام القانون. وعليهم الحفاظ على علاقة سليمة وإيجابية مع المحليين والمجتمعات المحلية، وتوطيد الثقة من خلال حوار واضح وإجراءات شفافة ومناسبة. على حراس الحياة البرية احترام حقوق المجتمع والفرد والثقافة والعادات والمعرفة وسبل العيش وتقديرها.

على حراس الحياة البرية التعامل مع المعلومات باحترام والإفصاح عنها فقط عند الضرورة كما يجب وفق واجباتهم.

السلامة

يتعين على حراس الحياة البرية التصرف بأقصى درجات الاحترام لسلامتهم وسلامة الآخرين، وعدم تحمل المخاطر غير الضرورية. يحافظ حراس الحياة البرية على الأمن التشغيلي لحماية أنفسهم وزملائهم والمنظمة.

الثبات والجدد

يجب أن يتحلى حراس الحياة البرية بالشجاعة في أداء واجباتهم بالرغم من الخطر أو النقد أو التهديدات. تنطوي الشجاعة أحياناً على إخراج النفس من وضع خطير. عليهم التصرف بشكل مناسب إذا كانت تصرفات الرؤساء أو الزملاء أو أصحاب المصلحة الآخرين تتعارض مع قيم حراس الحياة البرية أو قواعد السلوك.

يجب أن يسعى حراس الحياة البرية إلى التمسك بالقيم التالية في عملهم وحياتهم الشخصية.

يجب أن يعمل حراس الحياة البرية كنماذج يحتذى بها وكسفراء لمهنتهم، وللبيئة، وللأشخاص الذين يعتمدون على هذه الموارد. في أغلب الأحيان، هم "وجه" الطبيعة. يجب أن يكونوا فخورين ومخلصين وشغوفين بمهنتهم، وأن يكونوا متأهبين لنداء الواجب، ومحبين للطبيعة والأشخاص الذين يتفاعلون معهم.

القيم الطبيعية والثقافية

ترتبط رفاهية الإنسان ارتباط وثيق بالطبيعة. يتعين على حراس الحياة البرية احترام القيم الطبيعية والثقافية للمناطق التي يعملون بها والحفاظ عليها، وتشجيع الآخرين على فعل الشيء ذاته. وعليهم أن يدركوا أن الأجيال الحالية والمقبلة لها الحق في معرفة الطبيعة والاستمتاع بها والاستفادة منها.

المبادئ والمساءلة

ويتعين على حراس الحياة البرية الالتزام بحقوق الإنسان والمبادئ الأخلاقية. إنهم ليسوا فاسدين ويجب أن يتصرفوا بنزاهة وحيادية وتسامح. عليهم عدم ممارسة التمييز أو الإساءة لأحد أو إخافته أو مضايقته. يحترم حراس الحياة البرية جنس الشخص وعمره وقدراته وعرقه وضعه الاجتماعي والاقتصادي أو العرقي وتوجهه الجنسي ومعتقداته الدينية أو عدم وجودها.

ويتعين على حراس الحياة البرية التصرف بما يتماشى مع القوانين المعمول بها والمعايير المهنية والقيم والمبادئ التوجيهية. إنهم مسؤولون عن أفعالهم ويتسمون بالشفافية في أداء واجباتهم.

التمييز

يجب أن يظهر حراس الحياة البرية موقفاً إيجابياً واستباقياً وأن يتصرفوا بطريقة ودية ومهذبة ومهنية ومسؤولة. يجب أن يكونوا صادقين وحقيقيين وجديرين بالثقة ومتواضعين. يجب أن يتصرفوا بنزاهة وألا يسيؤوا استغلال مناصبهم. يجب أن يعترفوا بأخطائهم ويصححوها. إنهم مفخرة لمنظمتهم، سواء كانوا في الخدمة أو خارجها.

يجب أن يكون حراس الحياة البرية متمكنون ومتعددي المهارات، وأن يستخدموا معلوماتهم ومهاراتهم للمساعدة في الحفاظ على الطبيعة وحماية المجتمعات التي تعتمد عليها، وأداء

قواعد السلوك

حقوق الإنسان والكرامة

سأحترم كرامة الإنسان وسأدعم حقوق الإنسان لجميع الأشخاص،
وفقاً للإعلان العالمي لحقوق الإنسان الصادر عن الأمم المتحدة.
سأعامل الجميع باحترام وحياد متساويين من دون محاباة أو تفضيل.
لن أمارس التمييز العنصري مع الناس أو أضايقهم أو أسيء معاملتهم
تحت أي ظرف من الظروف، سواء جسدياً أو شفهيًا. سأحترم الجنس
والعمر والقدرة والعرق والوضع الاجتماعي والاقتصادي أو العرقي
والتوجه الجنسي والمعتقدات الدينية أو عدم وجودها. لن أتسامح مع
أفعال الآخرين التي تنتهك حقوق الإنسان لأي شخص، وسأبلغ
السلطات المختصة عن أي انتهاكات أو تصرف خاطئ.

النزاهة والشفافية

سأتجنب المواقف التي تتعارض فيها المصالح الشخصية أو
المجتمعية أو المصالح الأخرى مع واجباتي، وسأقر بها إن فعلت. لن
أقبل ولن أقدم أي منفعة أو خدمة أو ميزة أخرى ستعرض دوري
للخطر.

لن أرتكب جرائم ولن أحرص عليها ولن أتواطأ في سلوك غير
قانوني. سأعارض الفساد، بما في ذلك الرشوة للحصول على
معاملة فضلى أو معلومات أو للتستر على نشاط إجرامي أو
تحريض عليه. سأبلغ السلطات المختصة عن أي أنشطة غير
قانونية من هذا القبيل.

الشرعية

سأكون على دراية بالقوانين واللوائح المتعلقة بعملتي وسلوكي وألتزم
بها. سأقوم فقط بإعطاء وتنفيذ الأوامر والتعليمات القانونية. سأمنع
أي انتهاكات للقوانين والأنظمة بقدر ما أستطيع وسأعالجها وفق
الإجراءات المتبعة وصلاحياتي ومسؤولياتي.

السرية

لن أفصح عن أي معلومات حساسة تتعلق بعملتي إلى الأشخاص
غير مصرح لهم. سأتبع جميع التعليمات المتعلقة بالمعلومات التي
تتسم بالسرية، ما لم يقتضي واجبي أو متطلبات العدالة خلاف ذلك
بصرامة.

يرجى ملاحظة

أنه تمت كتابة هذه القواعد بصيغة المستقبل للإشارة إلى الالتزام
بالتصرف وفقاً لها. تم وضع القواعد لإلهام حراس الحياة البرية
بالتميز. لقد تم كتابتها وفق جميع أدوار حراس الحياة البرية. ومع
ذلك، قد لا تكون بعض الأقسام مناسبة لجميع حراس الحياة البرية.
يمكن لمجموعات حراس الحياة البرية التكيف
مع هذه القواعد لحذف الأقسام غير ذات الصلة.
على سبيل المثال، لا يحمل العديد من حراس الحياة البرية أسلحة نارية،
وبالتالي يمكن حذف هذا القسم.

ألزم نفسي بمراعاة قواعد السلوك التالية:

بصفتي حارساً للحياة البرية، أمامي دور هام في حماية الطبيعة
والتراث الثقافي والحفاظ عليهما إذ أعمل من أجل الأجيال الحالية
والمستقبلية؛ هذا هو دوري الأساسي وهدفي. وبصفتي سفير، على
إتباع

قيم حراس الحياة البرية واحترام مهنتي والتمسك بالقوانين المعمول
بها والمعايير المهنية والإرشادات في جميع الأوقات.

المهنية

أنا محترف وأفتخر بكوني حارساً للحياة البرية. سأحترم وأتبع
التعليمات القانونية ممن هم أقدم مني وسأؤدي واجباتي دائماً على
ما يرام وبأفضل ما لدي. سأتحقق من فهمي لواجباتي وأي تعليمات
معداة لي. سأحاول دائماً تنمية معرفتي وتطبيقها في عملي. سوف
أتحمل مسؤولية أفعالي، وأتصرف بأمانة ونزاهة وسلوك إيجابي،
حتى في المواقف الصعبة. بصفتي جزء من فريق،
سأكون مخلصاً لزملائي ومنظمتي والبيئة والمجتمعات التي أعمل
فيها. أدرك أن أي سلوك غير مهني يعرضني ويعرض زملائي
ومنظومتني لمخاطر تتعلق بالسلامة أو السمعة أو القانون.

سوف أتصرف بطريقة مهنية ومحترمة. سأعمل على توطيد
العلاقات السلمية والإيجابية مع المجتمعات، واحترام الثقافات
والعادات والحقوق وسبل العيش والمعرفة. سأحافظ على حوار
واضح ومنفتح وفعال مع جميع أصحاب المصلحة والزملاء،
وسأعمل على النحو الواجب لبناء الثقة.

سأبدل قصارى جهدي في جميع أفعالي لضمان سلامة نفسي وزملائي وبيئتي والمحليين والمجتمعات المحلية والزوار. سأبدل ما في وسعي لأكون لائقًا بدنيًا وعقليًا للقيام بواجباتي. لن أستخدم أبدًا مواد غير قانونية أو مسكرة أو كحول أثناء العمل.

أر أنني أعرف وأحترم جميع القوانين والإجراءات المتعلقة بالأسلحة النارية. يسمح لي القانون أن أحمل أي أسلحة نارية أو أسلحة يعهد بها إلي، وسأعمل فقط في إطار الصلاحيات المنوطة بي. سأحتفظ بها في جميع الأوقات في حوزتي أو أضمن أنها في مكان آمن. يجب أن أتدرب على استخدامها على نحو آمن وعلى صيانتها.

الرد على انتهاكات قواعد السلوك هذه

سأقوم بالإبلاغ أو مواجهة الصعوبات أو التصرف، وفقًا للإجراءات المعمول بها إذا تعارض سلوك زملاء أو الآخرين في منظمتي مع قيم حراس الحياة البرية أو قواعد السلوك. أتوقع نفس الشيء من زملائي إذا كانت تصرفاتي لا تتوافق مع هذه المعايير.

لن أستخدم الأسلحة النارية إلا وفقًا للإجراءات المعمول بها لإدارة الحيوانات والسيطرة عليها، أو للدفاع عن النفس أو الدفاع عن الآخرين عند مواجهة خطر يهدد بالموت أو بالإصابة الخطيرة. لن أستخدم القوة المميتة عن عمد باستخدام سلاح ناري ضد إنسان إلا إذا كان ذلك ضروريًا للغاية لحماية الحياة. أتحمّل مسؤولية جميع تصرفاتي عند استخدام سلاحي الناري ويجب أن أفكر في الخيارات الأقل فتكًا قبل الاعتماد عليها في استخدام القوة.

دور حراس الحياة البرية وإنفاذ القانون - يتضمن على النحو المطلوب -

التعليمات التالية للإرشاد فقط

يجب أن يلتزم حراس الحياة البرية دومًا بمبادئ الأمم المتحدة والقوانين الوطنية والقواعد المؤسسية للمشاركة في الدولة التي يعملون فيها.

المراجع

فيما يتعلق بحراس الحياة البرية الذين يفتقرون إلى قواعد المشاركة أو إجراءات التشغيل المعيارية، نحيلكم إلى مبادئ الأمم المتحدة بشأن استخدام القوة والأسلحة النارية، بما في ذلك الأسلحة والخيرة الأقل فتكًا:

<https://www.ohchr.org/en/professionalinterest/pages/useofforceandfirearms.aspx>

https://www.ohchr.org/Documents/HRBodies/CCPR/LLW_Guidance.pdf

ومعايير الأمم المتحدة الدولية لحقوق الإنسان لإنفاذ القانون:

<https://www.ohchr.org/Documents/Publications/training5Add1en.pdf>

استخدام القوة

هدفي الأساسي هو التواصل والمشاركة بشكل استباقي لتغيير سلوك المخالفين للقوانين واللوائح. وسألجأ إلى القوة كحل أخير. وسيكون الحد الأدنى من القوة اللازمة حفاظًا على الموقف آمنًا ودائمًا متناسبًا مع التهديد الذي أواجهه أثناء أداء واجبي في إطار القانون. أنا مسؤول وسأخضع للمساءلة لاستخدام أي قوة ويجب أن أفكر في الأمر قبل إتخاذ أي إجراء.

حماية الأشخاص

سوف أضمن حقوق الأشخاص المسؤولين مني وسلامتهم. لن أحتجز الأشخاص بشكل عشوائي ولم أمارس التعذيب ولن أتسامح مع ذلك أو مع العقوبة أو المعاملة القاسية أو اللاإنسانية أو المهينة.

الملحق: المصطلحات

هناك مجموعة كبيرة من عناوين العمل المستخدمة على مستوى العالم، وكلها تتوافق مع تعريف مصطلح "حراس الحياة البرية". لقد حددنا عددًا من العناوين الإضافية أدناه. ندرك أن هذه القائمة ليست شاملة، لا سيما أمثلة العناوين غير الإنجليزية.

يرجى إرسال أي أمثلة أخرى إلى President@internationalrangers.org

العناوين الشائعة الأخرى:

حارس طرائد المجتمع؛ وجوال المجتمع. وكشافة المجتمع؛ وكشافة مجتمع الحياة البرية؛ وجوال الحفظ؛ ومسؤول الحفظ؛ ومسؤول البيئة؛ وحرس البيئة؛ وضابط ميداني؛ وحراس الحياة البرية الميداني؛ وحرس الغابة؛ وحارس الغابة؛ والحراج؛ وموظف غابات؛ وحارس الحياة البرية؛ وكشافة الحياة البرية؛ وحارس المتنزه المائي؛ وحراس الحياة البرية البحري؛ وحرس الحدائق الوطنية؛ وحارس الحدائق الوطنية؛ وحافظ الطبيعة؛ وحارس المتنزه؛ وجوال المتنزه، والجوال؛ وحراس الحياة البرية المسؤول؛ والكشاف؛ وكشاف القرية؛ وحراس الحياة البرية؛ وحارس الحياة البرية؛ وضابط الحياة البرية؛ وحارس الحياة البرية؛ وكشافة الحياة البرية.

أمثلة على العناوين غير الإنجليزية:

Pemantau Hijau; Pengendali Ekosistem Hutan; .Polisi Hutan; Polisi Kehutanan	البهاسا:
.Strážce Přírody	جمهورية التشيك
.Ecogarde; Forest Ecogarde	الفرنسية:
Naturwacht; Parkwächter; Reservatsaufseher; .Schutzgebietsbetreuer; Waldmeister; Wildhüter	الألمانية:
.Mahout	الهندية:
.Guardia Forestale	اللغة الإيطالية
Pengawal Keselamatan Hidupan Liar; Pengawal .Keselamatan Hutan; Peronda Hutan	لغة المالاي:
.Bantay Gubat; Bantay Dagat; Bantay Kalikasan	اللغة الفلبينية:
.Vigilante da Natureza	اللغة البرتغالية:
.Strážca Přírody	السلوفاكية
Agente Medioambiental; Guardabosque; Guardafauna; Guardambientes; Guardaparamos; Guardaparque; Guardarecursos; Guardian del Ambiente; Guardianes de .la Naturaleza; Vigilantes	الإسبانية:
.Askari	اللغة السواحيلية:
.Kiêm lâm	اللغة الفيتنامية:

ألقاب إضافية:

مستشار؛ ووكيل؛ وحراج زراعي؛ والمحلل؛ ومسؤول الحفاظ على الحيوان؛ ومتعقب الحيوانات؛ ورئيس حراس المنطقة؛ وحرس الدورية؛ وضابط الدورية؛ وحراس التنوع البيولوجي؛ والمركبي؛ وحارس المشاركة المجتمعية؛ ووصي المجتمع؛ وقائد سرية؛ ووكيل الحفظ؛ ومساعد محافظة؛ وحارس المجلس؛ وحارس الأرياف؛ حراس الحياة البرية؛ والأمين؛ ومراقب بيئي؛ والمتعامل مع الأفيال؛ وحارس الإنفاذ؛ ومفتش إدارة البيئة؛ وحارس البيئة؛ ووكيل بيئي؛ وضابط الامتثال البيئي؛ وقائد بيئي؛ وموشغل بيئي؛ ووكيل الحفاظ على البيئة؛ وحامي البيئة؛ وحارس ملحق للمنتزه؛ وموظف خدمة ميدانية؛ والمشرف الميدان؛ وفني ميداني؛ وضابط إدارة الحرائق؛ وقوة الحماية من الحرائق؛ ومراقب حريق؛ وضابط دورية غابات؛ ومسؤول الحفاظ على الغابات؛ وفني نظم بيئية للغابات؛ وسيد الغابة؛ وضابط غابات؛ وحرس دورية الغابات؛ ومسؤول المراعي الحرجية؛ وموظف قسم الغابات؛ ومراقب الغابة؛ ومراقب الغابة؛ ووكيل غابات؛ وفني غابات؛ وموظفي الخطوط الأمامية؛ وضابط الحياة البرية؛ ومراقب الحياة البرية؛ وحارس الطرائد؛ والوصي؛ ومراقب حراس الحياة البرية؛ والوصي؛ ومراقب فخري؛ وحراس أرض المحليين؛ وحراس بحر المحليين؛ ومفتش؛ وحراس الحياة البرية التفسيري لاند رينجرز حراس الحياة البرية الأصلي عامل البيئة الطبيعية سفير الطبيعة؛ وحارس الطبيعة نيتشر بارك رينجرز ضابط تكليف بالمياه والغابات؛ مترجم بارك عالم الطبيعة في حديقة مساعد المنتزهات والحياة البرية؛ ومسؤول المنتزهات والحياة البرية؛ وحراسة. قائد فصيلة؛ ومالك؛ وعنصر احتياطي للشرطة الوطنية في المنطقة المحمية؛ ومشغل الراديو؛ والمحافظة على النطاق؛ وضابط نطاق الغابات؛ ونطاق المسؤول؛ وضابط الميدان وعريف حراس الحياة البرية وحراس الحياة البرية والمسؤول حراس الحياة البرية ورقيب حراس الحياة البرية. وقائد فريق حراس الحياة البرية؛ والباحث؛ وحارس احتياطي أخصائي إدارة الموارد؛ وحرس الموارد وكيل ريفي سي رينجرز قسم حراس الحياة البرية ووكيل الأمن والمراقبة؛ ومشرف ميداني أول؛ وحارس كبير مفتش الدولة مشرف؛ دعم بارك رينجرز. ومساعدون تقنيون فني؛ المقفلي. وطوعي بارك رينجرز. ومراقب؛ ورجل مراقبة؛ والمحافظة على الحياة البرية؛ وحارس الحياة البرية مراقب الحياة البرية دورية الحياة البرية وضابط شرطة الحياة البرية؛ وباحث في الحياة البرية. ومراقب الحياة البرية.



حرس منتزهات الولايات المتحدة الأمريكية والبومة الصاخبة، في الولايات المتحدة الأمريكية © ريتشارد سيجينز

صور الغلاف (في اتجاه عقارب الساعة من أعلى اليسار): حراس الحياة البرية أثناء تمرين (محدد وقابل للقياس وقابل للتحقيق وذا صلة وذا إطار زمني SMART)، في الفلبين © جيمس سلايد / GWC؛ حراس حياة بحرية في محمية بونتو دو أورو البحرية الجزئية، في موزمبيق © مؤسسة حدائق السلام؛ وحارس في حديقة كوبو الوطنية، في الأرجنتين © جاسون هيوستن / WWF-US؛ وحراس مكافحة الصيد الجائر، في الكاميرون © آدم سميث / ZSL؛ ومراقبة نمو أشجار المانغروف الجديدة، في إندونيسيا © جيمس سلايد / GWC



قواعد سلوك رينجر التي وضعها الاتحاد الدولي لحراس الحياة البرية بدعم من:



ursa4rangers.org



internationalrangers.org



globalwildlife.org



panda.org



fauna-flora.org



iucn.org/commissions/



zsl.org



panthera.org



forcefornature.org